



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพร. กลุ่มบริหารงานบุคคล ๒ โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๕๔

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๘๖๔

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง เกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร
ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน

- เลขาธิการ กพฐ.
- รองเลขาธิการ กพฐ. (.....)
- ผู้ช่วยเลขาธิการ กพฐ. (.....)
- ที่ปรึกษา สพร. (.....)
- ผู้เชี่ยวชาญ สพร. (.....)
- ผู้อำนวยการสำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา
- ผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ผู้อำนวยการสำนักการคลังและสินทรัพย์
- ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
- ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ
- ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษา
- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
- ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
- ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาครูและบุคลากรการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ผู้อำนวยการสำนักพัฒนากิจกรรมนักเรียน
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการมัธยมศึกษาตอนปลาย
- ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาการศึกษาเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้
- หัวหน้าศูนย์เฉพาะกิจคุ้มครองและช่วยเหลือเด็กนักเรียน
- หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ สพร.
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานความเป็นเลิศด้านวิทยาศาสตร์ศึกษา
- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยเทคโนโลยีการศึกษาทางไกล
- ผู้อำนวยการศูนย์ PISA สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- หัวหน้าสำนักงานกองทุนเพื่ออาหารกลางวัน
- หัวหน้าศูนย์ขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล
- ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา
- ผู้อำนวยการสถาบันภาษาจีน

/ ผู้อำนวยการสถาบัน.....

- ผู้อำนวยการสถาบันภาษาอังกฤษ
- ผู้อำนวยการกลุ่มใน สพร.
- หัวหน้ากลุ่มงานใน สพร.

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ว่าง จำนวน ๖ ตำแหน่ง รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นางจิตรารัตน์ มากมุสผล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
รองผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กองข้าราชการและผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง เกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ และตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๒๑ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ อ.ก.พ. กระทรวงแต่งตั้ง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตำแหน่งรองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๓ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ตำแหน่งตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒, ๑๓, และ ๑๕ และตำแหน่งศึกษาธิการภาค ๕ และ ๘ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยมีรายการประเมินดังต่อไปนี้

องค์ประกอบประเมิน

น้ำหนักคะแนน

๓. ความรู้

๒๕

- ๑.๑ ความรู้ในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับองค์กร
 - (๑) วิสัยทัศน์ ทิศทาง และพันธกิจขององค์กร
 - (๒) นโยบาย แผนยุทธศาสตร์ และเป้าหมายขององค์กร
- ๑.๓ ความรู้ความเข้าใจในภารกิจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๔ ความรู้เรื่องกฎหมายและระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

๔. ความสามารถ

๒๕

- ๒.๑ ความสามารถในการนำนโยบาย รวมทั้งภารกิจภาครัฐมาประยุกต์ใช้ในการกำหนดนโยบายและกลยุทธ์ขององค์กร
- ๒.๑ ความสามารถในการบริหารงานตามภารกิจขององค์กร และในภาพรวมของกระทรวงศึกษาธิการ
- ๒.๓ ความสามารถในการกำกับ ติดตาม และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา

/๓. ความประพฤติ...

๓. ความประพฤติและประวัติการรับราชการ	๑๕
๓.๑ ความประพฤติเหมาะสมกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	
๓.๒ ความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน และพฤติกรรมทางจริยธรรม	
๓.๓ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา	
๓.๔ ประวัติทางวินัย	
๔. ผลการปฏิบัติงาน	๑๕
ความสำเร็จของผลงานและประโยชน์ของการนำไปใช้	
๕. คุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๒๐
๕.๑ การเป็นผู้นำในการบริหารและปกครองบังคับบัญชา	
๕.๒ วิสัยทัศน์และการวางกลยุทธ์	
๕.๓ ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง	
๕.๔ การให้คำแนะนำ แก้ไขปัญหา หรือตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลักขององค์กร	
รวม	๑๐๐

การประเมินและคัดเลือกผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประเมินโดยพิจารณา
เทียบข้อมูลบุคคล เช่น คุณสมบัติ ผลงาน ประวัติการรับราชการของแต่ละคน ฯลฯ กับหน้าที่ความรับผิดชอบและ
ความต้องการของตำแหน่ง ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดให้มีการสัมภาษณ์ด้วย

จึงประกาศให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน.

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายประดิษฐ์ ระสีตานนท์)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ