



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง^๑
ประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง เกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง^๒
ประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ และ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ และตามหนังสือสำนักเลขานุการ คณะกรรมการคัดเลือก ข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ อ.ก.พ. กระทรวงแต่งตั้ง กำหนด เกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในราชประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้กำหนด เกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตำแหน่งรองเลขานุการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตำแหน่งเลขที่ ๔ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ตำแหน่งเลขที่ ๕ และ ๑๑ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยมีรายการประเมินดังต่อไปนี้

องค์ประกอบของการประเมิน

น้ำหนักคะแนน

๑. ความรู้

๒๕

๑.๑ ความรู้ในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานกับ

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับองค์กร

(๑) วิสัยทัศน์ พิชาทาง และพันธกิจขององค์กร

(๒) นโยบาย แผนยุทธศาสตร์ และเป้าหมายขององค์กร

๑.๓ ความรู้ความเข้าใจในการกิจกรรมที่เกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

๑.๔ ความรู้เรื่องกฎหมายและระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

กับการปฏิบัติหน้าที่

๒. ความสามารถ

๒๕

๒.๑ ความสามารถในการนำนโยบาย รวมทั้งภารกิจภาครัฐมาประยุกต์ใช้
ในการกำหนดนโยบายและกลยุทธ์ขององค์กร

๒.๒ ความสามารถในการบริหารงานตามภารกิจขององค์กร และ
ในการพัฒนาของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๓ ความสามารถในการกำกับ ติดตาม และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
กับบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา

/๓. ความประพฤติ...

[Signature]

๓. ความประพฤติและประวัติการรับราชการ

๑๕

- ๓.๑ ความประพฤติเหมาะสมกับหน้าที่และการกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ๓.๒ ความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน และพุทธิกรรมทางจริยธรรม
- ๓.๓ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา
- ๓.๔ ประวัติทางวินัย

๔. ผลการปฏิบัติงาน

๑๕

ความสำเร็จของผลงานและประโยชน์ของการนำไปใช้

๕. คุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๒๐

- ๕.๑ การเป็นผู้นำในการบริหารและปักธงบังคับบัญชา
- ๕.๒ วิสัยทัศน์และการวางแผนกลยุทธ์
- ๕.๓ ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง
- ๕.๔ การให้คำแนะนำ แก้ไขปัญหา หรือตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ
ที่เกี่ยวข้องกับการกิจหน้าที่ขององค์กร

รวม

๑๐๐

การประเมินและคัดเลือกผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประเมินโดย พิจารณาเทียบข้อมูลบุคคล เช่น คุณสมบัติ ผลงาน ประวัติการรับราชการของแต่ละคน ฯลฯ กับหน้าที่ความ รับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่ง ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดให้มีการสัมภาษณ์ด้วย

จึงประกาศให้ข้าราชการทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายประดิษฐ์ ระสิตานนท์)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง

สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ