



กลุ่มบริหารทั่วไป สพร.
เลขที่รับ 15043
วันที่ ๒๐ ก.ค. ๒๕๖๓ น.
เสนอ กลุ่มบริหารงานบุคคล 2

สำนักคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เลขที่ ๗๐๘๖๔
วันที่ 20 ก.ค. 2563
กระทรวงศึกษาธิการ

ที่ ศธ ๐๔๑๑๙/ว

๖๓๓๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๑
ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมืองยะลา
จังหวัดยะลา ๙๕๐๐๐

๗๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รับย้าย/รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนสามัญ
รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๑

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดยะลา
ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๑ โดยอนุมัติคณะกรรมการ
ศึกษาธิการจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ จะดำเนินการรับย้าย
รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นไปบรรจุ
และแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
จำนวน ๒ อัตรา คือ

๑. ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๘ กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๗ กลุ่มอำนวยการ

ในการนี้ จึงขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นทราบ และหากมีผู้ประสงค์ขอย้าย/โอน ให้ยื่นคำขอย้ายพร้อมเอกสาร
ประกอบการพิจารณา จำนวน ๗ ชุด ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๑ ภายในวันที่ ๕
สิงหาคม ๒๕๖๓ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจะถือว่าไม่มีผู้ประสงค์ขอย้าย/ขอโอน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางรัตติกาล ต้องแข่งกี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. ๐-๗๓๒๑-๑๗๐๗ ต่อ ๓
โทรสาร ๐-๗๓๒๑-๓๕๑๙



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดยะลา

เรื่อง การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๑

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติให้รับย้าย/รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๑ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓ , (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยะลา เรื่อง องค์ประกอบ การประเมิน ตัวชี้วัด หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดยะลา ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยะลา เรื่อง องค์ประกอบ การประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมินและคะแนนประเมินการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดยะลา เพื่อให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์จึงประกาศรับย้าย/รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๑ ดังนี้

๑. ในประกาศนี้

๑.๑ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

๑.๑.๑ การเปลี่ยนตำแหน่ง หมายถึงการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ที่มีใช้บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัดส่วนราชการเดียวกัน

/๑.๑.๒ การย้าย หมายถึง...

๑.๑.๒ การย้าย หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ หรือข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทเดิมและระดับ ตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิมในหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดส่วนราชการเดียวกัน

๒.๑.๓ การโอน หมายถึงการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่น ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทเดิมและระดับ ตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม

๒.๑.๔ ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายหรือโอนต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑.) มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานที่ ก.ค.ศ.กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖)

๒.) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓.) ไม่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๔.) ไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำผิดทางวินัยหรือถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๕.) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๖.) ไม่เคยถูกศาลพิพากษาลงโทษทางอาญา หรือไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๗.) ผู้ขอโอนต้องได้รับความยินยอมจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้ยื่นด้วย

๑.๒ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น

๑.๒.๑ “การโอน” หมายถึง การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่มีใช้พนักงานวิสามัญ และการโอนข้าราชการอื่นที่มีใช้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมีใช้ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑.๒.๒ “พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น” หมายถึง พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ที่กำหนดตามบัญชีมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งฯ ตามบัญชีแนบท้ายประกาศ

๑.๒.๓ ผู้ขอโอนต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑.) มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานที่ ก.ค.ศ.กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖)

/๒.) ต้องเป็นพนักงาน...

๒.) ต้องเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่นหรือข้าราชการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะขอโอน โดยเป็นการสอบแข่งขันที่เทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข ที่ ก.พ. หรือ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องเป็นผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกัน หรือเทียบเท่ากับตำแหน่งปัจจุบันก่อนโอน

๓.) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๔.) ไม่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๕.) ไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดทางวินัยหรือถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๖.) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๗.) ไม่เคยถูกศาลพิพากษาลงโทษทางอาญา หรือไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๑.๒.๔ ผู้ขอโอนต้องได้รับความยินยอมจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ หรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้ยื่นด้วย

กรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใดบริหารงานในรูปคณะกรรมการ การโอนต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นด้วย

๑.๒.๕ กรณีรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการประเมินบุคคลและหรือผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด การพิจารณาปรับโอนให้ดำเนินการภายหลังจากการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนตามมาตรา ๕๗ แล้ว และการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เสร็จสิ้นแล้ว

๒. ตำแหน่งที่ใช้ดำเนินการรับย้าย/รับโอน

ที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กลุ่ม
๑	นิติกร	อ ๒๘	๕๘,๓๙๐.- บาท	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	บริหารงานบุคคล
๒	เจ้าพนักงานธุรการ	อ ๗	๔๒,๘๙๐.- บาท	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	อำนวยการ

๓. กำหนดการรับสมัคร

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถระบุตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งที่ว่างได้เพียงตำแหน่งเดียว

๓.๒ การยื่นใบสมัคร ให้ผู้ประสงค์จะสมัครกรอกข้อมูลพร้อมติดรูปถ่ายในใบสมัครพร้อมแนบหลักฐานประกอบการสมัคร นำส่งด้วยตนเองที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๑ ในวันและเวลาราชการระหว่างวันที่ ๒๔ กรกฎาคม - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ หรือ

๓.๓ ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาทางไปรษณีย์ ถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๑ ภายในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

๔. หลักฐานและเอกสารประกอบการรับสมัคร

- ๔.๑ ใบสมัคร (ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)
- ๔.๒ สำเนาวุฒิการศึกษาพร้อมทั้งกระเบียนแสดงผลการศึกษา
- ๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ๔.๔ สำเนา ก.พ.๗ ฉบับปัจจุบันซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
- ๔.๕ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงาน

สังกัดเดิม

๔.๖ เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ต้องส่งพร้อมใบสมัครเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ (ตามที่ระบุไว้ในใบสมัคร) พร้อมเอกสารเพิ่มเติมดังนี้

๔.๖.๑ วิสัยทัศน์ในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอโอน

ไม่เกินสองหน้ากระดาษเอ ๔

จำนวน ๗ ชุด

๔.๖.๒ ผลงานที่เป็นผลดำเนินงานที่ผ่านมา ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี

ไม่เกิน ๓ เรื่อง/ชิ้น

จำนวน ๗ ชุด

๔.๖.๓ แนวคิดและวิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน

ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

จำนวน ๗ ชุด

๔.๗ สำเนาประกาศผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะขอโอน โดยเป็นการสอบแข่งขันที่เทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ. หรือ ก.ค.ศ.กำหนดและต้องเป็นผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งปัจจุบันก่อน

๔.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอย้าย/เปลี่ยนตำแหน่ง/โอน ดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบัน ในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม

๔.๙ กรณีเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายหรือโอนต่างกลุ่มตำแหน่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป จะต้องพิจารณาการประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ กำหนดให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ มาใช้โดยอนุโลม

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ เข้ารับการคัดเลือกภายในวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ทางเว็บไซต์ www.vala๑.go.th และหากตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนดตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกไม่ว่ากรณีใด ๆ

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๑ จะดำเนินการคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยะลา เรื่อง องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดยะลา ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

/ประกาศสำนักงาน...

ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยะลา เรื่อง องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมินและคะแนน ประเมินการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในจังหวัดยะลาตามลำดับ ดังนี้

๖.๑ องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒)

องค์ประกอบที่	องค์ประกอบ	คะแนน	หมายเหตุ
๑	ความรู้	๑๐ คะแนน	
๒	ประสบการณ์	๓๐ คะแนน	
๓	ความสามารถ	๒๐ คะแนน	
๔	ความรับผิดชอบ	๑๐ คะแนน	
๕	ความประพฤติ	๑๐ คะแนน	
๖	คุณลักษณะอื่น ๆ	๒๐ คะแนน	
	รวม	๑๐๐ คะแนน	

๖.๒ องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมินและคะแนนประเมินการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

องค์ประกอบที่	รายการพิจารณา	คะแนน	หมายเหตุ
๑	คุณวุฒิทางการศึกษา	๑๐ คะแนน	
๒	ประสบการณ์	๒๐ คะแนน	
๓	ความสามารถ	๑๐ คะแนน	
๔	ผลการปฏิบัติงาน	๑๐ คะแนน	
๕	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐ คะแนน	
๖	การพัฒนาตนเอง	๑๐ คะแนน	
๗	การรักษาวินัย	๕ คะแนน	
๘	เหตุผลของผู้ประสงค์ขอโอน	๕ คะแนน	
๙	ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน	๒๐ คะแนน	
	รวม	๑๐๐ คะแนน	

กรณีรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการประเมินบุคคลและหรือผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา โดยอนุโลม โดยมีเกณฑ์การพิจารณาผลงาน จำนวน ๑๐๐ คะแนน ซึ่งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ (รายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

/กรณีผู้สมัคร...

กรณีผู้สมัครเข้ารับการโอนอยู่ต่างกลุ่มตำแหน่งจะต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามมาตรฐานตำแหน่ง
ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก และเป็นผู้ผ่านการประเมินคุณลักษณะจากผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลตามลำดับ

ทั้งนี้ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณารับโอน หากกรณีคะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่
อาวุโสตามหลักราชการเป็นผู้ได้ย้าย ทั้งนี้ผู้ที่ย้ายจะต้องมีคุณสมบัติครบที่จะแต่งตั้ง

๗. กำหนดวันและสถานที่คัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๑ จะดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีสิทธิเข้ารับ
การคัดเลือกในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมบุหงาตันหยง สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๑

๘. การประกาศผลการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับย้าย/รับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษายะลา เขต ๑ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ ทางเว็บไซต์ www.yala1.go.th และติดป้ายประกาศ
ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๑

๙. การบรรจุและแต่งตั้ง

๙.๑ จะประสานกับหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้ที่ได้รับการพิจารณารับย้าย/รับโอน กรณีรับโอน
จะออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่และอัตราเงินเดือนเดิม โดยให้มีผลในวันเดียวกับวันที่มีคำสั่ง รับโอน

๙.๒ การคัดเลือกครั้งนี้เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว ไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใดสำหรับผู้
ที่ได้รับการพิจารณารับโอนต้องรายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๑
ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันได้รับคำสั่งรับโอน หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวผู้มีอำนาจสั่งรับโอน อาจดำเนินการ
เพื่อยกเลิกการรับโอนก็ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายศราวุธ อรรถานุรักษ์)

ศึกษาธิการจังหวัดยะลา

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดยะลา ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดยะลา

มาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
กับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

- | | |
|--|---|
| ๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญ | ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ |
| ข้าราชการรัฐสภาสามัญ | ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน |
| ข้าราชการศาลยุติธรรม | ข้าราชการตุลาการซึ่งเป็นข้าราชการฝ่ายอัยการ |
| ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง | ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ |
| ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ | |

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
	ประเภท	ระดับ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ	วิชาการ วิชาการ วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน	ทั่วไป ทั่วไป ทั่วไป	อาวุโส ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน

๒. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
	ประเภท	ระดับ
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ	วิชาการ วิชาการ วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน	ทั่วไป ทั่วไป ทั่วไป	อาวุโส ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน

๓. ข้าราชการอัยการ

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
	ประเภท	ระดับ
อัยการประจำสำนักงานอัยการสูงสุด รองอัยการจังหวัด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
อัยการประจำกอง อัยการจังหวัดผู้ช่วย	วิชาการ	ชำนาญการ
อัยการผู้ช่วย	วิชาการ	ปฏิบัติการ

๔. ข้าราชการตุลาการ

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
	ประเภท	ระดับ
ผู้พิพากษาศาลชั้นต้น	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
ผู้พิพากษาประจำศาล	วิชาการ	ชำนาญการ
ผู้ช่วยผู้พิพากษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ

๕. ข้าราชการทหาร

ตำแหน่งเดิม		ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
ตำแหน่งหลัก	ชั้นยศ	ประเภท	ระดับ
ชั้นสัญญาบัตรอื่น	พ.อ. / น.อ.	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
	พ.ต. - พ.ท. / น.ต. - น.ท.	วิชาการ	ชำนาญการ
	ร.ต. - ร.อ.	วิชาการ	ปฏิบัติการ
ชั้นประทวน	จ.ส.ต. - จ.ส.อ. / พ.จ.ต. - พ.จ.อ. / พ.อ.ต. - พ.อ.อ.	ทั่วไป	ชำนาญงาน
	ส.ต. - ส.อ. / จ.ต. - จ.อ.	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน

๖. ข้าราชการตำรวจ

ตำแหน่งหลัก	ตำแหน่งที่เรียกชื่อ อย่างอื่น	ชั้น/ยศ	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
			ประเภท	ระดับ
	สบ ๔	พ.ต.อ./พ.ต.ท.	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
รองผู้กำกับการ/ สารวัตรใหญ่		พ.ต.ท./พ.ต.ต./ ร.ต.อ.	วิชาการ	ชำนาญการ
	สบ ๓	พ.ต.ท./พ.ต.ต./ ร.ต.อ.	วิชาการ	ชำนาญการ
สารวัตร		พ.ต.ท./พ.ต.ต./ ร.ต.อ./ร.ต.ท.	วิชาการ	ชำนาญการ
	สบ ๒	พ.ต.ท./พ.ต.ต./ ร.ต.อ./ร.ต.ท.	วิชาการ	ชำนาญการ
รองสารวัตร		ร.ต.อ./ร.ต.ท./ ร.ต.ต.	วิชาการ	ปฏิบัติการ
	สบ ๑	ร.ต.อ./ร.ต.ท./ ร.ต.ต.	วิชาการ	ปฏิบัติการ
ผู้บังคับหมู่		จ.ส.ต. - ด.ต.	ทั่วไป	ชำนาญงาน
		ส.ต.ต. - ส.ต.อ.	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน
รองผู้บังคับหมู่		พลตำรวจ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน

๗. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา
พนักงานส่วนตำบล

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
	ประเภท	ระดับ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ		
ระดับชำนาญการพิเศษ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
ระดับชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
ระดับปฏิบัติการ	วิชาการ	ปฏิบัติการ
ตำแหน่งประเภททั่วไป		
ระดับอาวุโส	ทั่วไป	อาวุโส
ระดับชำนาญงาน	ทั่วไป	ชำนาญงาน
ระดับปฏิบัติงาน	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน

๘. ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร
พนักงานครูเทศบาล
พนักงานครูเมืองพัทยา

ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
	ประเภท	ระดับ
สายงานการสอน		
ตำแหน่งครู		
วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
วิทยฐานะครูชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
ตำแหน่งครู (คุณวุฒิปริญญาดรีขึ้นไป)	วิชาการ	ปฏิบัติการ
สายงานนิเทศการศึกษา		
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์		
วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (คุณวุฒิปริญญาดรีขึ้นไป)	วิชาการ	ปฏิบัติการ
สายงานบริหารสถานศึกษา		
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา/ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		
วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ/ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ/ รองผู้อำนวยการชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา/ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดยะลา

เรื่อง องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดยะลา

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ๕๕ ๖๒๐ ๖.๕ ๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ นั้น

เพื่อให้การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ในจังหวัดยะลา เป็นไปตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี โดยวัดระบอบคุณธรรม, ความเสมอภาค, ความโปร่งใส
และตรวจสอบได้ สามารถคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง คณะกรรมการ
ศึกษาธิการจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ ๑๗๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จึงกำหนด
องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดยะลา ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายศราวุธ อรรถกานุกัมภ์)
ศึกษาธิการจังหวัดยะลา

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
 การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู
 และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
 (แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดยะลา ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕.)

ก. ในองค์ประกอบนี้

"การโอน" หมายถึง การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคล
 ส่วนท้องถิ่นที่มีไขพนักงานวิสามัญ และการโอนข้าราชการอื่นที่มีใช้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมีใช้
 ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร
 ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ

"พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น" หมายถึง พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นที่กำหนด
 ตามบัญชีมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่ง ฯ ตามรายละเอียดแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ
 ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

ข. เกณฑ์การพิจารณา

๑.๑ เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในข้อ ๘ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/
 ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๑.๒ ผู้ขอโอนต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือ
 หน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้ยื่น

กรณีผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใด บริหารงานบุคคลในรูปแบบ
 คณะกรรมการ การโอนต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
 นั้นด้วย

ค. องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน จำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน
๑	คุณวุฒิทางการศึกษา	๑๐ คะแนน
๒	ประสบการณ์	๒๐ คะแนน
๓	ความสามารถ	๑๐ คะแนน
๔	ผลการปฏิบัติงาน	๑๐ คะแนน
๕	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐ คะแนน
๖	การพัฒนาตนเอง	๑๐ คะแนน
๗	การรักษาวินัย	๕ คะแนน
๘	เหตุผลของผู้ประสงค์ขอโอน	๕ คะแนน
๙	ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน	๒๐ คะแนน
	รวม	๑๐๐ คะแนน

ง. ตัวชี้วัด (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จ. แบบประเมิน

แบบประเมินผู้ขอโอน ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินกำหนด

ฉ. วิธีการ เสร็จไข และขั้นตอน

การพิจารณาโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ศ. (๒) ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศส ๐๑๐๐.๔/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
 การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู
 และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
 (แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดยะลา ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒)

องค์ประกอบการประเมินและคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑.	คุณสมบัติทางการศึกษา (๑) ปริญญาเอก (๒) ปริญญาโท (๓) ปริญญาตรี (๔) ต่ำกว่าปริญญาตรี	(๑๐ คะแนน) ๓๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน	พิจารณาจาก สำเนา ก.พ. ๗ / สำเนา ก.ค.ศ. ๑๖ หรือสำเนารูปบัตร
๒.	ประสบการณ์ ๒.๑ อายุราชการตั้งแต่วันที่เริ่ม รับราชการ นับถึงวันสุดท้ายของวันยื่น คำร้องขอโอน (๑) อายุราชการ ๑๑ ปี ขึ้นไป (๒) อายุราชการ ๖ - ๑๐ ปี (๓) อายุราชการ ๓ - ๕ ปี	(๒๐ คะแนน) (๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจาก สำเนา ก.พ. ๗ / สำเนา ก.ค.ศ. ๑๖ โดยเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบรับรอง (เศษของปี ... เดือนขึ้น ไปให้นับเป็น ๑ ปี)
	๒.๒ การดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน (๑) ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส (๒) ระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน (๓) ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจาก สำเนาคำสั่ง สำเนา ก.พ. ๗ / สำเนา ก.ค.ศ. ๑๖ โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรอง
	๒.๓ การดำรงตำแหน่งตามสายงานที่ รับโอน (๑) ดำรงตำแหน่งปัจจุบันตรงตาม สายงานในตำแหน่งที่รับโอน (๒) ดำรงตำแหน่งปัจจุบันอยู่ใน กลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่รับ โอน	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจาก การจัดกลุ่มตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ หรือตามมาตรฐาน ตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๒.๔ การได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานพิเศษนอกเหนือจากงานปกติ</p> <p>(๑) ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ระดับกระทรวง/กรม</p> <p>(๒) ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ระดับภาค/เขตตรวจราชการ</p> <p>(๓) ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ระดับจังหวัด</p> <p>(๔) ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ต่ำกว่าระดับจังหวัด</p> <p>(๕) ไม่เคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานพิเศษนอกเหนือจากงานปกติ</p>	<p>(๕) คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>	พิจารณาจาก สำเนาคำสั่ง / หนังสือรับรองของหน่วยงานที่ออกคำสั่ง / บันทึกข้อความมอบหมายงาน
๓.	<p>ความสามารถ</p> <p>การเป็น/เคยเป็นคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานต่าง ๆ / วิทยากร ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่ยื่นคำร้องขอโอน</p> <p>(๑) ระดับชาติ (กรมขึ้นไป)</p> <p>(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ</p> <p>(๓) ระดับจังหวัด</p> <p>(๔) ต่ำกว่าระดับจังหวัด</p> <p>(๕) ไม่เคยเป็นคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานต่าง ๆ / วิทยากร</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>	พิจารณาจาก สำเนาคำสั่ง / สำเนาเกียรติบัตร / หนังสือเชิญ / หนังสือรับรองของหน่วยงานที่ออกคำสั่ง
๔.	<p>ผลการปฏิบัติงาน</p> <p>ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในรอบ ๓ ปี ย้อนหลัง</p> <p>(๑) มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีเยี่ยม/ ๓ ชั้น จำนวน ๕ ครั้งขึ้นไป</p> <p>(๒) ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีเยี่ยม/ ๓ ชั้น จำนวน ๕ ครั้ง</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๓๐ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p>	พิจารณาจาก สำเนาทะเบียนร. พ. ๗ / สำเนา ก.ค.ศ. ๑๖ โดยเจ้าพนักงานผู้รับผิดชอบรับรอง หนังสือรับรองของหน่วยงานที่ออกคำสั่ง

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	(๓) ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น/ ๓ ชั้น จำนวน ๓ ครั้ง	๖ คะแนน	
	(๔) ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น/ ๒ ชั้น จำนวน ๒ ครั้ง	๔ คะแนน	
	(๕) ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น/ ๑ ชั้น จำนวน ๑ ครั้ง	๑ คะแนน	
	(๖) ไม่เคยมีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น	๐ คะแนน	
๕.	<p>ความอาวุโสตามหลักราชการ</p> <p>(๑) อาวุโสลำดับที่ ๑</p> <p>(๒) อาวุโสลำดับที่ ๒</p> <p>(๓) อาวุโสลำดับที่ ๓</p> <p>(๔) อาวุโสลำดับที่ ๔</p> <p>(๕) อาวุโสลำดับที่ ๕</p> <p>(๖) อาวุโสลำดับที่ ๖</p> <p>(๗) อาวุโสต่ำกว่าลำดับที่ ๖ (ลำดับที่ ๗, ๘, ๙, ๑๐...)</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๙ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p>	พิจารณาจาก การจัดลำดับอาวุโส ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ กช ๐๒๖-๒๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕
๖.	<p>การพัฒนาตนเอง</p> <p>การเข้าร่วมประชุมทางวิชาการสัมมนา ฝึกอบรมหรือศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาตนเองและพัฒนางาน</p> <p>(๑) ระดับกรม ขึ้นไป</p> <p>(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ</p> <p>(๓) ระดับจังหวัด/มหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) ระดับอำเภอ</p> <p>(๕) ตำบล/ระดับอำเภอ</p> <p>(๖) ไม่เคยเข้าร่วมประชุมทางวิชาการ สัมมนา ฝึกอบรม หรือศึกษาดูงาน</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>	พิจารณาจาก เกียรติบัตร หนังสือเชิญ การได้รับมอบหมายจากหน่วยงานให้เข้าประชุมทางวิชาการ / สัมมนา / การฝึกอบรมของหน่วยงานราชการในระดับสูงสุด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของวันยื่นคำร้องขอโอน

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๗.	<p>การรักษาวินัย จรรยาบรรณ ตั้งแต่เริ่มรับราชการถึงวัน สุดท้ายของกำหนดวันยื่นคำร้องขอโอน</p> <p>(๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย</p> <p>(๒) เคยถูกลงโทษทางวินัย</p>	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>	พิจารณาจาก สำเนา ก.พ.๗ / สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ เอกสารยืนยันที่เกี่ยวของ โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรอง
๘.	<p>เหตุผลของผู้ประสงค์ขอลา</p> <p>(๑) เพื่ออยู่ร่วมกับคู่สมรส / บิดา / มารดา / บุตร</p> <p>(๒) เพื่อกลับภูมิลำเนา</p> <p>(๓) เหตุผลอื่น ๆ</p>	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p>	พิจารณาจาก สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาทะเบียนสมรส และเอกสารอื่น ๆ
๙.	ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อ พัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น	(๒๐ คะแนน)	พิจารณาจาก การเสนอแนวความคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล จำนวน ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ โดยต้องเป็น แนวความคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่ ได้รับการแต่งตั้งและมีการกำหนดตัวชี้วัด ความสำเร็จของระยะเวลาการดำเนินงาน ไว้ด้วย ตามองค์ประกอบการประเมิน ข้อเสนอแนวความคิดตามแบบเรียนประกาศ นี้

แบบคำขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

รูปถ่าย ๑ นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

เขียนที่
วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง ขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ แล้วแต่กรณี)

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ) อายุ ปี
เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. เลขประจำตัวประชาชน
ปัจจุบันเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง
ระดับ/ชั้น/วิทยฐานะ รับเงินเดือน ระดับ/ชั้น อัตรา/ชั้น บาท
สังกัดแผนก/กลุ่ม/กอง/สำนัก กรม
กระทรวง ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ถนน
ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์
โทรศัพท์ โทรศัพท์เคลื่อนที่ โทรสาร e-mail
ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่ หมู่ที่ ถนน ตำบล/แขวง
อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์บ้าน
โทรศัพท์เคลื่อนที่ โทรสาร e-mail
มีความสมัครใจขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่ง กลุ่ม/สถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ส่วนราชการ

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.
ตำแหน่ง ระดับ/ชั้น สังกัด
ส่วนราชการ กระทรวง

๓. วินัย/คดีความ

- | | |
|---------------------------------------|--|
| () เคยถูกลงโทษทางวินัย | () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย |

/๔. เหตุผล...

๔. เหตุผลการขอโอน.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์จะขอโอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

/ ส. ปัจจุบัน ...

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)*

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ) **

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ * ๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอโอนถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า

** ๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้โอน พร้อมเหตุผล

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน.....

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

๓.๑

๓.๒

๓.๓

๓.๔

๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

.....

.....

.....

.....

.....

๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

๑..... สักส่วนของผลงาน.....

๒..... สักส่วนของผลงาน.....

๓..... สักส่วนของผลงาน.....

๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสักส่วนของผลงาน)

.....

.....

.....

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....

.....

.....

๘. การนำไปใช้ประโยชน์

.....

.....

.....

๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ / ปัญหา / อุปสรรค

.....
.....
.....

๑๐. ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้เสนอผลงาน
...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ
...../...../.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ
...../...../.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ
...../...../.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ
...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริง
ทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
...../...../.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้อำนวยการสำนัก/กอง.....
...../...../.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

หมายเหตุ หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แถบบันทึกเสียง ฯลฯ ผู้เสนอผลงาน
อาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการก็ได้

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

สำนัก/กอง.....

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....
.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

.....
.....
.....
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....