

## แนวทางการบริหารอัตรากำลัง อัตรากำลังปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน

นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ กำหนดให้มีอัตรากำลังปฏิบัติงานธุรการโรงเรียนในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานครบทุกโรงเรียน เพื่อลดภาระงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนของครู

### ระดับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑. จัดสรรอัตรากำลังปฏิบัติงานธุรการโรงเรียนให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกรอบอัตราที่ได้รับจัดสรรในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๔,๓๖๓ อัตรา ดังนี้

๑.๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน ตามวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑,๘๐๑ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๑.๒ สำหรับอัตรากำลัง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะเจียดจ่ายเงินงบประมาณให้ครบทุกอัตรากำลังที่เหลือที่ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ อีกจำนวน ๒,๕๖๒ อัตรา ดังนี้

๑.๒.๑ ตำแหน่งที่มีคนครอง จะพิจารณาจัดสรรในอัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๑.๒.๒ ตำแหน่งว่าง จะพิจารณาจัดสรรให้ในอัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

๒. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังปฏิบัติงานธุรการโรงเรียนให้โรงเรียนที่ยังไม่ได้รับการจัดสรร จากข้อ ๑. ให้ครบทุกโรงเรียน โรงเรียนละ ๑ คน ในอัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

### ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษานำอัตรากำลังที่ได้รับการจัดสรร เสนอคณะกรรมการเพื่อดำเนินการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว (ว๔๕๖๒) เพื่อพิจารณาจัดสรรอัตราให้สถานศึกษาในสังกัด ๒ กรณี

กรณีที่ ๑ พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังปฏิบัติงานธุรการโรงเรียนวุฒิปริญญาตรี (ตามกรอบเดิม) อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ดังนี้

๑) ตำแหน่งคนครอง อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท จัดสรรให้โรงเรียนละ ๑ อัตรา ตามจำนวนที่ได้รับจัดสรร โดยพิจารณาจาก

- จำนวนนักเรียน ขนาดของโรงเรียน และปริมาณงาน

- ความยากลำบากในการปฏิบัติงาน ความห่างไกล/กันดาร รวมถึงความยุ่งยากและ

เป็นพื้นที่พิเศษ

- คำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

๒) ตำแหน่งว่างที่สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษารายงานให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้พิจารณาจัดสรรให้โรงเรียน โรงเรียนละ ๑ อัตรา

กรณีที่ ๒ พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน ให้สถานศึกษาในสังกัดที่ยังไม่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังตามกรณีที่ ๑ ให้จัดสรรให้โรงเรียนละ ๑ อัตรา ในอัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ตามจำนวนที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติม ให้ครบทุกโรงเรียน ในส่วนของการกำหนดตำแหน่งเลขที่อัตรากำลังธุรการโรงเรียนที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติม สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะแจ้งให้ทราบในคราวต่อไป

๓. ในกรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับจัดสรรอัตราจ้างฯ ดังนี้

๓.๑ ได้รับจัดสรรมากกว่าจำนวนสถานศึกษาในสังกัด ให้รายงานส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามแบบรายงานธุรการส่งคืน

๓.๒ ได้รับจัดสรรน้อยกว่าจำนวนสถานศึกษาในสังกัด ให้รายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อขอรับจัดสรรเพิ่มเติม ตามแบบรายงานธุรการขอเพิ่ม

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา จะดำเนินการจ้างอัตราจ้างปฏิบัติงานธุรการโรงเรียนได้ต่อเมื่อได้รับแจ้งเรื่องงบประมาณแล้ว

ทั้งนี้ หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอัตราจ้างปฏิบัติงานธุรการโรงเรียนตามข้อ ๑) วางลงภายหลังจากที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรอัตรา ให้รายงานตำแหน่งว่างดังกล่าวตามแบบรายงานธุรการว่าง และห้ามไปใช้ทุกกรณีจนกว่าสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะแจ้งจัดสรรคืน



-----