

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๗/๖๒



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์จังหวัด (ตำแหน่งประเภท
อำนวยการ ระดับสูง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา ทุกเขต

ด้วย อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์จังหวัด (ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง โดยให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ยื่นสมัครด้วยตนเอง ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ชั้น ๙ อาคารรัชชมังคลาภิเษก กระทรวงศึกษาธิการ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ ทั้งนี้ ให้ดาวน์โหลดรายละเอียดต่าง ๆ ได้จากเว็บไซต์ www.moe.go.th หัวข้อ “ประกาศ”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายอัมพร พินะสา)

ผู้อำนวยการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ๒

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๕๔

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๕๓



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด
(ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๗ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๔๔ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐ และมติ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด (ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้

๑. ตำแหน่งว่างที่จะดำเนินการคัดเลือก

ตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด (ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด

๒.๑ เป็นข้าราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด/กทม. ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด

๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๑) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และตำแหน่งที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

๓.๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

๓.๓) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งที่ ก.พ. เทียบเท่ากับประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

และ

๒.๓ มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ ให้สมัครตามวัน เวลา และสถานที่ ที่กำหนด

๓.๒ ในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก ผู้สมัครต้องรับรองตนเองด้วยว่า ในวันบรรจุและแต่งตั้ง ตนเองไม่ติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด กรณีผู้สมัครที่ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะจังหวัดชายแดนภาคใต้ฯ ต้องรับรองตนเองด้วยว่า หากตนเองเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ในวันบรรจุและแต่งตั้งไม่ติดเงื่อนไขการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ฯ หรือเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๓ รายงานข้อมูลและจัดส่งเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา ให้ตรงตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมิน ที่กำหนด ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ หากรายงานไม่ครบถ้วน หรือไม่ตรงตามตัวชี้วัด และองค์ประกอบการประเมิน หรือใช้รูปแบบรายงานไม่เป็นไปตามที่กำหนด จะไม่รับเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมภายหลัง

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

รับสมัครโดยตรงที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล ชั้น ๙ อาคารรัชมังคลาภิเษก กระทรวงศึกษาธิการ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ

๕. การยื่นใบสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นสมัครด้วยตนเอง ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด โดยสามารถขอใบสมัครได้ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล ชั้น ๙ อาคารรัชมังคลาภิเษก กระทรวงศึกษาธิการ หรือดาวน์โหลดแบบใบสมัครจากเว็บไซต์ www.moe.go.th หัวข้อ “ประกาศ” และยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร ซึ่งรับรองสำเนาทุกหน้า ดังต่อไปนี้

๕.๑ ใบสมัคร รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒ พร้อมรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว x ๑.๕ นิ้ว ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน

๕.๒ สำเนาปริญญาบัตร

๕.๓ สำเนา ก.ค.ศ. ๑๖ (ก.พ. ๗) ที่ลงรายการครบถ้วนเป็นปัจจุบัน โดยผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ รับรองสำเนา

๕.๔ สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)

๕.๕ รายงานประวัติ และประสบการณ์ทางการบริหาร ตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด

๕.๖ รายงานบทสรุปของนักบริหารเกี่ยวกับผลงานที่ประสบผลสำเร็จทางการบริหาร มีความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบ

๕.๗ รายงานวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด มีความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ โดยไม่ต้องมีเอกสารหลักฐานประกอบ

หมายเหตุ

- ๑) เอกสารตามข้อ ๕.๑ - ๕.๔ ให้จัดทำเป็นชุดเดียวกัน จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด)
- ๒) เอกสารรายงานตามข้อ ๕.๕ ข้อ ๕.๖ และข้อ ๕.๗ ให้จัดทำแยกชุด จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด)

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก พร้อมวัน เวลา และสถานที่สอบ ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และเว็บไซต์ www.moe.go.th หัวข้อ “ประกาศ”

๗. วัน เวลา และสถานที่สอบ ภาค ก

จะประกาศวัน เวลา และสถานที่สอบ ภาค ก การสอบข้อเขียน (ความรู้ความสามารถ ด้านการบริหารงานในหน้าที่ และความรู้ความสามารถด้านการวิเคราะห์กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้) พร้อมกับประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และเว็บไซต์ www.moe.go.th หัวข้อ “ประกาศ”

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่าน ภาค ก และภาค ข

จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์ ภาค ก และภาค ข จำนวนสองเท่าของตำแหน่งว่าง ที่ประกาศรับสมัคร โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร เพื่อเข้ารับการประเมิน ภาค ค พร้อมวัน เวลา และสถานที่สอบ ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และเว็บไซต์ www.moe.go.th หัวข้อ “ประกาศ”

๙. วัน เวลา และสถานที่ประเมิน ภาค ค การสัมภาษณ์

จะประกาศวัน เวลา และสถานที่ประเมิน ภาค ค การสัมภาษณ์ พร้อมกับประกาศรายชื่อผู้ผ่าน ภาค ก และภาค ข ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และเว็บไซต์ www.moe.go.th หัวข้อ “ประกาศ”

๑๐. หลักสูตรการคัดเลือก

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด (ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๓

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

๑๑.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนน ภาค ก และภาค ข แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และรวมทั้งสองภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และประกาศรายชื่อจำนวนสองเท่าของตำแหน่งว่าง โดยเรียงลำดับตามตัวอักษรเพื่อเข้ารับการประเมิน ภาค ค

กรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือก ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ก มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนน ภาค ก เท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีอาวุโสมากกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๑.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนน ภาค ค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

๑๑.๓ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวม ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ และให้ประกาศรายชื่อเท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย

กรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือก ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ก มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนภาค ก เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ข มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนน ภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่มีอาวุโสมากกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๒. การประกาศผลการคัดเลือก

จะประกาศผลการคัดเลือก กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และเว็บไซต์ www.moe.go.th หัวข้อ “ประกาศ”

๑๓. การบรรจุและแต่งตั้ง

ให้ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัดตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้บรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ และตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร โดยไม่มีการขึ้นบัญชี

๑๔. เงื่อนไข

๑. ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของศึกษาธิการจังหวัด ตามที่กำหนด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๔

โดยให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรกไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเอง และปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัดต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จะดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ ทั้งนี้ ผลการประเมินเป็นประการใดให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๒. ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต้องจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ต่อสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามรูปแบบที่กำหนด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๕

๓. กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครและตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด หรือหากมีการให้ข้อมูลอันเป็นเท็จ จะหมดสิทธิหรือถูกยกเลิก หรือถูกเพิกถอนสิทธิในการบรรจุและแต่งตั้ง โดยไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆ และต้องถูกดำเนินการทางวินัยด้วยกรณีให้ข้อมูลอันเป็นเท็จ ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายการุณ สกุลประดิษฐ์)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

ตำแหน่งว่างที่จะดำเนินการคัดเลือก

ลำดับที่	ตำแหน่ง	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
๑	ศึกษาธิการจังหวัด	ชุมพร
๒	ศึกษาธิการจังหวัด	ตราด
๓	ศึกษาธิการจังหวัด	บึงกาฬ
๔	ศึกษาธิการจังหวัด	เพชรบุรี
๕	ศึกษาธิการจังหวัด	ภูเก็ต
๖	ศึกษาธิการจังหวัด	มุกดาหาร
๗	ศึกษาธิการจังหวัด	ยโสธร
๘	ศึกษาธิการจังหวัด	ราชบุรี
๙	ศึกษาธิการจังหวัด	เลย
๑๐	ศึกษาธิการจังหวัด	สมุทรปราการ
๑๑	ศึกษาธิการจังหวัด	สิงห์บุรี

เอกสารแนบท้ายประกาศ ๒

เลขประจำตัวสอบ

ติดรูปถ่าย ขนาด
๑ นิ้ว x ๑.๕ นิ้ว
๑ รูป
(ใช้รูปถ่ายจริง
ห้ามใช้รูป Scan)

ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด
(ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

.....

๑. ชื่อ.....สกุล.....
หมายเลขประจำตัวประชาชน
๒. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุปัจจุบัน.....ปี วันเกษียณอายุราชการ.....
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....วิทยฐานะ/ระดับ.....
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย รวมเป็นเวลา.....ปี.....เดือน
เงินเดือน.....บาท สังกัด.....สังกัด.....
หน่วยงาน/สถานศึกษา.....สังกัด.....
๔. เริ่มรับราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตำแหน่ง.....
สังกัด.....ตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ.
ถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย รวมเป็นเวลา.....ปี.....เดือน
๕. ที่อยู่ของผู้สมัครที่สามารถติดต่อได้สะดวก.....
เบอร์โทรศัพท์..... โทรสาร (FAX)
e-mail โดยได้แนบเอกสารหลักฐานประกอบใบสมัคร ดังต่อไปนี้
 - สำเนาปริญญาบัตร
 - สำเนา ก.ค.ศ. ๑๖ (ก.พ. ๗) ที่ปรับเป็นปัจจุบัน
 - สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)
 - รายงานประวัติ และประสบการณ์ทางการบริหาร ตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบ
การประเมินที่กำหนด
 - รายงานบทสรุปของนักบริหารเกี่ยวกับผลงานที่ประสบผลสำเร็จทางการบริหาร
 - รายงานวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ตามตัวชี้วัด
และองค์ประกอบประเมินที่กำหนด
๖. ประสบการณ์ทางการบริหารในตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา/ผู้บริหารสถานศึกษา/ผู้บริหารระดับกลุ่ม
หรือเทียบเท่า

ตำแหน่ง	ระดับ/วิทยฐานะ	ช่วงเวลาที่ยังดำรงตำแหน่ง	รวมระยะเวลา
๑.			
๒.			
๓. ฯลฯ			

๗. ประวัติการศึกษา

ระดับการศึกษา	วุฒิการศึกษา				
	ชื่อปริญญา		สาขา	สถาบัน	ปีที่สำเร็จการศึกษา
	ชื่อเต็ม	ชื่อย่อ			
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษาระดับอื่นๆ ที่สำคัญ					

หมายเหตุ คุณวุฒิที่ระบุจะต้องได้รับการรับรองเท่านั้น

๘. ประวัติการรับราชการ (ตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๘ หรือเทียบเท่าขึ้นไป โดยระบุเฉพาะการเปลี่ยนตำแหน่ง ประเภทตำแหน่งให้ระบุว่าเป็น อำนวยการ/วิชาการ/ทั่วไป/หรือตำแหน่งอื่น ๆ)

ดำรงตำแหน่งในอดีต			
ชื่อตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง

๙. ประสบการณ์การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงานในระดับต่างๆ

คณะกรรมการ/คณะทำงาน	ระดับ	ช่วงเวลา	หมายเหตุ
๑. ๒. ๓. ฯลฯ			ให้แนบเอกสารหลักฐานประกอบด้วย

๑๐. การฝึกอบรม (หลักสูตรสำคัญๆ)

หลักสูตรที่อบรม				
ชื่อหลักสูตร/การอบรมอื่น	หน่วยงานที่จัด	สถานที่อบรม	ช่วงเวลา	ทุนการอบรม

๑๑. การศึกษาวินัยและจรรยาบรรณ

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยถูกลงโทษเพราะประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ และได้รับการล้างมลทินตามกฎหมายว่าด้วยการล้างมลทิน (ระบุเรื่องที่ถูกลงโทษดำเนินการทางวินัย และโทษทางวินัยที่ได้รับ)
- เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ

๑๒. ประวัติผลงานด้านการบริหาร วิชาการ หรืออื่น ๆ ที่ได้รับการยกย่อง

วัน เดือน ปี	รางวัล/โล่/เกียรติคุณ ที่ได้รับการยกย่อง	ชื่อ ผลงาน	หน่วยงาน/สถาบัน/บุคคลที่มอบรางวัล (ให้แนบเอกสารหลักฐานประกอบด้วย)

๑๓. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดในแต่ละตระกูล

- มงกุฎไทย ชั้นตรา..... ได้รับพระราชทานเมื่อปี พ.ศ.
- ช้างเผือก ชั้นตรา.....ได้รับพระราชทานเมื่อปี พ.ศ.

๑๔. ขอเสนอชื่อบุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความประพฤติในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑๔.๑ ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น จำนวน ๑ คน

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง

สังกัด โทรศัพท์ (มือถือ)

๑๔.๒ ผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไป จำนวน ๑ คน

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง

สังกัด โทรศัพท์ (มือถือ)

๑๔.๓ ผู้ได้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับผู้เข้ารับการคัดเลือกมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี จำนวน ๓ คน

๑) ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง

สังกัด โทรศัพท์ (มือถือ)

๒) ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง

สังกัด โทรศัพท์ (มือถือ)

๓) ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง

สังกัด โทรศัพท์ (มือถือ)

๑๔.๔ เพื่อร่วมงานในตำแหน่งเดียวกัน โดยผู้รับการคัดเลือกเสนอชื่อ จำนวน ๓ คน

๑) ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง

สังกัด โทรศัพท์ (มือถือ)

๒) ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง
สังกัด โทรศัพท์ (มือถือ)

๓) ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง
สังกัด โทรศัพท์ (มือถือ)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ และข้อความที่ข้าพเจ้าเขียนไว้ในใบสมัครถูกต้องตามความเป็นจริง และไม่ติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด กรณีที่ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะจังหวัดชายแดนภาคใต้ฯ หากตรวจสอบภายหลังพบว่า ข้าพเจ้ามีความสมบัติไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ให้ถือว่าข้าพเจ้าหมดสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและการบรรจุและแต่งตั้ง และข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ

ลายมือชื่อผู้สมัคร.....
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... เดือน พ.ศ.

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ (กรณีข้าราชการส่วนราชการอื่น ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้โอน พร้อมเหตุผล)

.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ

๑. สมัครโดยตรงที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล ชั้น ๙ อาคารรัชมิ่งคลาสิก เชียง กระทรวงศึกษาธิการ เขตดุสิต กรุงเทพฯ
๒. รายละเอียดการรับสมัคร ดูได้จากเว็บไซต์ www.moe.go.th
๓. ใบสมัคร สำเนาปริญญาบัตร สำเนา ก.ค.ศ. ๑๖ (ก.พ. ๗) สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี) ให้จัดทำเป็นชุดเดียวกัน จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด)
๔. รายงานประวัติ และประสบการณ์ทางการบริหาร ตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด รายงานบทสรุปของนักบริหารเกี่ยวกับผลงานที่ประสบผลสำเร็จทางการบริหาร และรายงานวิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนาสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด ให้จัดทำแยกชุด จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด)
๕. สำเนาหลักฐานเอกสารประกอบใบสมัครให้รับรองสำเนาทุกหน้า

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์จังหวัด
(ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

.....

ภาค ก ความรู้ความสามารถ ประวัติ ประสบการณ์ทางการบริหาร และผลงาน
(คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

๑. สอบข้อเขียน แบบปรนัย ดังนี้

๑.๑ วิชาความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนน ๒๕ คะแนน)

จำนวน ๑๐๐ ข้อ เวลา ๒ ชั่วโมง ประกอบด้วยเรื่องดังต่อไปนี้

- ๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)
- ๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
- ๓) นโยบาย ยุทธศาสตร์ ของรัฐบาล และจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
- ๔) การประกันคุณภาพการศึกษา
- ๕) การวิจัยทางการศึกษา นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา
- ๖) การบริหารและการจัดการด้านบริหารงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารงานวิชาการ และด้านการบริหารงานทั่วไป
- ๗) การนิเทศการศึกษา
- ๘) หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ๙) คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บริหารการศึกษา

๑.๒ วิชาความรู้ความสามารถด้านการวิเคราะห์กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ

การปฏิบัติงานและการนำไปใช้ จำนวน ๑๐๐ ข้อ เวลา ๒ ชั่วโมง

(คะแนน ๒๕ คะแนน) ประกอบด้วยเรื่องดังต่อไปนี้

- ๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ฉบับปัจจุบัน
- ๒) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิรูปการศึกษา ทุกฉบับ
- ๓) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม
- ๔) พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕
- ๕) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๖) พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
- ๗) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม
- ๘) พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๙) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

- ๑๐) พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑๑) พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- ๑๒) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๑๓) พระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑๔) พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑๕) พระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. ๒๕๕๑
- ๑๖) พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๕๖
- ๑๗) พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
- ๑๘) พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑๙) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
- ๒๐) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒๑) ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔
- ๒๒) กฎ ระเบียบ คำสั่ง และกฎหมายอื่น ที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด

๒. ประเมินประวัติ ประสพการณ์ทางการบริหาร และผลงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๒.๑ ประวัติ และประสพการณ์ทางการบริหาร (คะแนน ๕๐ คะแนน)

ให้ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด โดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้รายงานและนำมายื่นในวันสมัคร

๒.๒ ผลงาน (คะแนน ๕๐ คะแนน)

ให้ประเมินจากบทสรุปของนักบริหารเกี่ยวกับผลงานที่ประสบผลสำเร็จ ที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้รายงานและนำมายื่นในวันสมัคร โดยมีความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบ

ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ให้ประเมินศักยภาพตามรูปแบบและวิธีการที่กำหนด

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ให้ประเมินวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด (คะแนน ๒๐ คะแนน) ตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด โดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้รายงานและนำมายื่นในวันสมัคร โดยมีความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ โดยไม่ต้องมีเอกสารหลักฐานประกอบ และสัมภาษณ์ (คะแนน ๓๐ คะแนน) ตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด

องค์ประกอบและตัวชี้วัดการประเมิน รูปแบบและวิธีการประเมินศักยภาพ
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
(ประเภทอำนวยการ ระดับสูง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	คะแนนประเมิน	วิธีการประเมิน
ภาค ก ประวัติ ประสบการณ์ ทางการบริหาร และผลงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๑. ประวัติ และประสบการณ์ทางการบริหาร ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการ ประเมินที่กำหนด ดังนี้ ๑) อาวุโสตามหลักราชการ ๒) ระยะเวลาการรับราชการสังกัด กระทรวงศึกษาธิการ ๓) การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ๔) คุณวุฒิ ๕) ประสบการณ์การได้รับแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ/คณะทำงานในระดับต่างๆ ๖) ประสบการณ์ทางการบริหารในตำแหน่ง ผู้บริหารการศึกษา/ผู้บริหารสถานศึกษา/ ผู้บริหารระดับกลุ่มหรือเทียบเท่า ใน ๓ สำนัก (ก.ค.ศ. กศน. สช.)	๕๐ คะแนน	พิจารณาจากเอกสาร หลักฐานที่ได้รายงานและ นำมายื่นด้วยตนเอง
	๒. ผลงาน บทสรุปของนักบริหารเกี่ยวกับผลงานที่ ประสบผลสำเร็จทางการบริหารเอกสารหลักฐาน ที่ได้รายงานและนำมายื่นด้วยตนเอง โดยเอกสาร มีความยาว ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunPSK อักษร ๑๖ พอยท์ พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบ	๕๐ คะแนน	พิจารณาจากเอกสาร หลักฐานที่ได้รายงานและ นำมายื่นด้วยตนเอง

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	คะแนน ประเมิน	วิธีการประเมิน
ภาค ข ความเหมาะสมกับ การปฏิบัติหน้าที่ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)	ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบ การประเมินที่กำหนด ดังนี้ ๑) การมีภาวะผู้นำ ๒) การอุทิศเวลาให้ราชการ ๓) ขยัน อดทน รับผิดชอบ ๔) การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม ๕) มีส่วนร่วมกับกิจกรรมชุมชน สังคม	๕๐ คะแนน	การประเมินของผู้บังคับบัญชาและ ผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้ ๑. ผู้บังคับบัญชาระดับต้น จำนวน ๑ คน และผู้บังคับบัญชาระดับ เหนือขึ้นไป ๑ ระดับ จำนวน ๑ คน ๒. ผู้ใต้บังคับบัญชา จำนวน ๕ คน โดยเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งที่ ปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับผู้เข้ารับการ คัดเลือก มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี แยกเป็น ๒.๑ ผู้เข้ารับการคัดเลือก เสนอชื่อ จำนวน ๓ คน ๒.๒ ผู้บังคับบัญชาเสนอชื่อทางลับ จำนวน ๒ คน (สังกัดเดียวกัน) และให้เลือกกันเองให้เหลือ จำนวน ๒ คน ๓. เพื่อนร่วมงานในตำแหน่งเดียวกัน โดยผู้เข้ารับการคัดเลือกเสนอชื่อ จำนวน ๓ คน ทั้งนี้ ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกจัดส่ง แบบประเมินตามที่กำหนด ให้กับ ผู้ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๒ (๒.๑) และ ข้อ ๓ พร้อมทั้งแจ้งให้ผู้ได้รับการ เสนอชื่อจัดส่งผลการประเมินกลับมา เป็นทาง “ลับ” และนำมายื่นด้วยตนเอง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล ชั้น ๙ อาคาร รัชมังคลาภิเษก กระทรวงศึกษาธิการ เขตดุสิต กรุงเทพฯ สำหรับการประเมินตามข้อ ๑ และข้อ ๒ (๒.๒) ให้สำนักงานปลัด กระทรวงศึกษาธิการ ส่งให้ต้นสังกัด ดำเนินการประเมิน และจัดส่งคืน เป็นทาง “ลับ” ภายใน ๗ วัน ที่ได้รับ หนังสือแจ้ง

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	คะแนน ประเมิน	วิธีการประเมิน
ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)	๑. วิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด โดยมีความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ โดยไม่ต้องมีเอกสาร หลักฐานประกอบ	๒๐ คะแนน	พิจารณาจากรายงานวิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนาสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ที่นำมายื่นด้วยตนเอง
	๒. สัมภาษณ์	๓๐ คะแนน	พิจารณาจาก บุคลิกลักษณะ ท่วงท่า วาจา การวางตัว ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาวน์ปัญญา ความคล่องแคล่ว ว่องไวในการตอบปัญหา แก้ปัญหาและแสดงความคิดเห็น ทัศนคติและแรงจูงใจ

องค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนประเมิน และวิธีการประเมิน

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	คะแนนประเมิน	วิธีการประเมิน
๑. ประวัติ และ ประสิทธิภาพ การบริหาร	ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด ดังนี้	๕๐ คะแนน	พิจารณาจากวิทยฐานะ หรือ ระดับตำแหน่งปัจจุบัน ตาม เอกสารหลักฐานทางราชการ
	๑. อาวุโสตามหลักราชการ (๕ คะแนน)		
	๑) วิทยฐานะ/ระดับ เชี่ยวชาญ	๕	
	๒) วิทยฐานะ/ระดับ ชำนาญการพิเศษ อำนาจการ ระดับต้น	๓	
	๒. ระยะเวลาการรับราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ (๑๐ คะแนน)		
	๑) มากกว่า ๓๐ ปีขึ้นไป	๑๐	
	๒) ๒๐ - ๓๐ ปี	๘	
๓) ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๖		
๓. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๑๐ คะแนน)			
๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ ไม่ประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ	๑๐		
๒) เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ และได้รับการล้างมลทินตามกฎหมายว่าด้วยการล้างมลทิน	๕		
๓) เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ	๐		
๔. คุณวุฒิ (๕ คะแนน)			
๑) ปริญญาเอก	๕		
๒) ปริญญาโท	๔		
๓) ปริญญาตรี	๓		
๕) ประสิทธิภาพการได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงานในระดับต่าง ๆ (๑๐ คะแนน)			
๑) ระดับกระทรวง (ร.ม.ว.ศธ./ร.ม.ช.ศธ.)	๑๐		
๒) ระดับกรม (๕ องค์การหลัก)	๘		
๓) ระดับสำนัก (กศน. ก.ค.ศ. สช. และ ศอ.บต)	๖		
๔) ระดับภาค/จังหวัด/เขต	๔		
๖) ประสิทธิภาพทางการบริหารในตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา/ผู้บริหารสถานศึกษา/ผู้บริหารระดับกลุ่มหรือเทียบเท่าใน ๓ สำนัก (ก.ค.ศ. กศน. สช.) (๑๐ คะแนน)			
๑) มากกว่า ๑๐ ปีขึ้นไป	๑๐		
๒) ๕ - ๑๐ ปี	๘		
๓) ต่ำกว่า ๕ ปี	๖		

แบบประเมินความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด
(ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

คำชี้แจง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้รับการประเมิน (ผู้เข้ารับการคัดเลือกดำเนินการกรอกข้อมูลในส่วนนี้)
ชื่อ - ชื่อสกุล ผู้รับการประเมิน ตำแหน่ง
หน่วยงาน สังกัด

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. การมีภาวะผู้นำ ๒. การอุทิศเวลาให้ราชการ ๓. ขยัน อดทน รับผิดชอบ ๔. การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม ๕. มีส่วนร่วมกับกิจกรรมชุมชน สังคม	๕
รวมคะแนน

เหตุผลที่ให้คะแนน “ต่ำกว่า ๒” เนื่องจาก

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

หมายเหตุ กรณีให้คะแนน “ต่ำกว่า ๒” ให้ระบุเหตุผลผลการประเมินฯ ด้วย

เอกสารแนบท้ายประกาศ ๔

องค์ประกอบ ตัวชี้วัด คະแนนการประเมิน และวิธีการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่
เพื่อการพัฒนาการศึกษาของศึกษาธิการจังหวัด ในระยะเวลา ๑ ปี

๑. หลักการและแนวทางการประเมิน

๑. ประเมินแบบองค์รวม ทั้งกระบวนการและผลลัพธ์
๒. ประเมินโดยการเก็บรวบรวมข้อมูล ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพด้วยวิธีการที่หลากหลาย
จากหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

๒. องค์ประกอบ

องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคະแนนการประเมิน กำหนดคະแนนเต็ม ๑๐๐ คະแนน ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ ด้านแผนงาน (๓๐ คະแนน)

ตัวชี้วัดที่ ๑ การวางแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาการศึกษาของจังหวัด

ตัวชี้วัดที่ ๒ การนำแผนสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การกำกับ ติดตาม และประเมินผลแผน

องค์ประกอบที่ ๒ ด้านบริหารงาน (๔๐ คະแนน)

ตัวชี้วัดที่ ๑ การกำกับ ติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมาย
วัตถุประสงค์ และระเบียบ กฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๒ การประสานงานกับหน่วยงานการศึกษา หน่วยงานอื่น ภาคเอกชน
และประชาชน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ กศจ. และ อศจ. อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการตรวจราชการ

องค์ประกอบที่ ๓ ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล (๑๕ คະแนน)

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปกครอง บังคับบัญชาข้าราชการและลูกจ้าง

ตัวชี้วัดที่ ๒ การมอบหมายงานและการพัฒนาข้าราชการและลูกจ้าง

ตัวชี้วัดที่ ๓ การสร้างขวัญกำลังใจให้กับข้าราชการและลูกจ้าง

องค์ประกอบที่ ๔ ด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ (๑๕ คະแนน)

ตัวชี้วัดที่ ๑ การบริหารทรัพยากรและงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลสอดคล้องกับนโยบายและบริบทของจังหวัด
และของกระทรวงศึกษาธิการ

ตัวชี้วัดที่ ๒ บริหารทรัพยากรและงบประมาณได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๓ บูรณาการการใช้ทรัพยากรและงบประมาณ ร่วมกับหน่วยงานทางการศึกษาอื่น
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เกณฑ์การให้คะแนนการประเมินและระดับคุณภาพ

เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็น ๔ ระดับ คือ ระดับดีมาก ระดับ ดี ระดับพอใช้ และระดับปรับปรุง

(๑) เกณฑ์การให้คะแนน

องค์ประกอบ	ระดับคุณภาพ	ร้อยละ
องค์ประกอบที่ ๑ ด้านแผนงาน จำนวน ๓ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๓๐)	ดีมาก (๔)	ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
องค์ประกอบที่ ๒ ด้านบริหารงาน จำนวน ๔ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๔๐)	ดี (๓)	ร้อยละ ๗๐ - ๘๙
องค์ประกอบที่ ๓ ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๑๕)	พอใช้ (๒)	ร้อยละ ๕๐ - ๖๙
องค์ประกอบที่ ๔ ด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๑๕)	ปรับปรุง (๑)	ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

(๒) ระดับคุณภาพ

ระดับคุณภาพ	คำอธิบายระดับคุณภาพ
ปรับปรุง (๑)	ผลการประเมินด้านกระบวนการและผลลัพธ์ของการบริหารจัดการ ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ทุกองค์ประกอบ
พอใช้ (๒)	ผลการประเมินด้านกระบวนการและผลลัพธ์ของการบริหารจัดการ ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ - ๖๙ ทุกองค์ประกอบ
ดี (๓)	ผลการประเมินด้านกระบวนการและผลลัพธ์ของการบริหารจัดการ ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ - ๘๙ ทุกองค์ประกอบ
ดีมาก (๔)	ผลการประเมินด้านกระบวนการและผลลัพธ์ของการบริหารจัดการ ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ทุกองค์ประกอบ

๔. เกณฑ์การตัดสินการผ่านโดยภาพรวม

น้ำหนักคะแนนร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป (คุณภาพระดับดีขึ้นไป) คะแนน ๗๐ - ๑๐๐ คะแนน

๕. ระยะเวลาการประเมิน

ให้คณะกรรมการประเมินทำการประเมินเป็น ๒ ระยะ คือ ระยะที่ ๑ ให้ทำการประเมินเมื่อครบ ๖ เดือนแรก หลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้ว แจ้งผลการประเมินให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการจังหวัดทราบ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงตนเอง พร้อมรายงานให้ปลัดกระทรวงศึกษาธิการทราบ ระยะที่ ๒ ให้ทำการประเมิน เมื่อครบ ๖ เดือนหลัง หลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้ว หากผลการประเมินไม่ผ่านหรืออยู่ในระดับปรับปรุงทุกองค์ประกอบ ให้รายงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการพิจารณาสั่งการต่อไป



บันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ศึกษาธิการจังหวัด
ระหว่าง
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กับ

นาย/นาง/นางสาว.....นามสกุล.....
ตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด.....

บันทึกข้อตกลงนี้ ทำขึ้นระหว่างสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กับ
นาย/นาง/นางสาว.....นามสกุล..... ตำแหน่ง
ศึกษาธิการจังหวัด..... เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
โดยมีข้อตกลง ดังนี้

ข้อ ๑) ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงานในตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด.....
ตามแผนการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ให้สอดคล้องกับนโยบาย
กระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อปฏิบัติภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการ
เกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่
นโยบาย และยุทธศาสตร์ของส่วนราชการต่างๆ ที่มอบหมาย และพร้อมที่จะรับการประเมินสัมฤทธิผล
การปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา เป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนน
การประเมิน และวิธีการประเมินที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด

ข้อ ๒) ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
ทุกประการ โดยไม่มีข้อโต้แย้ง หากผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามข้อ ๑) ให้ดำเนินการ
ตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือน
ในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้น ๒ ฉบับ โดยข้าพเจ้าและผู้รับข้อตกลงเก็บรักษาไว้ฝ่ายละ

๑ ฉบับ

ลงชื่อ
(.....)

ผู้ให้ข้อตกลง

ลงชื่อ
(.....)

ผู้รับข้อตกลง

ลงชื่อ
(.....)

พยาน

ลงชื่อ
(.....)

พยาน



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด (ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๗ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๔๔ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐ และมติ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด (ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้

๑. ตำแหน่งว่างที่จะดำเนินการคัดเลือก

ตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด (ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด

๒.๑ เป็นข้าราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด/กทม. ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด

๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๑) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และตำแหน่งที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

๓.๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

๓.๓) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งที่ ก.พ. เทียบเท่ากับประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

และ

๒.๓ มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ ให้สมัครตามวัน เวลา และสถานที่ ที่กำหนด

๓.๒ ในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก ผู้สมัครต้องรับรองตนเองด้วยว่า ในวันบรรจุและแต่งตั้ง ตนเองไม่ติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด กรณีผู้สมัครที่ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะจังหวัดชายแดนภาคใต้ฯ ต้องรับรองตนเองด้วยว่า หากตนเองเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ในวันบรรจุและแต่งตั้งไม่ติดเงื่อนไขการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ฯ หรือเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๓ รายงานข้อมูลและจัดส่งเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา ให้ตรงตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมิน ที่กำหนด ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ หากรายงานไม่ครบถ้วน หรือไม่ตรงตามตัวชี้วัด และองค์ประกอบการประเมิน หรือใช้รูปแบบรายงานไม่เป็นไปตามที่กำหนด จะไม่รับเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมภายหลัง

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

รับสมัครโดยตรงที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล ชั้น ๙ อาคารรัชมิ่งคลาสิก กระทรวงศึกษาธิการ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ

๕. การยื่นใบสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นสมัครด้วยตนเอง ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด โดยสามารถขอใบสมัครได้ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล ชั้น ๙ อาคารรัชมิ่งคลาสิก กระทรวงศึกษาธิการ หรือดาวน์โหลดแบบใบสมัครจากเว็บไซต์ www.moe.go.th หัวข้อ “ประกาศ” และยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร ซึ่งรับรองสำเนาทุกหน้า ดังต่อไปนี้

๕.๑ ใบสมัคร รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒ พร้อมรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว x ๑.๕ นิ้ว ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน

๕.๒ สำเนาปริญญาบัตร

๕.๓ สำเนา ก.ค.ศ. ๑๖ (ก.พ. ๗) ที่ลงรายการครบถ้วนเป็นปัจจุบัน โดยผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ รับรองสำเนา

๕.๔ สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)

๕.๕ รายงานประวัติ และประสบการณ์ทางการบริหาร ตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด

๕.๖ รายงานบทสรุปของนักบริหารเกี่ยวกับผลงานที่ประสบผลสำเร็จทางการบริหาร มีความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบ

๕.๗ รายงานวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด มีความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ โดยไม่ต้องมีเอกสารหลักฐานประกอบ

หมายเหตุ

- ๑) เอกสารตามข้อ ๕.๑ - ๕.๔ ให้จัดทำเป็นชุดเดียวกัน จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด)
- ๒) เอกสารรายงานตามข้อ ๕.๕ ข้อ ๕.๖ และข้อ ๕.๗ ให้จัดทำแยกชุด จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด)

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก พร้อมวัน เวลา และสถานที่สอบ ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และเว็บไซต์ www.moe.go.th หัวข้อ “ประกาศ”

๗. วัน เวลา และสถานที่สอบ ภาค ก

จะประกาศวัน เวลา และสถานที่สอบ ภาค ก การสอบข้อเขียน (ความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานในหน้าที่ และความรู้ความสามารถด้านการวิเคราะห์กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้) พร้อมกับประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และเว็บไซต์ www.moe.go.th หัวข้อ “ประกาศ”

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่าน ภาค ก และภาค ข

จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์ ภาค ก และภาค ข จำนวนสองเท่าของตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร เพื่อเข้ารับการประเมิน ภาค ค พร้อมวัน เวลา และสถานที่สอบ ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และเว็บไซต์ www.moe.go.th หัวข้อ “ประกาศ”

๙. วัน เวลา และสถานที่ประเมิน ภาค ค การสัมภาษณ์

จะประกาศวัน เวลา และสถานที่ประเมิน ภาค ค การสัมภาษณ์ พร้อมกับประกาศรายชื่อผู้ผ่าน ภาค ก และภาค ข ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และเว็บไซต์ www.moe.go.th หัวข้อ “ประกาศ”

๑๐. หลักสูตรการคัดเลือก

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด (ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๓

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

๑๑.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนน ภาค ก และภาค ข แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และรวมทั้งสองภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และประกาศรายชื่อจำนวนสองเท่าของตำแหน่งว่าง โดยเรียงลำดับตามตัวอักษรเพื่อเข้ารับการประเมิน ภาค ค

กรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือก ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ก มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนน ภาค ก เท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีอาวุโสมากกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๑.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนน ภาค ค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

๑๑.๓ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวม ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ และให้ประกาศรายชื่อเท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย

กรณีที่มีผู้ได้รับการคัดเลือก ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ก มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนภาค ก เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ข มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนน ภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่มีอาวุโสมากกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๒. การประกาศผลการคัดเลือก

จะประกาศผลการคัดเลือก กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และเว็บไซต์ www.moe.go.th หัวข้อ “ประกาศ”

๑๓. การบรรจุและแต่งตั้ง

ให้ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัดตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้บรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ และตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร โดยไม่มีการขึ้นบัญชี

๑๔. เงื่อนไข

๑. ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของศึกษาธิการจังหวัด ตามที่กำหนด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๔

โดยให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรกไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเอง และปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัดต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จะดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ ทั้งนี้ ผลการประเมินเป็นประการใดให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๒. ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต้องจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ต่อสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามรูปแบบที่กำหนด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๕

๓. กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครและตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด หรือหากมีการให้ข้อมูลอันเป็นเท็จ จะหมดสิทธิหรือถูกยกเลิก หรือถูกเพิกถอนสิทธิในการบรรจุและแต่งตั้ง โดยไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆ และต้องถูกดำเนินการทางวินัยด้วยกรณีให้ข้อมูลอันเป็นเท็จ ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายการุณ สกุลประดิษฐ์)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ