

## แนวปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. ให้สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษานำอัตราว่างพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต ตามบัญชีที่ได้รับจัดสรรพิจารณาจัดสรรให้โรงเรียนตามลำดับ ดังนี้

๑.๑ จัดสรรให้โรงเรียนที่มีนักเรียนน้อยกว่า ๒๕๐ คนในพื้นที่ปกติ และมีสภาพอัตรากำลังครูขาดเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด (นับรวมพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน)

๑.๒ จัดสรรให้โรงเรียนที่มีนักเรียนน้อยกว่า ๒๕๐ คนที่มีครูไม่ครบชั้น และไม่ครบตามมาตรฐานวิชาเอก

๑.๓ จัดสรรให้โรงเรียนตามความจำเป็น เร่งด่วนอื่น

๒. การใช้ตำแหน่งตามบัญชีจัดสรร จะใช้ได้เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามกรณีดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับจัดสรรอัตรา น้อยกว่าหรือเท่ากับตำแหน่งเดิมที่ส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สามารถดำเนินการได้ทันทีตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณนั้น

๒.๒ กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับจัดสรรอัตรามากกว่าตำแหน่งที่ส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๒.๑ กรณีที่เป็นตำแหน่งเดิมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สามารถดำเนินการได้ทันทีภายในงบประมาณที่ได้รับในปีงบประมาณนั้น

๒.๒.๒ กรณีที่เป็นอัตราที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติม จะใช้ได้เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูสาขาขาดแคลน ให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ตำแหน่งว่างที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เนื่องจากผู้ครองเดิมได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ (ว ๑๖) ครั้งที่ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ และว่างโดยเหตุอื่น (ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๐๔๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๐) ให้ดำเนินการยุบเลิกตำแหน่งว่างดังกล่าวออกจากบัญชีลูกจ้างชั่วคราวของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับอัตราว่างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต เพื่อทดแทนครูสาขาขาดแคลน ให้ดำเนินการดังนี้

๓.๒.๑ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทำการเปลี่ยนแปลงชื่องบประมาณจากครูสาขาขาดแคลนเป็นครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต ตามจำนวนที่ได้รับจัดสรร โดยจะเป็นตำแหน่งเลขที่ใดให้พิจารณาตามความเหมาะสม

๓.๒.๒ รายงานข้อมูลการเปลี่ยนแปลงตามข้อ ๓.๒.๑ ให้ สพฐ. ทราบตามแบบที่กำหนดเพื่อ สพฐ. จะทำการยุบเลิกตำแหน่งครูสาขาขาดแคลนดังกล่าว

๓.๓.๓ เมื่อดำเนินการตามแบบรายงานแล้ว ให้จัดส่งถึงสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พร้อมทั้งส่งเป็น File Ms Excel มายัง E-Mail Address : plan9hr@gmail.com ภายในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๑