

แนวทางการพิจารณาจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ นำอัตราที่ได้รับการจัดสรร โดยพิจารณาให้สถานศึกษา ตามลำดับความสำคัญจำเป็น ดังนี้

๑.๑ สถานศึกษาขนาดเล็ก (จำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๒๕๐ คน) ที่มีข้าราชการครูเกษียณอายุราชการ (ตำแหน่งครูผู้สอน) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และมีสภาพอัตราว่างครูต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ.

๑.๒ สถานศึกษาที่มีสภาพอัตราว่างครูต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงสถานศึกษาขนาดเล็กที่ได้รับผลกระทบกรณีไม่สามารถจัดสรรคืนอัตราเกษียณอายุ

๑.๓ สถานศึกษาที่ประสบปัญหาขาดแคลนครูตามวิชาเอก ซึ่งในการกำหนดสาขาวิชาเอกให้พิจารณาตามความจำเป็นและขาดแคลนตามความต้องการของสถานศึกษา

๒. เมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการตามข้อ ๑ โดยพิจารณาจัดสรรอัตราจ้างโครงการครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินให้โรงเรียนในสังกัดแล้ว ให้รายงานตามแบบสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ โดยจัดส่งให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พร้อมทั้งส่งเป็นไฟล์ในรูปแบบ Ms. Excel มายัง E-mail Address : plan9hr@gmail.com ภายใน ๑๕ วัน หลังดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

หากมีข้อสงสัย โปรดติดต่อ กลุ่มแผนอัตราว่าง
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๖ และ ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๘