

แนวปฏิบัติ

การดำเนินการจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. นำอัตราที่ได้รับจัดสรร ตามบัญชีจัดสรรอัตรา (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) พิจารณาจัดสรรให้สถานศึกษาในสังกัด ตามเงื่อนไขในการจัดสรรของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑) ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ยกเว้นตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรืออยู่ในแผนการควบรวมสถานศึกษา ให้ส่วนราชการแต่งตั้งบุคคลได้อย่างต่อเนื่องทันที เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อการบริหารงานของสถานศึกษาตลอดจนการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาและนโยบายสำคัญของกระทรวงศึกษาธิการ

๒) ตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. พิจารณาจัดสรรตามเงื่อนไขเฉพาะกรณี ดังต่อไปนี้

๒.๑ ตำแหน่งสำหรับบรรณารักษ์โรงเรียนรัฐบาล

๒.๒ ตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในโรงเรียนระดับประถมศึกษา โรงเรียนขยายโอกาส และโรงเรียนระดับมัธยมศึกษา ที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป และไม่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในโรงเรียนระดับประถมศึกษา โรงเรียนขยายโอกาส และโรงเรียนระดับมัธยมศึกษา ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดสตูล ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) และในพื้นที่พิเศษ เสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน

๒.๔ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในโรงเรียนการศึกษาเพื่อคนพิการ โรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์ และโรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ หรือเป็นโรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project) หรือโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

หลักการพิจารณาจัดสรร

ให้ สพท. และ สศศ. ดำเนินการตามแนวทางการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จัดสรรให้โรงเรียนตามเงื่อนไข ดังนี้

๑.๑ โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ซึ่งไม่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือไม่อยู่ในแผนการควบรวมสถานศึกษา

๑.๒ โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ (จังหวัดสตูล ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) และในพื้นที่พิเศษ เสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน

๑.๓ โรงเรียนการศึกษาเพื่อคนพิการ โรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์ และโรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ หรือเป็นโรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project) หรือโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

๑.๔ ตำแหน่งที่เหลือจากการจัดสรร ตามข้อ ๑.๑, ๑.๒ และ ๑.๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ (สศศ.) รายงานส่งคืน สพฐ.

๒. ตำแหน่งครูผู้สอน ดำเนินการจัดสรรอัตราตามลำดับ ดังนี้

๒.๑ จัดสรรให้สถานศึกษา เพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการต่าง ๆ ดังนี้

- ๑) นักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ตามบัญชีจัดสรรฯ
- ๒) นักศึกษาทุนโครงการ สควค. จำนวน ตามบัญชีจัดสรรฯ

๒.๒ อัตราที่เหลือจาก ข้อ ๒.๑ จัดสรรให้โรงเรียนตามเงื่อนไข ดังนี้

๑) จัดสรรให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒) จัดสรรให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดสตูล ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอจะนะ เทพา นาหวี และสะบ้าย้อย) และในพื้นที่พิเศษ เสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน

๓) โรงเรียนการศึกษาเพื่อคนพิการ โรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์ และโรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ หรือเป็นโรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project) หรือโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

๒.๓ เมื่อจัดสรรอัตราให้โรงเรียนตามเงื่อนไขที่ คปร. และ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว สงวนอัตราไว้ร้อยละ ๒๕ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และร้อยละ ๕๐ กรณีเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

ตัวอย่าง บัญชีจัดสรรคืนอัตราข้าราชการครูที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	เขต	จำนวนอัตรา			ได้รับ		ประกอบด้วย					ต้องเกลี่ยให้	
			เกษียณอายุราชการ			จำนวน	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง			ตำแหน่งครูผู้สอน			
			ของเขตพื้นที่การศึกษา					ผู้บริหาร	ของเขต	สพท.อื่น	รวม	เขตต้องดำเนินการ		
			ผอ	ครูผู้สอน	รวม	ทั้งสิ้น	ผลิตครูพัฒนาท้องถิ่น					สควค.		บริหารจัดการ (ใช้ตัวเลขในขณะนี้)
					(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(3)+(4)	ต้องเกลี่ย			
					(2)+(5)						จำนวน 25% (๖16/๖17)			
1	สพป.กระบี่		12	109	121	121	12	109		109	27	82		
2	สพป.กรุงเทพมหานคร		3	52	55	35	3	32		32	9	23	20	

ตัวอย่าง สพป.กระบี่ มีอัตรารวมเหลือจากข้อ ๒.๑ เท่ากับ ๘๒ อัตรา

วิธีคิด ๘๒ x ๒๕% เท่ากับ ๒๐.๕ อัตรา

ดังนั้น อัตราที่จะสงวนไว้สอบคัดเลือก ๖ ๑๖ จำนวน ๒๑ อัตรา (คำนึงด้วยว่าการสงวนอัตราสอบคัดเลือก ๖ ๑๖ /ว ๑๗ ต้องเป็นสถานศึกษาตามเงื่อนไข คปร. และ ก.ค.ศ. กำหนด)

๒.๔ อัตราที่เหลือจาก ข้อ ๒.๓ นำไปบริหารจัดการตามความสำคัญจำเป็น (รับย้าย/โอน/สอบแข่งขันฯ)

๒.๕ จัดทำข้อมูลรายละเอียดการพิจารณาจัดสรรคืนอัตราให้สถานศึกษาในสังกัด ตามแบบรายงานที่กำหนด ดังนี้

กรณีที่ ๑ สพท. ได้รับจัดสรรอัตราคืน มากกว่า จำนวนอัตราเกษียณ ให้ดำเนินการจัดทำรายละเอียด จำนวน ๓ รายการ ดังนี้

๑. แบบ คปร. รวม

รายงานตำแหน่งข้าราชการครูเกษียณอายุราชการทุกตำแหน่ง (ตารางด้านซ้าย) และตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรทุกตำแหน่ง (ตารางด้านขวา) โดยระบุในช่องหมายเหตุ ดังนี้

๑.๑ ได้รับจัดสรรคืน (กรณีเป็นตำแหน่งเกษียณอายุราชการของเขตพื้นที่การศึกษา) ให้ระบุช่องหมายเหตุ “ได้รับจัดสรรคืน”

หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไม่สามารถบริหารจัดการอัตราได้ เนื่องจาก ไม่มี ร.ร. ที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. หรือ ไม่มี ร.ร. ตามเงื่อนไข คปร. (คปร. กำหนดเงื่อนไข ให้คืนฯ ใน ร.ร. ที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป, ร.ร. พื้นที่พิเศษ, ร.ร. พระราชดำริ, ร.ร. ร่วมพัฒนา, ร.ร. ดีประจำตำบล, บรรจุน.ศ. ทูน) และไม่ประสงค์จะรับจัดสรรคืนอัตรา ให้กรอกข้อมูลในช่อง ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ และในช่อง หมายเหตุ ให้ระบุ “ส่งคืน”

๑.๒ ได้รับจัดสรรเพิ่ม กรณีได้รับจัดสรรเกลี่ยอัตราจาก สพท. อื่น ให้ระบุช่องหมายเหตุ “รับเพิ่มจาก สพท.อื่น”

หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับจัดสรรเพิ่ม แล้วไม่สามารถบริหารจัดการอัตราได้ เนื่องจาก ไม่มี ร.ร. ที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. หรือ ไม่มี ร.ร. ตามเงื่อนไข คปร. (คปร. กำหนดเงื่อนไข ให้คืนฯ ใน ร.ร. ที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป, ร.ร. พื้นที่พิเศษ, ร.ร. พระราชดำริ, ร.ร. ร่วมพัฒนา, ร.ร. ดีประจำตำบล, บรรจุน.ศ. ทูน) ให้กรอกข้อมูลในช่อง ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ ว่า “ไม่มี ร.ร. ต่ำกว่าเกณฑ์” / “ไม่มี ร.ร. ที่มี นร. ตั้งแต่ ๑๒๐ คน ขึ้นไป” และในช่องหมายเหตุ “ไม่รับเพิ่ม”

๑.๓ ข้อมูลปริมาณงานสถานศึกษา ใช้ข้อมูลความขาดครุตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. ณ ปัจจุบัน (ทั้งนี้ ให้หักอัตราเกษียณอายุราชการ ปี ๒๕๖๒ ออกไปก่อนการคำนวณครุ)

๑.๔ หากจัดสรรอัตราให้สถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. และนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน ซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษหรืออยู่ในโครงการต่าง ๆ ขอให้ระบุในช่อง หมายเหตุ ด้วยว่าสถานศึกษา ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษใดหรือเป็นโครงการพิเศษใด เช่น เสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา ในพื้นที่ชายแดน พระราชดำริ โครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา โครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

๑.๕ เงินเดือน ระบุตามบัญชีถือจ่าย กรณีเงินเต็มขั้นและสไลด์ไปรับเงินเดือนในอันดับถัดไป เช่น ผู้เกษียณเงินเดือนเต็มขั้นในอันดับ คศ. ๓ และสไลด์ไปรับเงินเดือนในอันดับ คศ. ๔ ให้ใส่ คศ. ๓ เป็นต้น

ตาราง แบบ คปร. รวม

ลำดับที่	ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี๖2				ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร				ปริมาณงานสถานศึกษา (ข้อมูลครุ ณ ปัจจุบัน)			หมายเหตุ
	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		จำนวนนักเรียน	ขาดครุจากเกณฑ์ ก.ค.ศ.	ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษ	
			อันดับ	ขั้น			อันดับ	ขั้น				
1	ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บ้านหนึ่ง/อ.สอง	1	คศ.4	60,150	ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บ้านหนึ่ง/อ.สอง	1	คศ.4	60,150	351	-3		ได้รับจัดสรรคืน
2	ครู/ร.ร.บ้านสอง/อ.สาม	2	คศ.3	47,660	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านสอง/อ.สาม	2	คศ.3	47,660	110	-2	เสี่ยงภัย	ได้รับจัดสรรคืน
3	ครู/ร.ร.บ้านสาม/อ.สี่	3	คศ.3	42,330	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านสาม/อ.สี่	3	คศ.3	42,330	94	-2	พระราชดำริ	ได้รับจัดสรรคืน
4	ครู/ร.ร.บ้านสี่/อ.ห้า	4	คศ.3	45,290	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านเก้า/อ.สอง	4	คศ.3	45,290	653	-1		ได้รับจัดสรรคืน
5	ครู/ร.ร.บ้านห้า/อ.หก	5	คศ.2	39,100	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านสิบ/อ.หนึ่ง	5	คศ.2	39,100	750	-2		ได้รับจัดสรรคืน
					ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านหก/อ.ห้า				631	-3		รับเพิ่มจาก สพท.อื่น
					ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านเจ็ด/อ.หนึ่ง				1,520	-7		รับเพิ่มจาก สพท.อื่น
					ไม่มี ร.ร. ที่มี นร. ตั้งแต่ 120 คนขึ้นไป							ไม่รับเพิ่ม
					ไม่มี ร.ร. ต่ำกว่าเกณฑ์							ไม่รับเพิ่ม
			รวม	234,530			รวม	234,530				
รวมตำแหน่งเกษียณอายุราชการ 5 อัตรา / รวมเป็นเงิน 234,530 บาท				ได้รับจัดสรรรวม 9 อัตรา (ได้รับจัดสรรคืน 5 อัตรา) รับเพิ่มจาก สพท.อื่น 4 อัตรา								

๒. แบบ คปร. เพิ่ม

รายงานเฉพาะสถานศึกษาที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ ซึ่งจะได้รับเพิ่มจาก สพท. อื่น ต้องเป็นสถานศึกษาที่เป็นไปตามเงื่อนไข คปร. และมีสภาพอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. เท่านั้น

ตาราง แบบ คปร. เพิ่ม

ลำดับ ที่	หน่วยงานทางการศึกษาต้นสังกัด/ส่วนราชการ ปี 62 ที่ คปร. จัดสรรคืน				หน่วยงานทางการศึกษาตำแหน่งที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่				ปริมาณงานสถานศึกษา (ข้อมูลครู ณ ปัจจุบัน)			หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน		จำนวน นักเรียน	ขาดครู จากเกณฑ์ ก.ค.ศ.	ตั้งอยู่ใน พื้นที่พิเศษ	
			อันดับ	ขั้น			อันดับ	ขั้น				
					ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านทก/อ.ท่า				631	-3		รับเพิ่มจาก สพท.อื่น
	ไม่ต้องกรอกข้อมูล				ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านเจ็ด/อ.หนึ่ง	ไม่ต้องกรอก			1,520	-7		รับเพิ่มจาก สพท.อื่น
					ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแปด/อ.สอง				2,578	-12		รับเพิ่มจาก สพท.อื่น
					ไม่มี ร.ร. ที่มี นร. ตั้งแต่ 120 คนขึ้นไป							ไม่รับเพิ่ม
					ไม่มี ร.ร. ต่ำกว่าเกณฑ์							ไม่รับเพิ่ม

๓. แบบรายงานปริมาณงานของสถานศึกษา

รายงานข้อมูลปริมาณงานของสถานศึกษาที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่เท่านั้น (ตามข้อ ๒ ข้างต้น) เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาขออนุมัติกำหนดตำแหน่งจาก ก.ค.ศ. (สภาพอัตรากำลังให้หักจำนวนเกษียณอายุปี ๖๒ ออกก่อน)

กรณีที่ ๒ สพท. ได้รับจัดสรรอัตรากัน น้อยกว่า จำนวนอัตรากะเกษียณ ให้ดำเนินการจัดทำรายละเอียด จำนวน ๒ รายการ ดังนี้

๑. แบบ คปร. รวม

รายงานตำแหน่งข้าราชการครูเกษียณอายุราชการทุกตำแหน่ง (ตารางด้านซ้าย) และตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรทุกตำแหน่ง (ตารางด้านขวา) โดยระบุในช่องหมายเหตุ ดังนี้

๑.๑ ได้รับจัดสรรคืน (กรณีเป็นตำแหน่งเกษียณอายุราชการของเขตพื้นที่การศึกษา) ให้ระบุช่องหมายเหตุ “ได้รับจัดสรรคืน”

หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไม่สามารถบริหารจัดการอัตรากัน เนื่องจาก ไม่มี ร.ร. ที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. หรือ ไม่มี ร.ร. ตามเงื่อนไข คปร. (คปร. กำหนดเงื่อนไขฯ ให้คืนฯ ใน ร.ร. ที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป, ร.ร. พื้นที่พิเศษ, ร.ร. พระราชดำริ, ร.ร. ร่วมพัฒนา, ร.ร. ดีประจำตำบล, บรรจุ น.ศ. ทูม) และไม่ประสงค์จะรับจัดสรรคืนอัตรากัน ให้กรอกข้อมูลในช่อง ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ และในช่อง หมายเหตุ ให้ระบุ “ส่งคืน”

๑.๒ ตำแหน่งที่ต้องเกลี้ยให้ สพท. อื่น ให้ระบุช่องหมายเหตุ “เกลี้ยให้ สพท.อื่น”

ตาราง แบบ คปร. รวม

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี 62				ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร				ปริมาณงานสถานศึกษา (ข้อมูลครู ณ ปัจจุบัน)			หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน		จำนวน นักเรียน	ขาดครู จากเกณฑ์ ก.ค.ศ.	ตั้งอยู่ใน พื้นที่พิเศษ	
			อันดับ	ขั้น			อันดับ	ขั้น				
1	ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บ้านนาหวอ/อ.สภม	1	คศ.4	60,150	ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บ้านหนึ่ง/อ.สอง	1	คศ.4	60,150	560	-2		ได้รับจัดสรรคืน
2	ครู/ร.ร.บ้านลุงปง/อ.ท่าตูม	2	คศ.3	47,660	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านสอง/อ.สาม	2	คศ.3	47,660	85	-1		ได้รับจัดสรรคืน
3	ครู/ร.ร.บ้านลุงปง/อ.ท่าตูม	3	คศ.3	42,330	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านสาม/อ.สี่	3	คศ.3	42,330	120	-2		ได้รับจัดสรรคืน
4	ครู/ร.ร.บ้านลุงปง/อ.ท่าตูม	5555	คศ.3	45,290	ครู/ร.ร.บ้านลุงปง/อ.ท่าตูม	5555	คศ.3	45,290	180	1		ส่งคืน
5	ครู/ร.ร.บ้านคลองท่อม/อ.คลองท่อม	284	คศ.2	39,100	ครู/ร.ร.บ้านคลองท่อม/อ.คลองท่อม	284	คศ.2	39,100	1,520	2		เกลี้ยให้ สพท.อื่น
			รวม	234,530			รวม	234,530				
รวมตำแหน่งเกษียณอายุราชการ 5 อัตรา / รวมเป็นเงิน 234,530 บาท												
ได้รับจัดสรรรวม 4 อัตรา (ได้รับจัดสรรคืน 4 อัตรา) คงไว้เกลี้ยให้ สพท. อื่น 1 อัตรา												

๒. แบบ คปร. เกลีย รายงานเฉพาะตำแหน่งที่ต้องเกลียให้ สพท. อื่น
ตาราง แบบ คปร. เกลีย

ลำดับ ที่	หน่วยงานทางการศึกษตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี๖2 ที่ คปร.จัดสรรคืน				หน่วยงานทางการศึกษา/ตำแหน่งที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่						ปริมาณงานสถานศึกษา (ข้อมูลครู ณ ปัจจุบัน)		หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ / อำเภอ		เงินเดือน		ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ / อำเภอ		เงินเดือน		จำนวน	ขาดครู	ตั้งอยู่ใน		
	เลขที่	อันดับ	ขั้น	เลขที่	อันดับ	ขั้น	ขั้น	ขั้น	นักเรียน	จากเกณฑ์ ก.ค.ศ.	พื้นที่พิเศษ		
1	ครู/ร.ร.บ้านคลองท่อม/อ.คลองท่อม	284	คศ.2	39,100	←—————ไม่ต้องกรอกข้อมูล—————→								

กรณีที่ ๓ สพท. ได้รับจัดสรรอัตราคืน เท่ากับ จำนวนอัตราเกษียณ ให้ดำเนินการจัดทำ
รายละเอียด จำนวน ๑ รายการ ดังนี้

แบบ คปร. รวม

รายงานตำแหน่งข้าราชการครูเกษียณอายุราชการทุกตำแหน่ง (ตารางด้านซ้าย) และ
 ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรทุกตำแหน่ง (ตารางด้านขวา) โดยระบุในช่องหมายเหตุ “**ได้รับจัดสรรคืน**”

หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไม่สามารถบริหารจัดการอัตราได้ เนื่องจาก ไม่มี ร.ร. ที่มี
 อัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. หรือ ไม่มี ร.ร. ตามเงื่อนไข คปร. (คปร. กำหนดเงื่อนไขฯ ให้คืบฯ ใน ร.ร. ที่มี
 นักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป, ร.ร. พื้นที่พิเศษ, ร.ร. พระราชดำริ, ร.ร. ร่วมพัฒนา, ร.ร. ดีประจำตำบล, บรรจุ น.ศ. ทู) และ
 ไม่ประสงค์จะรับจัดสรรคืนอัตรา ให้กรอกข้อมูลในช่อง ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ และ
 ในช่อง **หมายเหตุ** ให้ระบุ “**ส่งคืน**”

ตาราง แบบ คปร. รวม

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี๖2				ตำแหน่งที่ได้รับจัดสรร						ปริมาณงานสถานศึกษา (ข้อมูล ณ ปัจจุบัน)		หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ / อำเภอ		เงินเดือน		ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ / อำเภอ		เงินเดือน		จำนวน	ขาดครู	ตั้งอยู่ใน		
	เลขที่	อันดับ	ขั้น	เลขที่	อันดับ	ขั้น	ขั้น	ขั้น	นักเรียน	จากเกณฑ์ ก.ค.ศ.	พื้นที่พิเศษ		
1	ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บ้านหนึ่ง/อ.สอง	1	คศ.3	60,150	ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บ้านหนึ่ง/อ.สอง	1	คศ.3	60,150	560	-2		ได้รับจัดสรรคืน	
2	ครู/ร.ร.บ้านสอง/อ.สาม	2	คศ.3	47,660	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านสอง/อ.สาม	2	คศ.3	47,660	71	-2	เสี่ยงภัย	ได้รับจัดสรรคืน	
3	ครู/ร.ร.บ้านสาม/อ.สี่	3	คศ.2	42,330	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านสาม/อ.สี่	3	คศ.2	42,330	99	-2	ร่วมพัฒนา	ได้รับจัดสรรคืน	
4	ครู/ร.ร.บ้านสี่/อ.ห้า	4	คศ.3	45,290	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านสี่/อ.ห้า	4	คศ.3	45,290	750	-2		ได้รับจัดสรรคืน	
5	ครู/ร.ร.บ้านห้า/อ.หก	5	คศ.2	39,100	ครู/ร.ร.บ้านห้า/อ.หก	5	คศ.2	39,100	261	2		ส่งคืน	
			รวม	234,530			รวม	234,530					
รวมตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ๕ อัตรา / รวมเป็นเงิน 234,530 บาท					ได้รับจัดสรรรวม 5 อัตรา (ได้รับจัดสรรคืน 5 อัตรา)								

๓. หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับจัดสรรอัตราคืนไม่สามารถบริหารจัดการได้

เนื่องจาก ไม่มี ร.ร. ที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. หรือ ไม่มี ร.ร. ตามเงื่อนไข คปร.
 (คปร. กำหนดเงื่อนไขฯ ให้คืบฯ ใน ร.ร. ที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป, ร.ร. พื้นที่พิเศษ, ร.ร. พระราชดำริ,
 ร.ร. ร่วมพัฒนา, ร.ร. ดีประจำตำบล, บรรจุ น.ศ. ทู) และบริหารจัดการให้โรงเรียนทุกโรงเรียนไม่มีความขาดครู
 แล้ว ขอให้ส่งวงอัตราร่างดังกล่าวพร้อมรายงานส่งคืนอัตราให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
 ตามแบบรายงานส่งคืนอัตรา

