

แนวทางการพิจารณาจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ นำอัตราที่ได้รับการจัดสรรพิจารณาจัดสรรให้สถานศึกษา ตามลำดับความสำคัญจำเป็น ดังนี้

๑.๑ สถานศึกษาในสังกัดที่มีสภาพอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. โดยเรียงลำดับจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์มากที่สุดไปต่ำกว่าเกณฑ์น้อยตามลำดับ

๑.๒ สถานศึกษาที่มีสภาพอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. และขาดแคลนครูตามสาขาวิชาเอก

๑.๓ สถานศึกษาที่ประสบปัญหาขาดแคลนครูหรือตามลำดับความสำคัญจำเป็น ดังนี้

๑.๓.๑ โรงเรียนหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

๑.๓.๒ โรงเรียนโครงการพระราชดำริ

๑.๓.๓ โรงเรียนพื้นที่พิเศษ

๑.๓.๔ โรงเรียนร่วมพัฒนา

๒. เมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการตามข้อ ๑ โดยพิจารณาจัดสรรอัตราจ้างโครงการครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินให้โรงเรียนในสังกัดแล้ว ให้รายงานตามแบบสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ หากไม่สามารถจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินได้ตามแนวทางหรือมีอัตราเกินความสำคัญจำเป็น ให้รายงานส่งคืน ตามแบบสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ โดยจัดส่งให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พร้อมทั้งส่งเป็นไฟล์ในรูปแบบ Ms. Excel มายัง E-mail Address : employee5638@gmail.com ภายใน ๑๕ วัน หลังดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

หากมีข้อสงสัย โปรดติดต่อ กลุ่มแผนอัตรากำลัง  
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๖ และ ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๘