



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง เกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒
ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และ ที่ นร ๑๘๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ โดยให้คณะกรรมการ
คัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ที่ อ.ก.พ. กระทรวงแต่งตั้ง
กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ได้กำหนด
เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
จำนวน ๖ ตำแหน่ง ได้แก่ ๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักความสัมพันธ์ต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวง
ศึกษาธิการ ๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักนิติการ (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน) สำนักงานปลัดกระทรวง
ศึกษาธิการ ๓) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ๔) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ๕) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักความร่วมมือ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
และ ๖) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการอาชีวศึกษาและวิชาชีพ สำนักงานคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้ -

๑. กำหนดเกณฑ์การประเมินโดยมีองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนนที่ใช้ในการคัดเลือก ดังนี้

องค์ประกอบประเมิน

น้ำหนัก

(๑) ความรู้ความสามารถ

๓๐ คะแนน

- ความสามารถในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน
กับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ
- ความรู้เกี่ยวกับองค์กร พิจารณาจากการรับรู้
ความเคลื่อนไหว ปัญหา และโอกาสต่าง ๆ
ขององค์กร การติดตามข่าวสารต่าง ๆ และเหตุการณ์
ที่อาจมีผลกระทบต่อองค์กร
- ความรู้ความเข้าใจในภารกิจเกี่ยวกับงานในตำแหน่ง
ที่จะแต่งตั้ง และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง
- ความรู้ความเข้าใจในงานการตรวจราชการ ติดตาม และประเมินผล
- ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย ติดตาม
และแก้ไขปัญหา

/-ความรู้ ...

- ความรู้ความสามารถในการบริหารงาน การปกครองบังคับบัญชา
 - ความรู้เรื่องกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ
ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่
 - (๒) ความประพฤติและประวัติการรับราชการ ๒๐ คะแนน
 - ความประพฤติเหมาะสมกับหน้าที่และภารกิจ
ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
 - ความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน
 - การอุทิศเวลาให้กับราชการและความเสียสละ
 - ประวัติการรับราชการที่ผ่านมา
 - ประวัติการดำเนินการทางวินัย
 - (๓) ผลการปฏิบัติงาน ๒๐ คะแนน
 - ความสำเร็จของผลงานและประโยชน์ของการนำไปใช้
 - (๔) วิสัยทัศน์และการวางกลยุทธ์ ๑๕ คะแนน
 - วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
 - (๕) คุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๑๕ คะแนน
 - การเป็นผู้นำ
 - บุคลิกลักษณะ ท่วงที วาจา การวางตัว รวมทั้งคุณธรรม
จริยธรรมด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นสำหรับผู้บริหาร
 - การประสานงานและมอบหมายงาน
 - การตัดสินใจ
- รวม ๑๐๐ คะแนน

๒. คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยคำนึงความรู้
ความสามารถ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ และคุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ ทั้งนี้ คณะกรรมการ
คัดเลือกฯ ได้กำหนดให้จัดทำเอกสารและข้อมูลต่างๆ และจะพิจารณาตามจำนวนหน้ากระดาษ ที่กำหนด ดังนี้

๒.๑ เอกสารหมายเลข ๑

แบบแสดงประวัติและผลงาน ซึ่งระบุรายละเอียดส่วนบุคคล เช่น วัน เดือน ปีเกิด
หน้าที่ความรับผิดชอบ ประวัติส่วนตัว และประวัติการรับราชการ การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ ประวัติ การฝึกอบรม
ดูงาน การดำเนินการทางวินัย ฯลฯ

๒.๒ เอกสารหมายเลข ๒

แบบแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารงาน ซึ่งสะท้อนถึงความรู้ความสามารถใน
การบริหารเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้จัดทำความยาวไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A ๔ พิมพ์หน้าเดียว
โดยให้ใช้อักษร THSarabun ขนาด ๑๖ Point ถ้าเกินกว่าจำนวนหน้าที่กำหนดไว้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ
จะไม่รับพิจารณา

๒.๓ เอกสารหมายเลข ๓

แบบแสดงผลการปฏิบัติงานที่ประสบความสำเร็จ ให้จัดทำไม่เกิน ๓ เรื่อง รวมกันไม่เกิน
๑๐ หน้า กระดาษ A ๔ พิมพ์หน้าเดียว โดยให้ใช้อักษร THSarabun ขนาด ๑๖ Point ถ้าเกินกว่าจำนวนหน้าที่
กำหนดไว้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะไม่รับพิจารณา

๒.๔ เอกสาร ...

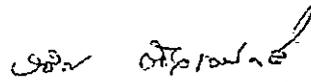
๒.๔ เอกสารหมายเลข ๔

แบบแสดงตัวอย่างที่แสดงถึงความประพุดติและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็นสำหรับ
นักบริหารและคุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ให้จัดทำไม่เกิน ๒ หน้า กระดาษ A ๔ โดยให้ใช้อักษร THSarabun
ขนาด ๑๖ Point ถ้าเกินกว่าจำนวนหน้าที่กำหนดไว้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะไม่รับพิจารณา

๓. กำหนดให้มีการสัมภาษณ์ทุกตำแหน่ง

จึงประกาศให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสาวชिरา ตีรกรวิเศษภักดี)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ..