

แนวปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(ส่งพร้อมหนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๐๖๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓)

(ก.) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

ให้ สพท. ที่ได้รับจัดสรรอัตรานำตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรไปกำหนดเป็นตำแหน่งศึกษานิเทศก์ตามจำนวนตำแหน่งที่ได้รับจัดสรร โดยดำเนินการ ดังนี้

๑. ตรวจสอบตำแหน่งตามบัญชีจัดสรรฯ หากพบว่ามีรายละเอียดคลาดเคลื่อนไปจากข้อเท็จจริง ให้แก้ไขให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง แล้วแจ้งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อเสนอ กศจ. ทราบ และหาก สพท. นำตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรไปกำหนดเป็นตำแหน่งเลขที่ใหม่ ให้เสนอ กศจ. พิจารณานุมัติ โดยให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ มีคำสั่งกำหนดตำแหน่ง พร้อมสำเนาคำสั่งแจ้งสำนักงาน ก.ค.ศ. และ สพฐ. ทราบด้วย

๒. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ลงนามในหนังสือฉบับนี้ แล้วรายงาน สพฐ. ตามแบบรายงานสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔. พร้อมสำเนา กศจ. และสำเนาคำสั่งฯ (ถ้ามี)

๓. เมื่อ สพท. ใช้ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่กำหนดไว้ในกรอบอัตรากำลัง เพื่อการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งในอัตราดังกล่าวตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว ให้รายงานสำนักงานประมาณเพื่อทราบภายใน ๓๐ วัน (ตามหนังสือสำนักงานประมาณ ที่ นร ๐๗๑๘/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๓) พร้อมสำเนาแจ้ง สพฐ. ด้วย

(ข.) ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

กรณี สพท. ต้นทาง

ให้ สพท. ต้นทางที่ต้องตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปให้ สพท. ปลายทางที่ได้รับจัดสรรอัตราเพิ่ม ตามบัญชีจัดสรรฯ ดำเนินการ ดังนี้

๑. ตรวจสอบความถูกต้องของตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ต้องดำเนินการตัดโอน หากพบว่า

๑) ตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการที่มีความสำคัญ และ สพท. อยู่ระหว่างการแต่งตั้งเลื่อนไหล หรือแต่งตั้งเลื่อนไหลแล้วยังมิได้รายงาน สพฐ. ให้เปลี่ยนตำแหน่งตามบัญชีจัดสรรฯ เป็นตำแหน่งว่างสุดท้ายจากการแต่งตั้งเลื่อนไหลได้

๒) ตำแหน่งดังกล่าว มีรายละเอียดเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมหรือคลาดเคลื่อนไปจากข้อเท็จจริง ให้ดำเนินการแก้ไขรายละเอียดหรือเปลี่ยนเป็นตำแหน่งที่ถูกต้องตามข้อเท็จจริง

๓) ตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งที่สำคัญจำเป็นต่อการบริหารงานของ สพท. หรือเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ให้ สพท. เรงดำเนินการแต่งตั้งเลื่อนไหล หรือนำตำแหน่งว่างสุดท้ายมาทดแทน หรืออาจพิจารณาหาตำแหน่งว่างมีเงินอื่นที่สำคัญน้อยกว่ามาแทนได้ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่นำมาแทนต้องเป็นตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่กำหนดไว้ใน สพท. และเป็นตำแหน่งว่างมีอัตราเงินเดือน โดยมีใช้ตำแหน่งที่ สพฐ. แจ้งสงวนอัตรา มิใช่ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการที่ยังมิได้รับแจ้งจัดสรรคืน และมีใช้ตำแหน่งที่อยู่ระหว่าง ก.ค.ศ. พิจารณารับทราบคำสั่งการจัดบุคลากรลงกรอบอัตรากำลังใหม่ (ว ๒๖/๒๕๖๐)

/๔) ตำแหน่งดังกล่าว...

๔) ตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งที่ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างใหม่ ให้เป็นตำแหน่งตรงตามชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งของบุคคลดังกล่าวเป็นการชั่วคราว ให้ดำเนินการ กำหนดตำแหน่งกลับมาเป็นชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. นำตำแหน่งว่างที่ดำเนินการตามข้อ ๑. แล้ว เสนอ กศจ. พิจารณาอนุมัติตัดโอนตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนไปกำหนดที่ สพท. ปลายทาง แล้วแจ้งรายละเอียดตำแหน่งพร้อมมติ กศจ. ให้ สพท. ปลายทาง ที่ได้รับจัดสรรอัตราทราบ (กรณีเป็นการตัดโอนตำแหน่งไปให้หน่วยงานการศึกษาในพื้นที่จังหวัดเดียวกัน ให้ประสาน สพท. ปลายทางเพื่อนำเสนอ กศจ. ขอตัดโอนตำแหน่งและกำหนดตำแหน่งในคราวเดียวกันได้)

๓. ดำเนินการตามข้อ ๑. - ๒. ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ลงนามในหนังสือฉบับนี้ หากยังไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้แจ้งความคืบหน้าของการดำเนินงาน ต่อ สพท. ปลายทาง และ สพฐ. ทราบไว้ชั้นหนึ่งก่อน แล้วเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

๔. รายงาน สพฐ. ตามแบบรายงานสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ พร้อมแนบสำเนามติ กศจ.

กรณี สพท. ที่ได้รับจัดสรรคืน / สพท. ปลายทางได้รับจัดสรรเพิ่ม

ให้ สพท. ที่ได้รับจัดสรรอัตราคืน/สพท. ปลายทางที่ได้รับจัดสรรอัตราเพิ่ม ตามบัญชีจัดสรรฯ นำตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรไปกำหนดเป็นตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามจำนวน ตำแหน่งที่ได้รับจัดสรร โดยดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณี สพท. ที่ได้รับจัดสรรอัตราคืน

๑) ตรวจสอบความถูกต้องของตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรคืน หากตรวจสอบแล้วพบว่า ตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการที่มีความสำคัญ และ สพท. อยู่ระหว่างการแต่งตั้งเลื่อนไหล หรือแต่งตั้งเลื่อนไหลแล้วยังมิได้รายงาน สพฐ. ให้เปลี่ยนตำแหน่งตามบัญชีจัดสรรฯ เป็นตำแหน่งว่างสุดท้ายจากการแต่งตั้งเลื่อนไหล หรือหากตำแหน่งดังกล่าวมีรายละเอียดเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม หรือคลาดเคลื่อนไปจากข้อเท็จจริงให้แก่ข้าราชการรายละเอียดให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง

๒) พิจารณาเงื่อนไขการจัดสรรอัตรา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒(ข) แล้วนำตำแหน่งว่างที่ได้รับจัดสรรคืน เสนอ กศจ. เพื่อพิจารณาอนุมัติกำหนดเป็นตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามกรอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามเงื่อนไขการจัดสรรอัตรา ทั้งนี้ หากไม่สามารถนำมากำหนดเป็นตำแหน่ง ตามเงื่อนไขการจัดสรรอัตราได้ เนื่องจากปัจจุบันตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่ง หรือเป็นตำแหน่งว่างมีเงินอยู่แล้ว ให้แจ้ง สพฐ. เพื่อพิจารณาต่อไป

๓) หากตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรคืนมิได้กำหนดเงื่อนไขการจัดสรร ให้นำไปกำหนดเป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิม หรือตำแหน่งอื่นที่ไม่มีอัตราเงินเดือนตามกรอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามความสำคัญจำเป็น

๔) นำเสนอ กศจ. เพื่อทราบ (กรณีนำไปกำหนดเป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิม) หรือ เพื่อพิจารณาอนุมัติ (กรณีตำแหน่งที่กำหนดใหม่มิใช่ตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิม) และหากตำแหน่งที่กำหนดใหม่ มิใช่ตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิม ให้จัดทำคำสั่งการตัดโอนตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่ง แล้วสำเนาแจ้ง สำนักงาน ก.ค.ศ. ด้วย

๕) ดำเนินการตามข้อ ๑) - ๔) ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ลงนามในหนังสือฉบับนี้ และรายงาน สพฐ. ตามแบบรายงาน สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ พร้อมแนบสำเนามติ กศจ. และสำเนาคำสั่งฯ (ถ้ามี)

๒. กรณี สพท. พลายทางที่ได้รับจัดสรรอัตราเพิ่ม

๑) ให้ประสานการดำเนินงานกับ สพท. ต้นทางเกี่ยวกับตำแหน่งที่ต้องดำเนินการตัดโอนระหว่าง สพท. ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ลงนามในหนังสือฉบับนี้ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดแล้วยังไม่ได้รับแจ้งจาก สพท. ต้นทาง ให้ทวงถามจาก สพท. ต้นทาง และแจ้ง สพฐ. ทราบโดยเร็ว

๒) สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเงื่อนไขการจัดสรรอัตรา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒(ข) เมื่อได้รับแจ้งมติจาก สพท. ต้นทางแล้ว ให้นำตำแหน่งว่างที่ได้รับตัดโอนตามมติ กศจ. ต้นทาง เสนอ กศจ. เพื่อพิจารณาอนุมัติกำหนดเป็นตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามกรอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามเงื่อนไขการจัดสรรอัตรา หากไม่สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งตามเงื่อนไขการจัดสรรอัตราได้ เนื่องจากปัจจุบันตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่ง หรือเป็นตำแหน่งว่างมีเงินอยู่แล้ว ให้แจ้ง สพฐ. เพื่อพิจารณาต่อไป

๓) สำหรับตำแหน่งที่มีได้กำหนดเงื่อนไขการจัดสรรอัตรา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒(ข) ให้วิเคราะห์สภาพอัตรากำลังของแต่ละกลุ่มใน สพท. ตามกรอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด และนำตำแหน่งที่ได้รับ การตัดโอน เสนอ กศจ. เพื่อพิจารณาอนุมัติกำหนดไว้ในกลุ่มที่มีอัตรากำลัง น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ก่อน (ยกเว้นกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการศึกษา ให้พิจารณาตามความสำคัญจำเป็น) แล้วจึงพิจารณา กำหนดเป็นตำแหน่งอื่นในกรอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามความสำคัญจำเป็น

๔) กรณีตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรเป็นตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานการศึกษาพื้นที่จังหวัดเดียวกัน ให้ประสานกับ สพท. ต้นทาง เพื่อนำเสนอ กศจ. ขอตัดโอนตำแหน่งและกำหนดตำแหน่งในคราวเดียวกันได้

๕) จัดทำคำสั่งการตัดโอนตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่ง แล้วจัดส่งสำเนามติ กศจ. พร้อมสำเนาคำสั่งฯ แจ้ง สพท. ต้นทาง และสำนักงาน ก.ค.ศ. ด้วย

๖) ดำเนินการตามข้อ ๒) - ๕) ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งมติจาก สพท. ต้นทาง แล้วรายงาน สพฐ. ตามแบบรายงาน สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ พร้อมแนบสำเนามติ กศจ. และสำเนาคำสั่งฯ

๓. ให้ สพท. ดำเนินการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดต่อไป

๔. เมื่อ สพท. ดำเนินการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งในอัตราที่ได้รับจัดสรรแล้ว ให้รายงานสำนักงบประมาณเพื่อทราบ ภายใน ๓๐ วัน (ตามหนังสือสำนักงบประมาณ ที่ นร ๐๗๑๘/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗) พร้อมสำเนาแจ้ง สพฐ. ด้วย

หมายเหตุ

ขอให้ สพท. ที่ได้รับจัดสรรอัตราตามหนังสือฉบับนี้ รายงานข้อมูลตามแบบรายงาน สิ่งที่มาด้วย ๔. ตามแนวปฏิบัติฯ ข้างต้น (สามารถดาวน์โหลดแบบรายงานได้ทางเว็บไซต์ของ สพร. <http://personnel.obec.go.th> หัวข้อ “หนังสือราชการ”) แล้วจัดส่งเอกสารมายัง สพฐ. และส่งไฟล์ข้อมูลที่จัดทำในรูปแบบไฟล์ excel มาทาง e-mail : plan38hr@gmail.com อีกทางหนึ่งด้วย สอบถามเพิ่มเติม โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๖