



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพร. กลุ่มบริหารงานบุคคล ๒ โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๕๔

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ร ๓๑๕๓๓

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง เกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร  
ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน

- เลขานุการ กพร. (.....)
- รองเลขานุการ กพร. (.....)
- ผู้ช่วยเลขานุการ กพร. (.....)
- ที่ปรึกษา สพร. (.....)
- ผู้เชี่ยวชาญ สพร. (.....)
- ผู้อำนวยการสำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา
- ผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ผู้อำนวยการสำนักการคลังและสินทรัพย์
- ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
- ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ
- ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษา
- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
- ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษา
- ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ผู้อำนวยการสำนักพัฒนากิจกรรมนักเรียน
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการมัธยมศึกษาตอนปลาย
- ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาการศึกษาเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้
- หัวหน้าศูนย์เฉพาะกิจคุ้มครองและช่วยเหลือเด็กนักเรียน
- หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานความเป็นเลิศด้านวิทยาศาสตร์ศึกษา (สบว.)
- ผู้อำนวยการศูนย์ PISA สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- สำนักนิติการ
- ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา (สบน.)
- ผู้อำนวยการศูนย์ขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล (ศรต.)
- ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานการพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ (ศบศ.)
- ผู้อำนวยการกลุ่มใน สพร. ....

/ ด้วยคณะกรรมการคัดเลือก.....

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร  
ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้น  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ว่าง จำนวน ๘ ตำแหน่ง  
รายละเอียดดังนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นางสุศรี เติงประพันธ์)

นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ

(ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล)

อธิบดีผู้ว่าราชการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนิติการ  
กรมส่งเสริมการศึกษานานาชาติพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนิติการ



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักอำนวยการ โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๑ ภายใน ๑๑๘๐  
ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๒๐๘๒๒ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง เกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร  
ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน เลขาธิการองค์การหลัก รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ที่ปรึกษา  
เลขาธิการ ก.ค.ศ. เลขาธิการ กศน. เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน  
ผู้ช่วยปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงศึกษาธิการ ผู้อำนวยการสำนัก/  
ศูนย์/สถาบัน/กลุ่ม สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ว่าง จำนวน ๘ ตำแหน่ง ได้แก่

๑. ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ตำแหน่งเลขที่ ๖, ๙, ๑๑, ๑๒, ๑๓ และ ๑๕

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๒. ตำแหน่งศึกษาธิการภาค ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๗๐ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๘ และ

ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๗๑ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๐ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ซึ่ง ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
บริหาร ระดับสูง ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และ  
ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ และตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด  
ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๒๑ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนและ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูงที่ อ.ก.พ. กระทรวงแต่งตั้ง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคล  
ให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการขอเรียนว่า คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนชั้น  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓  
เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างทั้ง ๘ ตำแหน่งดังกล่าว ดังประกาศฯ ที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นายสุภัทร จำปาทอง)  
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทบริหารระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ  
เรื่อง เกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทบริหารระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และ ที่ นร ๑๐๐๗/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ และตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๒๑ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ อ.ก.พ. กระทรวงแต่งตั้ง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ตำแหน่งเลขที่ ๖, ๙, ๑๑, ๑๒, ๑๓, และ ๑๕ ตำแหน่งศึกษาธิการภาค ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๗๐ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๘ และ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๗๑ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๐ โดยมีรายการประเมินดังต่อไปนี้

**องค์ประกอบการประเมิน**

**น้ำหนักคะแนน**

**๑. ความรู้**

๒๕

- ๑.๑ ความรู้ในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับองค์กร
  - (๑) วิสัยทัศน์ ทิศทาง และพันธกิจขององค์กร
  - (๒) นโยบาย แผนยุทธศาสตร์ และเป้าหมายขององค์กร
- ๑.๓ ความรู้ความเข้าใจในภารกิจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๔ ความรู้เรื่องกฎหมายและระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

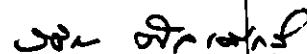
๒. ความสามารถ...

๒. ความสามารถ	๒๕
๒.๑ ความสามารถในการนํานโยบาย รวมทั้งภารกิจภาคีรัฐมาประยุกต์ใช้ ในการกำหนดนโยบายและกลยุทธ์ขององค์กร	
๒.๑ ความสามารถในการบริหารงานตามภารกิจขององค์กร และ ในภาพรวมของกระทรวงศึกษาธิการ	
๒.๓ ความสามารถในการกำกับ ติดตาม และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา	
๓. ความประพฤติและประวัติการรับราชการ	๑๕
๓.๑ ความประพฤติเหมาะสมกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	
๓.๒ ความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน และพฤติกรรมทางจริยธรรม	
๓.๓ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา	
๓.๔ ประวัติทางวินัย	
๔. ผลการปฏิบัติงาน	๑๕
ความสำเร็จของผลงานและประโยชน์ของการนำไปใช้	
๕. คุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๒๐
๕.๑ การเป็นผู้นำในการบริหารและปกครองบังคับบัญชา	
๕.๒ วิสัยทัศน์และการวางกลยุทธ์	
๕.๓ ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง	
๕.๔ การให้คำแนะนำ แก้ไขปัญหา หรือตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลักขององค์กร	
รวม	๑๐๐

การประเมินและคัดเลือกผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประเมินโดยพิจารณาเทียบข้อมูลบุคคล เช่น คุณสมบัติ ผลงาน ประวัติการรับราชการของแต่ละคน ฯลฯ กับหน้าที่ ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่ง ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดให้มีการสัมภาษณ์ด้วย

จึงประกาศให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

  
(นางสาวชिरา ตีรกรวิเศษภักดี)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง  
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ