



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพร. กลุ่มบริหารงานบุคคล ๒ โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๕๔

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๕๗๖

วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง เกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

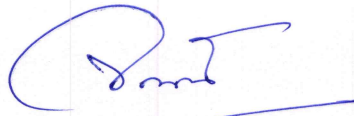
เรียน

- เลขธิการ กพร. (.....)
- รองเลขธิการ กพร. (.....)
- ผู้ช่วยเลขธิการ กพร. (.....)
- ที่ปรึกษา สพร. (.....)
- ผู้เชี่ยวชาญ สพร. (.....)
- ผู้อำนวยการสำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา
- ผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ผู้อำนวยการสำนักการคลังและสินทรัพย์
- ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
- ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ
- ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษา
- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
- ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษา
- ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ผู้อำนวยการสำนักพัฒนากิจกรรมนักเรียน
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการมัธยมศึกษาตอนปลาย
- ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาการศึกษาเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้
- หัวหน้าศูนย์เฉพาะกิจคุ้มครองและช่วยเหลือเด็กนักเรียน
- หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานความเป็นเลิศด้านวิทยาศาสตร์ศึกษา (สบว.)
- ผู้อำนวยการศูนย์ PISA สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- สำนักนิติการ
- ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา (สบน.)
- ผู้อำนวยการศูนย์ขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล (ศรต.)
- ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานการพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ (ศบศ.)
- ผู้อำนวยการกลุ่มใน สพร.

/ ด้วยคณะกรรมการคัดเลือก.....

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง สังกัดสภาการศึกษาที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง
รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นางสาวจรรณี บุรุษชาติ)

ภิกษุวิทยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
รองผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กระทรวงการแทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง เกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขั้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒
ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ โดยให้คณะกรรมการ
คัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ที่ อ.ก.พ. กระทรวงแต่งตั้ง
กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้กำหนด
เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

องค์ประกอบการประเมิน

น้ำหนักคะแนน

๑. ความรู้ความสามารถ

๓๐

- ๑.๑ ความสามารถในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน
กับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ
- ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับองค์กร พิจารณาจากการรับรู้
ความเคลื่อนไหว ปัญหา และโอกาสต่าง ๆ
ขององค์กร การติดตามข่าวสารต่าง ๆ และเหตุการณ์
ที่อาจมีผลกระทบต่อองค์กร
- ๑.๓ ความรู้ความเข้าใจในภารกิจเกี่ยวกับงานในตำแหน่ง
ที่จะแต่งตั้ง และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๔ ความรู้ความเข้าใจในงานการตรวจราชการ ติดตาม และประเมินผล
- ๑.๕ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย ติดตาม
และแก้ไขปัญหา
- ๑.๖ ความรู้ความสามารถในการบริหารงาน การปกครองบังคับบัญชา
- ๑.๗ ความรู้เรื่องกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ
ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

/๒. ความประพฤติ...

องค์ประกอบการประเมิน

น้ำหนักคะแนน

๒. ความประพฤติและประวัติการรับราชการ	๒๐
๒.๑ ความประพฤติเหมาะสมกับหน้าที่และภารกิจ ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	
๒.๒ ความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน	
๒.๓ การอุทิศเวลาให้กับราชการและความเสียสละ	
๒.๔ ประวัติการรับราชการที่ผ่านมา	
๒.๕ ประวัติการดำเนินการทางวินัย	
๓. ผลการปฏิบัติงาน	๒๐
- ความสำเร็จของผลงานและประโยชน์ของการนำไปใช้	
๔. วิสัยทัศน์และการวางกลยุทธ์	๑๕
- วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	
๕. คุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๑๕
๕.๑ การเป็นผู้นำ	
๕.๒ บุคลิกลักษณะ ท่วงที วาจา การวางตัว รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรมด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นสำหรับผู้บริหาร	
๕.๓ การประสานงานและมอบหมายงาน	
๕.๔ การตัดสินใจ	

รวม ๑๐๐ คะแนน

การประเมินและคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยคำนึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ และคุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดให้การสัมภาษณ์ด้วย และได้กำหนดให้จัดทำเอกสารและข้อมูลต่างๆ และจะพิจารณาตามจำนวนหน้ากระดาษ ที่กำหนด ดังนี้

๑. เอกสารหมายเลข ๑

แบบแสดงประวัติและผลงาน ซึ่งระบุรายละเอียดส่วนบุคคล เช่น วัน เดือน ปีเกิด หน้าที่ความรับผิดชอบ ประวัติส่วนตัว และประวัติการรับราชการ การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ ประวัติการฝึกอบรม ดูงาน การดำเนินการทางวินัย ฯลฯ

๒. เอกสารหมายเลข ๒

แบบแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารงาน ซึ่งสะท้อนถึงความรู้ความสามารถในการบริหารเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้จัดทำความยาวไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A ๔ พิมพ์หน้าเดียว โดยให้ใช้อักษร THSarabun ขนาด ๑๖ Point ถ้าเกินกว่าจำนวนหน้าที่กำหนดไว้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะไม่รับพิจารณา

๓. เอกสารหมายเลข ๓

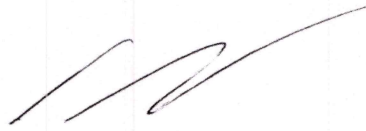
แบบแสดงผลการปฏิบัติงานที่ประสบความสำเร็จ ให้จัดทำไม่เกิน ๓ เรื่อง รวมกันไม่เกิน ๑๐ หน้า กระดาษ A ๔ พิมพ์หน้าเดียว โดยให้ใช้อักษร THSarabun ขนาด ๑๖ Point ถ้าเกินกว่าจำนวนหน้าที่กำหนดไว้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะไม่รับพิจารณา

๔. เอกสารหมายเลข ๔

แบบแสดงตัวอย่างที่แสดงถึงคุณภาพและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็นสำหรับ
นักบริหารและคุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ให้จัดทำไม่เกิน ๒ หน้า กระดาษ A ๔ โดยให้ใช้อักษร THSarabun
ขนาด ๑๖ Point ถ้าเกินกว่าจำนวนหน้าที่กำหนดไว้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะไม่รับพิจารณา

จึงประกาศให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวรวิทย์ สุระโคตร)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ