



ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๙๕๔

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง เกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกบุคคลและประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับ
การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ ศธ ๐๖๔๙/๓๓๘

ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

(๒) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ ศธ ๐๖๔๙/๓๖๐

ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับ
การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ๑) ตำแหน่งที่ปรึกษา
ด้านนโยบายและแผน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๕ และ ๒) ตำแหน่งที่ปรึกษา
ด้านมาตรฐานอาชีวศึกษารุจกิจและบริการ (นักวิชาการศึกษาทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๗ สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ให้ยื่นใบสมัครและเอกสารประกอบการพิจารณา
ตามแบบที่กำหนดด้วยตนเอง โดยสามารถ download เอกสารข้อมูลเกี่ยวกับประกาศรับสมัครคัดเลือก
ในตำแหน่งดังกล่าว ได้ที่ <http://hr.vec.go.th> รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายอัมพร พิณะสา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ๒

โทร.๐-๒๒๘๘-๕๖๕๔

โทรสาร.๐-๒๒๘๒-๙๓๙๑



บันทึกข้อความ

กลุ่มบริหารทั่วไป สพร.	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เลขที่รับ 11549	เลขที่ 40491
วันที่ ๒๒ ม.ย. ๒๕๖๔ เวลา	วันที่ 18 ส.ย. ๒๕๖4
เสนอ กลุ่มบริหารงานบุคคล 2	เวลา

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สำนักบริหารงานบุคคลและนิติการ โทร. ๐ ๒๐๒๖ ๕๕๖๕๓ ต่อ ๑๕๐๖

ที่ ศธ ๐๖๔๙/๓๓๖ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ได้มีประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับ
การประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผน
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๕ และตำแหน่งที่ปรึกษาด้านมาตรฐานอาชีวศึกษาธุรกิจ
และบริการ (นักวิชาการศึกษาทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๗ รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถยื่นใบสมัครและเอกสารประกอบการพิจารณา
ตามแบบที่กำหนดด้วยตนเอง โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับประกาศรับสมัครคัดเลือกตำแหน่ง
ดังกล่าวได้ที่ <http://hr.vec.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นายสุเทพ แก่งสันเทียะ)
เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สำนักบริหารงานบุคคลและนิติการ

โทร. ๐ ๒๐๒๖ ๕๕๕๕ ต่อ ๑๔๐๘

ที่ ศธ ๐๖๔๙/ ๓๖๐

วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๕ และตำแหน่งที่ปรึกษาด้านมาตรฐานอาชีวศึกษารัฐกิจและบริการ (นักวิชาการศึกษาทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๗ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จึงแจ้งประกาศเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มาเพื่อทราบรายละเอียดดังประกาศฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นายสุเทพ แก่งสันเทียะ)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

กลุ่มบริหารทั่วไป สพร.
เลขที่รับ 11644
วันที่ ๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๔ เวลา น.
เสนอ กลุ่มบริหารงานบุคคล 2

41047

22 มิ.ย. 2564



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
เรื่อง เกณฑ์การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับ
การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ)
ตำแหน่งเลขที่ ๕ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
๒. ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านมาตรฐานอาชีวศึกษาธุรกิจและบริการ (นักวิชาการศึกษา
ทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๗ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๓ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่
๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ที่ นร ๑๐๑๑๔/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่
๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่
๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ จึงประกาศเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา โดยมีเกณฑ์การคัดเลือกฯ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน

องค์ประกอบ	น้ำหนักคะแนน
๑) ความรู้ ความสามารถและความชำนาญ ในการปฏิบัติงานในด้านที่จะแต่งตั้ง	๒๐
๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๑๕
๓) ความประพฤติ	๑๐
๓.๑) วินัยและการรักษาวินัย ประพฤติตนเหมาะสมกับการเป็น ข้าราชการและเป็นแบบอย่างที่ดี	

๓.๒) มีความขยัน...

๓.๒) มีความขยันหมั่นเพียร ความอดสาหัสและอุทิศเวลา
ให้กับราชการ

- ๔) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาผลงานย้อนหลัง
หรือความสำเร็จของงานที่ผ่านมา มีคุณภาพเป็นประโยชน์
ต่อสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา วงการวิชาการหรือวิชาชีพ ๒๕
- ๕) เกณฑ์อื่น ๆ โดยพิจารณาจาก วิสัยทัศน์
ข้อเสนอเชิงนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงาน
ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ภาวะผู้นำ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
การแก้ไขปัญหาและอื่น ๆ ๓๐

รวม ๑๐๐ คะแนน

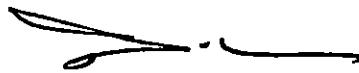
๒. เกณฑ์การประเมิน

กำหนดให้ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมตามองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓. พิจารณาประเมินและคัดเลือก

พิจารณาเทียบข้อมูลบุคคล เช่น คุณสมบัติน ผลงาน ประวัติการรับราชการ หน้าที่ความรับผิดชอบ
และความต้องการของตำแหน่ง โดยให้มีการสัมภาษณ์ผู้ได้รับการเสนอชื่อทุกคนเพื่อประกอบการพิจารณา
ประเมิน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุเทพ แก่งสันเทียะ)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา