

# ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๐๙๗



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๔ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินตัวชี้วัดที่ ๔.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคน ด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๑๑/ว ๑๔๑

ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการประเมินตัวชี้วัดที่ ๔.๑.๑ จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. บัญชีอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตดำเนินการประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดในระดับส่วนราชการลงสู่ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้เกิดการกำกับ ติดตาม และการประเมินผลการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ ซึ่งได้มีการประชุมทางไกลชี้แจงแนวทางการประเมินตัวชี้วัดฯ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับทราบแนวทางการดำเนินการประเมินตัวชี้วัด เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานขอเรียนว่า เพื่อให้การประเมินตัวชี้วัดที่ ๔.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคน ด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รongรับการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ และวางแผนการบริหารจัดการข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด (ทั้งตำแหน่งที่มีคนครองและตำแหน่งว่าง) ในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) ตามกรอบแนวทางการประเมินตัวชี้วัดที่ ๔.๑.๑ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. แต่งตั้งคณะทำงานหรือกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อมูลบุคลากรในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) โดยมอบกลุ่มบริหารงานบุคคล (งานอัตรากำลังและงานทะเบียนประวัติ) เป็นผู้รับผิดชอบ

๓. ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) โดยศึกษาวิธีการดำเนินงานจากคู่มือการใช้งานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ในเบื้องต้น ขอให้ดำเนินการปรับข้อมูลปฐมภูมิในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการรายงานตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ประกอบด้วย วัน เดือน ปี เกิด, ตำแหน่งเลขที่, ระดับ/อันดับ, เงินเดือน, วิทยฐานะ, กลุ่มงาน และสถานตำแหน่งว่าง

/(ว่าง...

(ว่างระหว่างปีเกษียณ) ซึ่งต้องดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วน ๑๐๐% โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะมีหนังสือแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสำรวจตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการฯ และให้รายงานผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ ซึ่งจะแจ้งให้ทราบในลำดับต่อไป

๔. ตรวจสอบข้อมูลบุคลากรในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) ตามกรอบการประเมินตัวชี้วัดที่ ๔.๑.๑ (ข้อมูลบุคลากร ๒๓ รายการ) ให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ เป็นปัจจุบัน และรายงานผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ขอให้คณะทำงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ๔.๑.๑ เข้าไลน์กลุ่ม “ระบบ HRMS สพฐ.” ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ เพื่อติดตามความเคลื่อนไหวและสอบถามปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดจากการใช้ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) และเมื่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการตรวจสอบและประเมินตัวชี้วัด ๔.๑.๑ เรียบร้อยแล้ว ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) อย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายเทอดชาติ ชัยพงษ์)  
ผู้อำนวยการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติราชการแทน  
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ  
กลุ่มแผนอัตรากำลัง  
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๖