

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)  
กรณีอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)  
ที่ต้องทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ)  
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๑๒๖ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕)

๑. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการยุบเลิกตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามบัญชีสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ออกจากบัญชีถือจ่าย ตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ  
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) และให้ควบคุมบัญชีอัตราว่างระหว่างงานอัตราว่างและงานบัญชีถือจ่าย  
ให้ถูกต้องตรงกัน โดยระบุให้ชัดเจนที่ตำแหน่งดังกล่าวว่าเป็น "ตำแหน่งที่ยุบเลิกตามมาตรการ คปร.  
(เกษียณอายุ พ.ศ. ๒๕๖๔)" และห้ามนำตำแหน่งดังกล่าวไปใช้ทุกกรณี

๒. รายงานผลการยุบเลิกตามแบบฟอร์ม สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
(สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ. กลุ่มแผนอัตราว่าง) ภายในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕  
และส่งแบบฟอร์มดังกล่าวทาง e-mail: plan38hr@gmail.com อีกทางหนึ่งด้วย

๓. นำตำแหน่งพนักงานราชการตามบัญชีสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น  
พื้นฐานจัดสรรเพื่อทดแทนการยุบเลิกตำแหน่งตามข้อ ๑ จัดสรรให้กลุ่มในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ถูก  
ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว หรือกลุ่มที่มีความขาดแคลนบุคลากรตามความสำคัญ จำเป็น โดยกำหนด  
ตำแหน่งเลขที่ ชื่อตำแหน่ง และกลุ่มงานพนักงานราชการ ตามที่ได้รับจัดสรร โดยจะดำเนินการจ้างพนักงาน  
ราชการได้ เมื่อได้รับแจ้งเรื่องงบประมาณ