

# ด่วนที่สุด



ที่ ศธ ๐๕๐๐๙/ว ๒๙๐๙

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สำรองตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๑๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีอิเล็กทรอนิกส์

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะรัฐมนตรีเห็นชอบมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ตามข้อเสนอคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เรื่องการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการและลูกจ้างประจำ โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการที่มีตำแหน่งข้าราชการเกษียณอายุในแต่ละปี แจกตำแหน่งที่ว่างจากผลการเกษียณอายุของส่วนราชการในปีงบประมาณนั้น หรือตำแหน่งว่างอื่นที่ส่วนราชการเห็นสมควรยุบเลิกแทนตำแหน่งเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้น ๆ ไปยัง อ.ก.พ. กระทรวง หรือองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้พิจารณาจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ คปร. กำหนด ทั้งนี้ ตำแหน่งที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ หมายถึงรวมถึงกรณีตำแหน่งข้าราชการที่จะครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้น แต่มีเหตุต้องออกจากราชการก่อนถึงวันครบกำหนดเกษียณอายุราชการ เช่น ตาย ลาออก ออกด้วยเหตุทางวินัยหรือเหตุอื่น เป็นต้น ให้ถือว่าตำแหน่งสุดท้ายที่ข้าราชการผู้นั้นครองอยู่เดิม ก่อนออกจากราชการ เป็นตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการที่ต้องนำมาพิจารณาจัดสรรเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้นด้วย

๒. การทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ให้ ก.ค.ศ. พิจารณาจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในหน่วยงานการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ร้อยละ ๑๐ โดยให้พิจารณาในภาพรวมของอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุทั้งหมดของหน่วยงานในปีงบประมาณนั้น ๆ

๓. กรณีลูกจ้างประจำ ให้ยุบเลิกอัตราลูกจ้างประจำที่ว่างจากผลการเกษียณอายุ และว่างโดยเหตุอื่นในระหว่างปีของทุกส่วนราชการ เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นให้เสนอ คปร. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว จึงมีนโยบายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูฯ ผ่านระบบบริหารงานบุคคล (Human Resource Management System: HRMS) ดังนั้น เพื่อให้การรายงานตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ จึงขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการ ดังนี้

/๑. ปรับปรุง...

๑. ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) โดยศึกษาวิธีการดำเนินงานจากคู่มือการใช้งานระบบ HRMS รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ในเบื้องต้นขอให้ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยข้อมูล วัน เดือน ปีเกิด, ตำแหน่ง, ตำแหน่งเลขที่, โรงเรียน/สังกัด, เงินเดือน, ระดับ/อันดับ, กลุ่มงาน (ลูกจ้างประจำ), ตำแหน่งว่างระหว่างปีเกษียณ (ลาออก, เสียชีวิต) ซึ่งจะต้องดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้มีความถูกต้อง เรียบร้อย

๒. ระบบ HRMS จะประมวลผลและสรุปรายงานตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้อัตโนมัติ โดยใช้ข้อมูลพื้นฐานจากข้อ ๑ มาประมวลผลและรายงานข้อมูลสารสนเทศตามแบบรายงานที่กำหนด ซึ่งการรายงานข้อมูลตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการฯ ในระบบ HRMS ทางสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะเปิดระบบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษเข้าไปตรวจสอบและยืนยันการรายงานข้อมูลที่ผ่านการประมวลผล โดยให้รายงานส่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และทางอีเมล plankruks@hotmail.com รายละเอียดจะแจ้งให้ทราบในลำดับต่อไป

๓. ขอให้เจ้าหน้าที่งานอัตรากำลังและงานทะเบียนประวัติ กลุ่มบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษเข้าไลน์กลุ่ม “ระบบ HRMS สพฐ.” ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อติดตามความเคลื่อนไหวและสอบถามปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดทำข้อมูลตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และข้อมูลอื่น ๆ ในระบบ HRMS

ทั้งนี้ ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สงวนตำแหน่งว่างดังกล่าวไว้ จนกว่าสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะมีหนังสือแจ้งการจัดสรรคืน ยกเว้น ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา) และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา) ที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ซึ่งไม่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือไม่อยู่ในแผนการควบรวมสถานศึกษา ให้แต่งตั้งบุคคลในอัตราว่างดังกล่าวได้ทันที โดยให้ถือว่า ครร. อนุมัติการจัดสรรคืนให้แล้ว และขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสำเนาข้อมูลดังกล่าวไว้สำหรับควบคุมการใช้ตำแหน่งให้ตรงกันด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอัมพร พินะสา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มแผนอัตรากำลัง

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๖-๘