

แนวปฏิบัติการจัดทำข้อมูลอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ  
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกเขต ตรวจสอบความถูกต้อง/ครบถ้วนของตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการ รวมถึงตำแหน่งข้าราชการที่จะครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้น แต่มีเหตุต้องออกจากราชการก่อนถึงวันครบกำหนดเกษียณอายุราชการ (ตาย ลาออก ออกด้วยเหตุทางวินัยหรือเหตุอื่น) และจัดทำข้อมูลตามแบบรายงาน ดังนี้

๑. แบบ สพฐ.คปร. ๒ (บุคลากรฯ ในสำนักงาน)

สพท. ตรวจสอบและจัดทำบัญชีตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา, รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา, เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน,ศึกษานิเทศก์ และบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๓๘ ค. (๒) ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เกษียณอายุราชการไม่ต้องรายงานตำแหน่งว่างที่เสนอยุบเลิกแทน

๑.๒ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ให้รายงานตำแหน่งว่างที่เสนอยุบเลิกเป็นตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการนั้น

๑.๓ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๓๘ ค.(๒)

๑) ให้รายงานตำแหน่งว่างที่เสนอยุบเลิกเป็นตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการ

๒) หรือ หากเห็นว่าตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการดังกล่าวเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญจำเป็นต่อการบริหารงานหรือการปฏิบัติงานใน สพท. ให้จัดหาตำแหน่งว่างอื่นมาเสนอยุบเลิกแทนตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการนั้น (สามารถนำตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการไปใช้เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตำแหน่งว่างอื่นที่เสนอยุบเลิกแทนจะสามารถนำไปใช้ได้เมื่อ สพฐ. ได้รับแจ้งมติอนุมัติจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการจากสำนักงาน ก.ค.ศ.)

ถ้าไม่สามารถหาตำแหน่งว่างอื่นมาแทนได้ทันตามกำหนด ให้ สพท. รายงานตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการเพื่อเสนอยุบเลิกไปพลางก่อน (เพื่อให้สามารถเสนอ ก.ค.ศ. ได้ทันตามกำหนด) โดยระบุในช่องหมายเหตุว่า “อยู่ระหว่างดำเนินการ” หลังจากนั้นให้เร่งดำเนินการหาตำแหน่งมาทดแทนตำแหน่งเกษียณอายุราชการนั้น ๆ ต่อเนื่องให้แล้วเสร็จ เมื่อดำเนินการแล้วคงเหลือตำแหน่งว่างสุดท้ายตำแหน่งใดให้รายงานตำแหน่งว่างนั้นไปแทนตำแหน่งเกษียณอายุราชการให้ สพฐ. ทราบโดยเร็ว

๑.๔ กรณีตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการเป็นตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. มีเงื่อนไขกำหนดตำแหน่งเป็นการชั่วคราวฯ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานตำแหน่งเกษียณอายุราชการตามตำแหน่งและระดับสุดท้ายของผู้ที่ดำรงตำแหน่ง โดยระบุในช่องหมายเหตุว่า “ตำแหน่งกำหนดเป็นการชั่วคราวฯ ตามกรอบฯ กำหนดเป็นตำแหน่ง ....”

โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะแจ้งจัดสรรตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งและระดับสุดท้ายของผู้ที่ดำรงตำแหน่ง (กรณีมิใช่ตำแหน่งที่ต้องยุบเลิกเพื่อทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อนนำตำแหน่งไปใช้เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

## ๒. แบบ สพฐ.คปร. ๔ (๑) (บุคลากรฯ ในสำนักงาน)

ด้วยมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การจัดสรรอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยกำหนดแนวทางการจัดสรรอัตรารว่างให้มีการทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ร้อยละ ๑๐ โดยพิจารณาในภาพรวมของอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุราชการทั้งหมดของหน่วยงานในปีงบประมาณนั้นๆ (การทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น กำหนดจำนวนพนักงานราชการทดแทนอัตราราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่เกษียณอายุราชการ จำนวน ๑ : ๑) โดยมีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ให้ สพท. จัดทำบัญชีตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่จะขอรับการจัดสรรด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ) สพท. ละ ๑ ตำแหน่ง โดยพิจารณาเลือกตำแหน่งพนักงานราชการที่ต้องการทดแทนตามความสำคัญจำเป็นของภารกิจในภาพรวมของ สพท.

๒.๒ หาก สพท. มีบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เกษียณอายุราชการเพียง ๑ ตำแหน่ง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญจำเป็น (ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม หรือตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ) ให้ สพท. หาตำแหน่งว่างอื่นมายุบเลิกเพื่อทดแทนด้วยตำแหน่งพนักงานราชการ

๒.๓ ข้าราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ต้องยุบเลิกเพื่อขอรับจัดสรรด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นต้องเป็นตำแหน่งว่างมีอัตราเงินเดือนเท่านั้น

ทั้งนี้ ตามแนวทางและเงื่อนไขสำหรับการจัดสรรและบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ซึ่ง คพร. กำหนดไว้ว่ากรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อรองรับการทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ ไม่ให้มีการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงาน ดังนั้น จึงขอให้ สพท. พิจารณาเลือกตำแหน่งพนักงานราชการที่จะขอจัดสรรด้วยความละเอียดและรอบคอบ โดยหากจะขอเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานราชการให้แจ้ง สพฐ. ขอแก้ไขภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๓. แบบ สพฐ.คปร. ๔ (๒) (บุคลากรฯ ในสำนักงาน)

สพท. จัดทำคำขอรับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พร้อมเหตุผลความจำเป็น กรณีทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น โดยพิจารณาเลือกตำแหน่งพนักงานราชการ ประเภท และลักษณะงานตามกลุ่มงานของพนักงานราชการประเภททั่วไป เฉพาะใน ๔ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มงานบริการ กลุ่มงานเทคนิค กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ เพื่อทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ โดย สพท. จะกำหนดเป็นพนักงานราชการกลุ่มงานใดนั้น จะต้องคำนึงถึงลักษณะงานที่จะปฏิบัติ ตลอดจนคุณสมบัติของบุคคลที่จะจ้างตามประเภทและกลุ่มงานของพนักงานราชการเป็นสำคัญ ส่วนการกำหนดอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการให้กำหนดอัตราค่าตอบแทนระดับแรกบรรจุของแต่ละกลุ่มงานนั้น

๔. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดทำข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนดเท่านั้น และตรวจสอบความถูกต้องก่อนพิมพ์เป็นเอกสาร เสนอผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลลงนามรับรองข้อมูล จัดส่ง สพฐ. จำนวน ๑ ชุด และ ส่งไฟล์ข้อมูลที่จัดทำในรูปแบบไฟล์ Excel มาทาง E – Mail : [plan38hr@gmail.com](mailto:plan38hr@gmail.com) โดยระบุชื่อเรื่อง “ส่งข้อมูลเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระบุชื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา) ”

**หมายเหตุ** สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมที่ ๐-๒๒๘๘-๕๖๓๗/ ๐๙๔-๕๕๖-๓๒๒๙ (ธัญานี)