

## แนวปฏิบัติการจัดสรรอัตราพนักงานราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๖๐๘ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕)

### ก. ตำแหน่งครูผู้สอน

๑. ให้ สพท. นำอัตราว่างพนักงานราชการตามบัญชีจัดสรรสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ มาดำเนินการตามลำดับดังนี้

๑.๑ จัดสรรให้สถานศึกษาที่ไม่อยู่ในเงื่อนไขการจัดสรรอัตราข้าราชการครูเกษียณอายุราชการ ตามที่ คปร. กำหนด (สถานศึกษาในพื้นที่ปกติที่มีนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน และไม่เป็นสถานศึกษา ในโครงการพิเศษตามเงื่อนไข คปร.) และมีสภาพอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด (นับรวม ข้าราชการครู พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน และอัตราจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหา สถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤติ) โดยจัดสรรให้สถานศึกษาที่ขาดครูมากกว่าก่อน เมื่อจัดสรรแล้ว สถานศึกษาต้องมีอัตรากำลังครูไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑.๒ จัดสรรให้สถานศึกษาที่มีสภาพอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด (นับรวม ข้าราชการครู พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน และอัตราจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหา สถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤติ) โดยจัดสรรให้สถานศึกษาที่ขาดครูมากกว่าก่อน เมื่อจัดสรรแล้ว สถานศึกษาต้องมีอัตรากำลังครูไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑.๓ จัดสรรให้สถานศึกษาที่มีนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน และมีครูไม่ครบชั้นเรียนหรือขาดครู ในสาขาวิชาเอกตามมาตรฐานวิชาเอกที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. หากจัดสรรตามข้อ ๑. แล้วมีอัตราคงเหลือให้รายงานส่งคืน สพฐ. ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ พร้อมทั้ง รายงานผลการจัดสรรอัตราให้ สพฐ. ทราบ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

๓. ให้ สพท. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลในอัตราที่ได้รับจัดสรรตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยจะจ้างบุคคลในอัตราดังกล่าวได้ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณแล้ว (สพฐ. จะจัดสรรงบประมาณให้ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕)

### ข. ตำแหน่งในสำนักงาน

๑. ให้ สพท. นำอัตราว่างพนักงานราชการตามบัญชีจัดสรรสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ มาพิจารณาจัดสรร ให้กลุ่มที่ขาดผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งมีภารกิจของกลุ่มตรงตามลักษณะงานของชื่อตำแหน่งที่ได้รับจัดสรร โดยพิจารณาลักษณะงานจากมาตรฐานตำแหน่งและลักษณะงานของพนักงานราชการ ตามประกาศ สพฐ. ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดชื่อตำแหน่ง ลักษณะงาน และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ของพนักงานราชการ ในส่วนกลาง สังกัด สพฐ. (เข้าถึงประกาศ สพฐ. ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ ผ่านเว็บไซต์ ของ สพร. ที่ <https://personnel.obec.go.th> หัวข้อ พนักงานราชการทั่วไป ส่วนกลาง)

๒. รายงานผลการจัดสรรอัตราให้ สพฐ. ทราบ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

๓. ให้ สพท. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลในอัตราที่ได้รับจัดสรรตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยจะจ้างบุคคลในอัตราดังกล่าวได้ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณแล้ว (สพฐ. จะจัดสรรงบประมาณให้ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕)

๔. ห้ามมิให้ สพท. เปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานราชการที่ได้รับจัดสรร

๕. กรณี สพท. มีผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานเพียงพอแล้ว เมื่อมีอัตราว่างพนักงานราชการว่างลง ให้รายงาน ส่งคืน สพฐ. ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

๖. เนื่องจากการจัดสรรอัตราพนักงานราชการครั้งนี้ เป็นการจัดสรรอัตราให้สำนักงานที่ขาดแคลน และทดแทนผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ไปปฏิบัติหน้าที่ใน สพม. ที่ตั้งใหม่ ดังนั้น หากภายหลังมีการยกเลิกผู้ไปปฏิบัติหน้าที่ใน สพม. ที่ตั้งใหม่เพิ่มเติม ให้ สพท. ที่ได้รับจัดสรร ส่งอัตราพนักงานราชการที่ได้รับจัดสรรคืนให้ สพฐ. ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ เท่าจำนวนตำแหน่งที่มีการยกเลิก ผู้ไปปฏิบัติหน้าที่ใน สพม. ที่ตั้งใหม่เพิ่มเติม