



ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๖๐๙

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานราชการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๐๕๓ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓  
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๙๙๕ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔  
๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๗๘๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

- |   |              |
|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีจัดสรรอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน    | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. บัญชีจัดสรรอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งในสำนักงาน                    | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. แนวปฏิบัติการจัดสรรอัตราพนักงานราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. แบบรายงานการจัดสรรอัตราพนักงานราชการ                               | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. แบบรายงานส่งคืนอัตรารว่างพนักงานราชการ                             | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๒ แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต รายงานส่งคืนอัตรารว่างพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ที่ว่างจากผู้ครองตำแหน่งเดิมได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ดำเนินการแล้ว และได้สำรวจข้อมูลอัตรากำลังเพื่อประกอบการวิเคราะห์ความต้องการอัตราพนักงานราชการในสถานศึกษาและในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้นำอัตรารว่างพนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป มาจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีสถานศึกษาในสังกัดขาดอัตรากำลังครู และ/หรือขาดอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามความต้องการจำเป็น ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒ จึงให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และรายงานข้อมูลให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ plan9hr@gmail.com ทั้งนี้ ตำแหน่งพนักงานราชการดังกล่าวจะดำเนินการจ้างได้เมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณแล้ว และการจ้างพนักงานราชการถือเป็นการจ้างโดยไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นข้าราชการ ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่องค์กรกลางกำหนด

/อนึ่ง ให้...

อนึ่ง ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตบริหารจัดการอัตราพนักงานราชการ โดยเกลี่ยตำแหน่งครูผู้สอนที่ว่าง จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และหมดความจำเป็นให้แก่สถานศึกษาที่ยังขาดอัตรากำลังครูและมีความจำเป็นมากกว่า กรณีสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่งมีอัตรากำลังครูไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เมื่อได้บริหารอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอนตามความต้องการขาดแคลนของสถานศึกษาแล้ว หากมีอัตราดังกล่าวว่างลงและหมดความจำเป็น ให้รายงานส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ เพื่อบริหารจัดการตามความจำเป็นและความขาดแคลนในภาพรวมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอัมพร พินะสา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มแผนอัตรากำลัง

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๗