

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๒๗๗



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๗๖๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีจัดสรรบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลน	จำนวน ๑ ชุด
๒. บัญชีจัดสรรบุคลากรปฏิบัติงาน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ตั้งใหม่และขาดแคลน	จำนวน ๑ ชุด
๓. บัญชีจัดสรรครุฑรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤกฤต	จำนวน ๑ ชุด
๔. บัญชีจัดสรรครุฑดูแลนักเรียนประจำพักนอน	จำนวน ๑ ชุด
๕. บัญชีจัดสรรเจ้าหน้าที่ประจำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (Lab boy)	จำนวน ๑ ชุด
๖. บัญชีจัดสรรนักรการภารโรง	จำนวน ๑ ชุด
๗. บัญชีจัดสรรธุรการโรงเรียน อัตราละ ๑๕,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑ ชุด
๘. บัญชีจัดสรรธุรการโรงเรียน อัตราละ ๙,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑ ชุด
๙. แบบรายงานการกำหนดตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติงาน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลน	จำนวน ๑ ชุด
๑๐. แบบรายงานอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ	จำนวน ๑ ชุด
๑๑. แบบรายงานอัตรากำลังธุรการโรงเรียน	จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งบัญชีจัดสรรอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อดำเนินการจ้างอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ โดยให้จ้างอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการรายเดิม หากมีอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการว่างลงทุกกรณี ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานส่งคืนไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และชะลอการสรรหาอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการรายใหม่ทดแทน จนกว่าสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะมีการจัดสรรคืน ยกเว้นตำแหน่งครุฑรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤกฤตที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้โรงเรียนคู่พัฒนาโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนโรงเรียนเพียงหลวงฯ โรงเรียนประชารัฐจังหวัดชายแดนภาคใต้ และกรณีทดแทนครูช่วยราชการโรงเรียนวังไกลกังวลให้สรรหาทดแทนได้ และหากหมดความจำเป็นแล้วให้ส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไว้เพื่อบริหารจัดการต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอเรียนว่า การจ้างอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะสิ้นสุดลงในเดือนกันยายน ๒๕๖๕ ในการนี้ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการจ้างอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการได้อย่างต่อเนื่อง จึงจัดสรรอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

/ ๑. จัดสรรอัตร...

๑. จัดสรรอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลนในอัตราที่มีคนครองและอัตรารว่าง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการตามจำนวนและตำแหน่งเลขที่ที่ได้รับจัดสรร ดังนี้

๑.๑ กำหนดชื่อตำแหน่งในแต่ละตำแหน่งเลขที่ที่ได้รับจัดสรร ตามความต้องการจำเป็นพื้นฐานและขาดแคลน โดยตำแหน่งเลขที่หนึ่งกำหนดเป็นชื่อตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ได้แก่ พนักงานพิมพ์ดีด พนักงานรักษาความปลอดภัย พนักงานทำความสะอาด หรือพนักงานขับรถยนต์ และรายงานให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๙ พร้อมส่งข้อมูลที่จัดทำมาทาง E - mail : employee5638@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถดำเนินการจ้างอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลน ในอัตราที่ได้รับจัดสรร ทั้งกรณีการจ้างรายเดิมต่อเนื่อง และจ้างรายใหม่ในอัตรารว่าง โดยไม่ต้องรายงานส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒. จัดสรรอัตราจ้างเท่าจำนวนอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการที่มีคนครองในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๘ โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการตามที่ได้รับจัดสรร ดังนี้

๒.๑ ให้จ้างอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการรายเดิม ที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และประสงค์จะรับการจ้างต่อในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๒ กรณีที่มีอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการว่างลงทุกกรณี ให้รายงานส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๐ - ๑๑ พร้อมส่งข้อมูลที่จัดทำมาทาง E - mail : employee5638@gmail.com และชะลอการสรรหาผู้ปฏิบัติงานให้ราชการรายใหม่มาทดแทน จนกว่าสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราและงบประมาณไว้ในคราวต่อไป (ยกเว้นตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤตที่จัดสรรให้โรงเรียนคู่พัฒนา โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน โรงเรียนเพียงหลวงฯ โรงเรียนประชารัฐจังหวัดชายแดนภาคใต้ และกรณีทดแทนครูช่วยราชการโรงเรียนวังไกลกังวล ให้สรรหาทดแทนได้ และหากหมดความจำเป็นแล้ว ให้รายงานส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน)

๒.๓ กรณีอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการที่มีคนครองของสถานศึกษาที่อยู่ในแผนการรวมเล็ก หรือโอนสถานศึกษาไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาบริหารจัดการเกลี้ยอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการไปให้สถานศึกษาอื่นได้ตามความจำเป็น ขาดแคลน เหมาะสม

๒.๔ กรณีอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาบริหารจัดการตามจำนวนอัตราที่ได้รับจัดสรร โดยอาจมอบหมายให้ปฏิบัติงานในสถานศึกษาได้มากกว่า ๑ แห่ง โดยพิจารณาจากภาระงาน หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ปริมาณงานของสถานศึกษา และความจำเป็นเหมาะสม ตามบริบทของเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๕ การจัดสรรอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการตามบัญชีจัดสรรสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๘ เป็นการจ้างอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการรายเดิม มิได้เป็นการจัดสรรอัตรารว่างคืนให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนั้น ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตรวจสอบบัญชีจัดสรร หากพบว่า มีจำนวนเกินกว่าจำนวนอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการที่มีคนครอง ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานส่งคืนอัตราที่เกินดังกล่าว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๐ - ๑๑ และห้ามนำไปใช้ทุกกรณี

๒.๖ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการเท่าที่มีคนครองอยู่ ทั้งนี้ หากตรวจสอบภายหลังพบว่า อัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๘ ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานการจ้างไม่ใช่เป็นการจ้างต่อเนื่องรายเดิม หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไม่รายงานส่งคืนอัตรารว่าง และนำอัตรารว่างไปสรรหารายใหม่ทดแทนโดยไม่ได้รับอนุมัติจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานก่อน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องรับผิดชอบงบประมาณการจ้างที่เกิดจากการไม่ปฏิบัติตามข้อสั่งการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะไม่จัดสรรงบประมาณการจ้างให้กับอัตราดังกล่าว

ทั้งนี้ สำหรับการจ้างอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการดังกล่าว ถือเป็นกรจ้างโดยไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นพนักงานราชการหรือข้าราชการ ต้องดำเนินการตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการหรือองค์กรกลางกำหนด ตามลำดับ ทั้งนี้ การจ้างอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการจะดำเนินการจ้างได้ต่อเมื่อได้รับแจ้งเรื่องงบประมาณแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอัมพร พินะสา)

อธิการบดีคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มแผนอัตรากำล้าง

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๘