

แนวปฏิบัติ

การดำเนินการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

❖ มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ และแนวปฏิบัติ

มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ และแนวปฏิบัติ (อ้างอิง: หน้า ๘๑ - ๘๒) ของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ได้กำหนดแนวทางการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เห็นควรจัดสรรคืนทั้งหมด เพื่อให้ส่วนราชการสามารถแต่งตั้งบุคคลได้อย่างต่อเนื่องทันที

- ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ยกเว้นตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาที่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรืออยู่ในแผนการควบรวมสถานศึกษา ให้ส่วนราชการแต่งตั้งบุคคลได้อย่างต่อเนื่องทันที เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อการบริหารงานของสถานศึกษาตลอดจนการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาและนโยบายสำคัญของกระทรวงศึกษาธิการ

๒. ตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด พิจารณาจัดสรรตามเงื่อนไขเฉพาะกรณี ดังต่อไปนี้

๒.๑ ตำแหน่งสำหรับบรรณารักษ์นักเรียนทุนรัฐบาล

๒.๒ ตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในโรงเรียนระดับประถมศึกษา โรงเรียนขยายโอกาส และโรงเรียนระดับมัธยมศึกษา ที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป และไม่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในโรงเรียนระดับประถมศึกษา โรงเรียนขยายโอกาส และโรงเรียนระดับมัธยมศึกษา ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดสตูล ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภोजะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) และในพื้นที่พิเศษ เสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน

๒.๔ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในโรงเรียนการศึกษาเพื่อคนพิการ โรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์ และโรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ หรือเป็นโรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project) หรือโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

❖ หลักการพิจารณาจัดสรร

ให้ สพท. และ สศศ. ดำเนินการตามแนวทางการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จัดสรรให้โรงเรียนตามเงื่อนไข ดังนี้

๑.๑ โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ซึ่งไม่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือไม่อยู่ในแผนการควบรวมสถานศึกษา

๑.๒ โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ (จังหวัดสตูล ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภोजะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) และในพื้นที่พิเศษ เสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน

๑.๓ โรงเรียนการศึกษาเพื่อคนพิการ โรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์ และโรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ หรือเป็นโรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project) หรือโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

๑.๔ ตำแหน่งที่เหลือจากการจัดสรร ตามข้อ ๑.๑, ๑.๒ และ ๑.๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ (สศศ.) รายงานส่งคืน สพฐ.

๒. ตำแหน่งครูผู้สอน ดำเนินการจัดสรรอัตราตามลำดับ ดังนี้

๒.๑ จัดสรรให้สถานศึกษา เพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการต่าง ๆ ดังนี้

๑) นักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๒) นักศึกษาทุนโครงการ สควค.

๓) นักศึกษาทุนโครงการเพชรในตม

๒.๒ อัตราที่เหลือจาก ข้อ ๒.๑ จัดสรรให้โรงเรียนตามเงื่อนไข ดังนี้

๑) จัดสรรให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒) จัดสรรให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดสตูล ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) และในพื้นที่พิเศษ เสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน

๓) โรงเรียนการศึกษาเพื่อคนพิการ โรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์ และโรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ หรือเป็นโรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project) หรือโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

๒.๓ เมื่อจัดสรรอัตราให้โรงเรียนตามเงื่อนไขที่ คปร. และ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว สงวนอัตราไว้ร้อยละ ๒๕ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และร้อยละ ๕๐ กรณีเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

ตัวอย่าง บัญชีจัดสรรคืนอัตราข้าราชการครูที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	เขต	จำนวนอัตรา			ได้รับ		ประกอบด้วย							ต้องเกลี้ยให้	
			เกษียณอายุราชการ			จัดสรรคืน		ตำแหน่งครูผู้สอน								
			ของเขตพื้นที่การศึกษา			จำนวน	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง		เขตต้องดำเนินการ						
			ผู้บริหาร	ครูผู้สอน	รวม	ทั้งสิ้น	ผู้บริหาร	ของเขต	สพท.อื่น	รวม	บรรจุโครงการผลิตครูพัฒนา	บรรจุโครงการ สควค.	บรรจุโครงการ เพชรในตม	บริหารจัดการ (ใช้ตัวเลขในช่องนี้)		
						(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(3)+(4)	ท้องถิ่น			จำนวน 25% (๖16/๖17)	
1	สพป.กระบี่		12	109	121	121	12	109	16	109	27				82	
2	สพป.กรุงเทพมหานคร		6	31	37	22	6	16		16	7				9	15

ตัวอย่าง มีอัตราคงเหลือจากข้อ ๒.๑ เท่ากับ ๘๒ อัตรา

วิธีคิด ๘๒ x ๒๕% เท่ากับ ๒๐.๕ อัตรา

ดังนั้น อัตราที่จะสงวนไว้สอบคัดเลือก ๖ ๑๖ จำนวน ๒๑ อัตรา (คำนึงด้วยว่าการสงวนอัตราสอบคัดเลือก ๖ ๑๖ /ว ๑๗ ต้องเป็นสถานศึกษาตามเงื่อนไข คปร. และ ก.ค.ศ. กำหนด)

๒.๔ อัตราที่เหลือจาก ข้อ ๒.๓ นำไปบริหารจัดการตามความสำคัญจำเป็น (รับย้าย/โอน/สอบแข่งขันฯ)

๓. หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับจัดสรรอัตราคืน (ประกอบด้วย ตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา รอง ผอ.สถานศึกษา และข้าราชการครู) ไม่สามารถบริหารจัดการได้

เนื่องจาก ไม่มีโรงเรียนที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. หรือ ไม่มีโรงเรียนตามเงื่อนไข คปร. (คปร. กำหนดเงื่อนไขฯ ให้คืนฯ ในโรงเรียนที่มีนักเรียนไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน, โรงเรียนพื้นที่พิเศษ, โรงเรียนพระราชดำริ, โรงเรียนร่วมพัฒนา, โรงเรียนดีประจำตำบล, บรรจุนักศึกษาทุน) และบริหารจัดการอัตราว่างให้โรงเรียนทุกโรงเรียนไม่มีความขาดครูแล้ว ขอให้สงวนอัตราว่างดังกล่าวพร้อมรายงานส่งคืนอัตราให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามแบบรายงานส่งคืนอัตรา

ทั้งนี้ อัตราว่างที่ระบุใน “แบบรายงานส่งคืนอัตรา” เป็นอัตราที่ สพฐ. สงวนไว้ และห้าม สพท. นำไปใช้ทุกกรณี โดยอัตราดังกล่าวจะคงอยู่ในบัญชีถือจ่าย จ.๑๘ ของ สพท. จนกว่าจะมีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดยัง สพท. อื่น หาก สพท. มีความประสงค์หรือความจำเป็นต้องใช้อัตราก็เคยรายงานส่งคืนให้ดำเนินการขออนุมัติ สพฐ. เป็นรายการณี และยังไม่สามารถใช้ตำแหน่งดังกล่าวได้จนกว่า สพฐ. จะอนุมัติจัดสรรคืนอัตราดังกล่าว

❖ วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. นำอัตราที่ได้รับจัดสรร ตามบัญชีจัดสรรอัตรา (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) พิจารณาจัดสรรให้สถานศึกษาในสังกัด ตามเงื่อนไขในการจัดสรรของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) และหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด อย่างเคร่งครัด

๓. จัดทำข้อมูลรายละเอียดการพิจารณาจัดสรรคืนอัตราให้สถานศึกษาในสังกัด ตามแบบรายงานที่กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๔. จัดส่งแบบรายงานข้อมูลเกษียณอายุราชการตามแบบที่กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ทางอีเมล plankruks@hotmail.com โดยให้จัดส่งในรูปแบบของไฟล์โปรแกรม Microsoft Excel พร้อมทั้งชื่อไฟล์ที่ส่งและชื่อหัวข้ออีเมลเป็นชื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามด้วย จัดสรรเกษียณ ๒๕๖๕ ตัวอย่าง สพท. กระบี่ เขต ๑ จัดสรรเกษียณ ๒๕๖๕, สพท.ตาก จัดสรรเกษียณ ๒๕๖๕ เป็นต้น ภายในวันที่ตามหนังสือของ สพฐ.

๕. นำเสนอผลการพิจารณาจัดสรรอัตราเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด / อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งแล้วแต่กรณี พร้อมจัดส่งรายงานการประชุม กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. แต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้ สพฐ. จำนวน ๑ ชุด

❖ การรายงานข้อมูล

กรณีที่ ๑ สพท. ได้รับจัดสรรอัตราคืน มากกว่า จำนวนอัตราเกษียณ ให้ดำเนินการจัดทำรายละเอียด จำนวน ๓ รายการ ดังนี้

๑. แบบ คปร. รวม

รายงานตำแหน่งข้าราชการครูเกษียณอายุราชการทุกตำแหน่ง (ตารางด้านซ้าย) และตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรทุกตำแหน่ง (ตารางด้านขวา) โดยระบุในช่องหมายเหตุ ดังนี้

๑.๑ ได้รับจัดสรรคืน (กรณีเป็นตำแหน่งเกษียณอายุราชการของเขตพื้นที่การศึกษา) ให้ระบุช่องหมายเหตุ “ได้รับจัดสรรคืน”

หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไม่สามารถบริหารจัดการอัตราคืน เนื่องจาก ไม่มี ร.ร. ที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. หรือ ไม่มี ร.ร. ตามเงื่อนไข คปร. (คปร. กำหนดเงื่อนไขฯ ให้คืนฯ ใน ร.ร. ที่มีนักเรียนไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน, ร.ร. พื้นที่พิเศษ, ร.ร. พระราชดำริ, ร.ร. ร่วมพัฒนา, ร.ร. ดีประจำตำบล, บรรจุน.ศ. ทุน)

๓. แบบรายงานปริมาณงานของสถานศึกษา

รายงานข้อมูลปริมาณงานของสถานศึกษาที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่เท่านั้น (ตามข้อ ๒ ข้างต้น) เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาขออนุมัติกำหนดตำแหน่งจาก ก.ค.ศ. (สภาอัตรากำลังให้หักจำนวนเกษียณปี ๒๕๖๕ ออกก่อน)

กรณีที่ ๒ สพท. ได้รับความสรรอัตราคืน น้อยกว่า จำนวนอัตรากเกษียณ ให้ดำเนินการจัดทำรายละเอียด จำนวน ๒ รายการ ดังนี้

๑. แบบ คปร. รวม

รายงานตำแหน่งข้าราชการครูเกษียณอายุราชการทุกตำแหน่ง (ตารางด้านซ้าย) และตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรทุกตำแหน่ง (ตารางด้านขวา) โดยระบุในช่องหมายเหตุ ดังนี้

๑.๑ ได้รับความสรรคืน (กรณีเป็นตำแหน่งเกษียณอายุราชการของเขตพื้นที่การศึกษา) ให้ระบุช่องหมายเหตุ “**ได้รับความสรรคืน**”

หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไม่สามารถบริหารจัดการอัตรာได้ เนื่องจาก ไม่มี ร.ร. ที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. หรือ ไม่มี ร.ร. ตามเงื่อนไข คปร. (คปร. กำหนดเงื่อนไขฯ ให้คืนฯ ใน ร.ร. ที่มีนักเรียนไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน, ร.ร. พื้นที่พิเศษ, ร.ร. พระราชดำริ, ร.ร. ร่วมพัฒนา, ร.ร. ดีประจำตำบล, บรรจุ น.ศ. ทุน) และไม่ประสงค์จะรับจัดสรรคืนอัตรา ให้กรอกข้อมูลในช่อง ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ และในช่องหมายเหตุ “**ส่งคืน**”

๑.๒ ตำแหน่งที่ต้องเกลี่ยให้ สพท. อื่น ให้ระบุช่องหมายเหตุ “**เกลี่ยให้ สพท.อื่น**”

ตาราง แบบ คปร. รวม

ลำดับที่	ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี'65				ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร				ปริมาณงานสถานศึกษา (ข้อมูล ณ ปัจจุบัน)			หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		จำนวนนักเรียน	ขาดครูจากเกณฑ์ ก.ค.ศ.	ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษ	
			อันดับ	ขั้น			อันดับ	ขั้น				
1	ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บ้านนาหวอ/อ.สนม	1	คศ.4	60,150	ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บ้านหนึ่ง/อ.สอง	1	คศ.4	60,150	560	-2		ได้รับความสรรคืน
2	ครู/ร.ร.บ้านลุงปง/อ.ท่าตูม	2	คศ.3	47,660	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านสอง/อ.สาม	2	คศ.3	47,660	85	-1		ได้รับความสรรคืน
3	ครู/ร.ร.บ้านลุงปง/อ.ท่าตูม	3	คศ.3	42,330	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านสาม/อ.สี่	3	คศ.3	42,330	120	-2		ได้รับความสรรคืน
4	ครู/ร.ร.บ้านลุงปง/อ.ท่าตูม	5555	คศ.3	45,290	ครู/ร.ร.บ้านลุงปง/อ.ท่าตูม	5555	คศ.3	45,290	180	1		ส่งคืน
5	ครู/ร.ร.บ้านคลองท่อม/อ.คลองท่อม	284	คศ.2	39,100	ครู/ร.ร.บ้านคลองท่อม/อ.คลองท่อม	284	คศ.2	39,100	1,520	2		เกลี่ยให้ สพท.อื่น
			รวม	234,530			รวม	234,530				
รวมตำแหน่งเกษียณอายุราชการ 5 อัตรา / รวมเป็นเงิน 234,530 บาท					ได้รับความสรรรวม 4 อัตรา (ได้รับความสรรคืน 4 อัตรา) คงไว้เกลี่ยให้ สพท. อื่น 1 อัตรา							

๒. แบบ คปร. เกลี่ย รายงานเฉพาะตำแหน่งที่ต้องเกลี่ยให้ สพท. อื่น

ตาราง แบบ คปร. เกลี่ย

ลำดับที่	หน่วยงานทางการศึกษา/ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี'65 ที่ คปร.จัดสรรคืน				หน่วยงานทางการศึกษา/ตำแหน่งที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่				ปริมาณงานสถานศึกษา (ข้อมูลครู ณ ปัจจุบัน)			หมายเหตุ	
	ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		จำนวนนักเรียน	ขาดครูจากเกณฑ์ ก.ค.ศ.	ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษ		
		อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น						
1	ครู/ร.ร.บ้านคลองท่อม/อ.คลองท่อม	284	คศ.2	39,100	← ไม่ต้องกรอกข้อมูล →								

หมายเหตุ สพท. มีอัตราข้าราชการครูเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 5 อัตรา ได้รับความสรรคืน 4 อัตรา

เหลืออัตราที่ต้องเกลี่ย จำนวน 1 อัตรา

กรณีที่ ๓ สพท. ได้รับจัดสรรอัตราคืน เท่ากับ จำนวนอัตราเกษียณ ให้ดำเนินการจัดทำรายละเอียด จำนวน ๑ รายการ ดังนี้

แบบ คปร. รวม

รายงานตำแหน่งข้าราชการครูเกษียณอายุราชการทุกตำแหน่ง (ตารางด้านซ้าย) และตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรทุกตำแหน่ง (ตารางด้านขวา) โดยระบุในช่องหมายเหตุ “ได้รับจัดสรรคืน”

หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไม่สามารถบริหารจัดการอัตราได้ เนื่องจาก ไม่มี ร.ร. ที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. หรือ ไม่มี ร.ร. ตามเงื่อนไข คปร. (คปร. กำหนดเงื่อนไขฯ ให้คืนฯ ใน ร.ร. ที่มีนักเรียนไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน, ร.ร. พื้นที่พิเศษ, ร.ร. พระราชดำริ, ร.ร. ร่วมพัฒนา, ร.ร. ดีประจำตำบล, บรรจุน.ศ. ทุน) และไม่ประสงค์จะรับจัดสรรคืนอัตรา ให้กรอกข้อมูลในช่อง ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ และในช่องหมายเหตุ “ส่งคืน”

ตาราง แบบ คปร. รวม

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี 65			ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร			ปริมาณงานสถานศึกษา (ข้อมูล ณ ปัจจุบัน)			หมายเหตุ		
	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน		จำนวน นักเรียน		ขาดครู จากเกณฑ์ ก.ค.ศ.	ตั้งอยู่ใน พื้นที่พิเศษ
			อันดับ	ขั้น			อันดับ	ขั้น				
1	ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บ้านหนึ่ง/อ.สอง	1	คศ.3	60,150	ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บ้านหนึ่ง/อ.สอง	1	คศ.3	60,150	560	-2		ได้รับจัดสรรคืน
2	ครู/ร.ร.บ้านสอง/อ.สาม	2	คศ.3	47,660	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านสอง/อ.สาม	2	คศ.3	47,660	71	-2	เสี่ยงภัย	ได้รับจัดสรรคืน
3	ครู/ร.ร.บ้านสาม/อ.สี่	3	คศ.2	42,330	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านสาม/อ.สี่	3	คศ.2	42,330	99	-2	ร่วมพัฒนา	ได้รับจัดสรรคืน
4	ครู/ร.ร.บ้านสี่/อ.ห้า	4	คศ.3	45,290	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านสี่/อ.ห้า	4	คศ.3	45,290	750	-2		ได้รับจัดสรรคืน
5	ครู/ร.ร.บ้านห้า/อ.หก	5	คศ.2	39,100	ครู/ร.ร.บ้านห้า/อ.หก	5	คศ.2	39,100	261	2		ส่งคืน
			รวม	234,530			รวม	234,530				
รวมตำแหน่งเกษียณอายุราชการ 5 อัตรา / รวมเป็นเงิน 234,530 บาท				ได้รับจัดสรรรวม 5 อัตรา (ได้รับจัดสรรคืน 5 อัตรา)								

หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับจัดสรรอัตราคืนไม่สามารถบริหารจัดการได้

เนื่องจาก ไม่มี ร.ร. ที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. หรือ ไม่มี ร.ร. ตามเงื่อนไข คปร. (คปร. กำหนดเงื่อนไขฯ ให้คืนฯ ใน ร.ร. ที่มีนักเรียนไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน, ร.ร. พื้นที่พิเศษ, ร.ร. พระราชดำริ, ร.ร. ร่วมพัฒนา, ร.ร. ดีประจำตำบล, บรรจุน.ศ. ทุน) และบริหารจัดการให้โรงเรียนทุกโรงเรียนไม่มีความขาดครูแล้ว ขอให้ส่งวงอัตราร่างดังกล่าวพร้อมรายงานส่งคืนอัตราให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตามแบบรายงานส่งคืนอัตรา

ตารางแบบส่งคืน

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	ขั้นเงินเดือน		ประเภท ตำแหน่ง	สาเหตุ ส่งคืน	หมายเหตุ
			อันดับ	เงินเดือน			
1	ครู/ร.ร.วัดน้อย/อ.เฉลิมพระเกียรติ	56874	คศ.4	60,150	ตำแหน่งเกษียณ 64	นักเรียนไม่ถึง 120 คน	
2	ครู/ร.ร.บ้านโคก/อ.บ้านโคก	3894	คศ.2	38,620	ตำแหน่งเกษียณ 64	นักเรียนไม่ถึง 120 คน	
3	ครู/ร.ร.บ้านตลาดควาย(ประชานุกูล)/อ.จอมบึง	934	คศ.3	58,260	ตำแหน่งเกษียณ 64	ไม่มีโรงเรียนที่ขาดเกณฑ์	
รวมทั้งสิ้น		3	อัตรา				

ทั้งนี้ อัตราร่างที่ระบุใน “แบบรายงานส่งคืนอัตรา” เป็นอัตราที่ สพฐ. สงวนไว้ และห้าม สพท. นำไปใช้ทุกกรณี โดยอัตราดังกล่าวจะคงค้างอยู่ในบัญชีถือจ่าย จ.๑๘ ของ สพท. จนกว่าจะมีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปยัง สพท. อื่น หาก สพท. มีความประสงค์หรือความจำเป็นต้องใช้อัตราก็เคยรายงานส่งคืนให้ดำเนินการขออนุมัติ สพฐ. เป็นรายกรณี และให้ดำเนินการก่อนการใช้อัตราดังกล่าว