



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๕๕๘๐
ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๗๓๙

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม

เรียน

- รองเลขาธิการ กพฐ. (.....)
- ที่ปรึกษา สพฐ. (.....)
- ผู้เชี่ยวชาญ สพฐ. (.....)
- ผู้อำนวยการสำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา
- ผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ผู้อำนวยการสำนักการคลังและสินทรัพย์
- ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ
- ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษา
- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
- ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษา
- ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาการศึกษาเขตพัฒนาพิเศษชนบทกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ผู้อำนวยการศูนย์ความปลอดภัย สพฐ.
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานความเป็นเลิศด้านวิทยาศาสตร์ศึกษา (สบว.)
- ผู้อำนวยการศูนย์ PISA สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ผู้อำนวยการสำนักนิติการ
- ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา (สบบ.)
- ผู้อำนวยการศูนย์ขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล (ศรต.)
- ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานการพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ (ศบศ.)
- หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์

ด้วย สพฐ. ได้มีประการ สพฐ. ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม และคำสั่งสพฐ. ที่ ๑๙๓๙/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรม โดยจัดตั้งขึ้นตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม

/ ข้อกำหนด...

ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓
และข้อกำหนดด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ตามรายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบโดยทั่วถัน



(นายสุรินทร์ มั่นประสงค์)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้มีประกาศเรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ประจำ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และประกาศเรื่อง กำหนดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ประจำ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๘ กำหนดหน้าที่และการกิจของกลุ่มงานจริยธรรม ประกอบกับข้อกำหนดด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/๔๔ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการดำเนินการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และตามข้อ ๔ และข้อ ๑๑ แห่งข้อกำหนดด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/๔๔ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการดำเนินการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม จึงเปลี่ยนชื่อกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นกลุ่มงานจริยธรรม โดยมีรองเลขาธิการคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐานที่รับผิดชอบงานด้านจริยธรรมของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นหัวหน้ากลุ่ม ขึ้นตรงต่อเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และมีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการ
๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

๓. ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการรวมถึงแนวทางการนำพัฒนาระบบที่มีประสิทธิภาพไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๔. วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริต และประพฤติมิชอบ

๕. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำการด้านการบริหารงานบุคคลในส่วนราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

๖. ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๗. รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

๘. รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

๙. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อ ก.พ.

๑๐. เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑๑. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗/ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

นายอัมพร พินะสา^ก
ผู้อำนวยการสำนักงานการคุ้มครองผู้บริโภค



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ที่ ๑๙๓๘/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามคำสั่งที่ ๔๐๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เนื่องจาก ได้มีการประกาศจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๑๙/๘๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการดำเนินการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม ได้กำหนดให้หัวหน้า ส่วนราชการ อาจพิจารณามอบหมายให้รองหัวหน้าส่วนราชการรับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานที่อยู่ในความ รับผิดชอบ และกำหนดให้มีผู้ปฏิบัติงานเพื่อทำหน้าที่ดำเนินการตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการ รักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๔ แห่งข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษา จริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๔๐๙/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ และแต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑. รองเลขานุการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน | หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม |
| ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม | |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนัก | รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม |
| สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ | |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม | เจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม |
| สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ | |
| ๔. ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง | เจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม |
| กลุ่มงานจริยธรรม สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ | |
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอัมพร พินดา)
ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน