

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)
กรณีอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ที่ต้องทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ)
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๗/ว ๖๘๖๗
ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)

๑. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการยุบเลิกตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามบัญชีสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ออกจากบัญชีถือจ่าย ตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) และให้ควบคุมบัญชีอัตราว่างระหว่างงานอัตราว่างและงานบัญชีถือจ่าย
ให้ถูกต้องตรงกัน โดยระบุให้ชัดเจนที่ตำแหน่งดังกล่าวว่าเป็น "ตำแหน่งที่ยุบเลิกตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
(เกษียณอายุ พ.ศ. ๒๕๖๕)" และให้นำตำแหน่งดังกล่าวไปใช้ทุกกรณี

๒. รายงานผลการยุบเลิกตามแบบฟอร์ม สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ. กลุ่มแผนอัตราว่าง) ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
และส่งแบบฟอร์มดังกล่าวทาง e-mail: plan38hr@gmail.com อีกทางหนึ่งด้วย

๓. นำตำแหน่งพนักงานราชการตามบัญชีสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐานจัดสรรเพื่อทดแทนการยุบเลิกตำแหน่งตามข้อ ๑ จัดสรรให้กลุ่มในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ที่ถูกยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว หรือกลุ่มที่มีความขาดแคลนบุคลากรตามความสำคัญ จำเป็น โดยกำหนด
ตำแหน่งเลขที่ ชื่อตำแหน่ง และกลุ่มงานพนักงานราชการ ตามที่ได้รับจัดสรร

ทั้งนี้ งบประมาณในการจ้างพนักงานราชการ นั้น อยู่ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ดำเนินการขอทำความเข้าใจกับสำนักงบประมาณ เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว
จะแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบและดำเนินการจ้างพนักงานราชการ ต่อไป