



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพร. กลุ่มบริหารงานบุคคล ๒

โทร. ๐-๒๒๘๘-๕๖๕๔

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙ /ร ๓๕๓๖

วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) และเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ
ที่ว่างในสังกัด สพร. (ส่วนกลาง)

เรียน

- เลขานุการ กพร. (.....)
- รองเลขานุการ กพร. (.....)
- ผู้ช่วยเลขานุการ กพร. (.....)
- ที่ปรึกษา สพร. (.....)
- ผู้อำนวยการสำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา
- ผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ผู้อำนวยการสำนักการคลังและสินทรัพย์
- ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
- ผู้อำนวยการสำนักอำนาจการ
- ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษา
- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
- ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษา
- ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ผู้อำนวยการสำนักพัฒนากิจกรรมนักเรียน
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการมัธยมศึกษาตอนปลาย
- ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาการศึกษาเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ผู้อำนวยการศูนย์ความปลอดภัย สพร.
- หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานความเป็นเลิศด้านวิทยาศาสตร์ศึกษา (สพว.)
- ผู้อำนวยการสำนักนิติการ
- ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา (สบน.)
- ผู้อำนวยการกองทุนเพื่อโครงการอาหารกลางวัน
- ผู้อำนวยการศูนย์ขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล (ครต.)
- ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานการพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ (ศบศ.)
- ผู้อำนวยการกลุ่มใน สพร.

/ด้วย สพร. ...

ด้วย สพฐ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) และเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญที่ว่างในสังกัด สพฐ. (ส่วนกลาง) และได้มีประกาศ สพฐ. จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

๑. ประกาศ สพฐ. ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ว่างใน สพฐ. (ส่วนกลาง)

๒. ประกาศ สพฐ. ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา สังกัด สพฐ. (ส่วนกลาง)

๓. ประกาศ สพฐ. ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ว่างใน สพฐ. (ส่วนกลาง)

รายละเอียดดังแนบ สำหรับวัน เวลา และสถานที่จะแจ้งให้ทราบในภายหลัง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการที่เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกัน



(นายสุรินทร์ มั่นประสงค์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ว่างในสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ส่วนกลาง)

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ว่างในสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ส่วนกลาง)

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ว่างในสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ส่วนกลาง) ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่คัดเลือก รายละเอียด ตามเอกสารหมายเลข ๑ (เลื่อน)

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในสำนัก/กลุ่มของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ส่วนกลาง) รวมถึงข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งในสำนัก/กลุ่มของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ส่วนกลาง) แต่ไปช่วยปฏิบัติหน้าที่ที่อื่น หรือเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่ปัจจุบันช่วยราชการอยู่ในสำนัก/กลุ่ม ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ส่วนกลาง) ก่อนวันประกาศรับสมัคร และ

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด และคุณลักษณะเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ตามเอกสารหมายเลข ๒ (เลื่อน)

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกศึกษารายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบ และความต้องการของตำแหน่งที่แนบท้ายประกาศนี้ และระบุตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ คนละ ๑ ตำแหน่ง และ ๑ สำนัก/กลุ่ม เท่านั้น โดยยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ๒ สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน อาคาร สพฐ. ๒ ชั้น ๖ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

๔. เอกสารประกอบการสมัคร จำนวน ๑๔ ชุด ประกอบด้วย

๔.๑ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (แบบ สพฐ. ๒) กรณีดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือ

๔.๒ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อประกอบการคัดเลือกเพื่อการย้าย การโอน และบรรจุกลับ (แบบ สพฐ. ๖) กรณีเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ช่วยราชการ สพฐ.(ส่วนกลาง)

๔.๓ แบบเสนอเค้าโครงผลงานและแบบข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (แบบ สพฐ. ๓)

๔.๔ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (โดยผู้บังคับบัญชา) (แบบ สพฐ. ๔)

๔.๕ แบบเอกสารประกอบการพิจารณานับระยะเวลาเกื้อกูล (กรณีมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด) (แบบ สพฐ. ๕)

๔.๖ สำเนาสมุดประวัติ หรือสำเนา ก.พ. ๗ (ฉบับที่เป็นปัจจุบันทุกหน้า) ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ

๕. การประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะประกาศรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกทุกราย และจะแจ้งให้สำนัก/กลุ่มทราบโดยตรง หรือทางเว็บไซต์ <https://personnel.obec.go.th> และหากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนดตามประกาศรับสมัคร จะถือเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่ว่ากรณีใดๆ

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดจากองค์ประกอบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยวิธีการสอบข้อเขียน การสอบภาคปฏิบัติ การสอบสัมภาษณ์ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง การทดลองปฏิบัติราชการ หรือวิธีการอย่างอื่นวิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีตามที่คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแต่งตั้ง เห็นว่าเหมาะสม

๗. เกณฑ์การตัดสิน

๗.๑ ผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้รับคะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๗.๒ กรณีผู้ผ่านการประเมินบุคคลหลายคน ให้ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

๗.๓ กรณีที่มีคะแนนรวมสูงสุดเท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนสูงสุดในองค์ประกอบที่ ๕ เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก หากผลคะแนนรวมสูงสุดในองค์ประกอบที่ ๕ เท่ากัน ให้ผู้ที่มีลำดับอาวุโสมากกว่าตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

๘. กำหนดวัน เวลา การคัดเลือก

จะแจ้งให้ผู้สมัครทราบก่อนวันเข้ารับการคัดเลือก โดยจะแจ้งให้สำนัก/หน่วยงานทราบโดยตรง หรือตรวจสอบรายละเอียดได้ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล ๒ สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน อาคาร สพฐ. ๒ ชั้น ๖ โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๕๔, ๐ ๒๖๒๘ ๕๐๙๔ หรือทางเว็บไซต์ <https://personnel.obec.go.th>

๙. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดของแต่ละตำแหน่งตามจำนวนอัตราว่างที่ระบุในประกาศรับสมัครและจะแจ้งให้สำนัก/กลุ่มทราบโดยตรง หรือทางเว็บไซต์ <https://personnel.obec.go.th>

๑๐. การแต่งตั้ง

๑๐.๑ จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกของแต่ละตำแหน่ง ตามตำแหน่งว่างที่ระบุในประกาศครั้งนี้เท่านั้น กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดต้องเสนอ ก.พ. พิจารณาคุณสมบัติ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเมื่อทราบผลการพิจารณาจาก ก.พ. แล้ว และหากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ได้รับคัดเลือกตามประกาศนี้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติต่างไปจากที่ ก.พ. หรือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด จะไม่พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือหากมีคำสั่งแต่งตั้งแล้ว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี จะเรียกร้องสิทธิใดๆ ในภายหลังไม่ได้

๑๐.๒ การคัดเลือกครั้งนี้เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว จะไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด

๑๑. เงื่อนไขการส่งผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้ได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่ง/ปฏิบัติหน้าที่ จะต้องส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมินฉบับสมบูรณ์ ภายในเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ หากไม่จัดส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมินภายในระยะเวลาที่กำหนดถือว่าไม่ประสงค์จะขอประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ได้รับคัดเลือก ให้นำตำแหน่งดังกล่าวไปดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานใหม่ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอัมพร พินะสา)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ส่วนกลาง)

แนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	ตำแหน่งเลขที่	สังกัด	ประเภท	ตำแหน่ง	ระดับ	หมายเหตุ
๑	๗๖๔	สศศ.	วิชาการ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๒	๗๕๒	สศศ.	วิชาการ	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๓	๘๗๔	สพร.	วิชาการ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๔	๘๗๒	สพร.	วิชาการ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๕	๙๐๑	สพร.	วิชาการ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๖	๙๐๕	สพร.	วิชาการ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๗	๙๐๘	สพร.	วิชาการ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๘	๙๙๗	สพร.	วิชาการ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๙	๘๗๑	สพร.	วิชาการ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๑๐	๕๔๐	สทร.	วิชาการ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๑๑	๕๒๕	สทศ.	วิชาการ	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๑๒	๕๔๔	สทศ.	วิชาการ	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๑๓	๑๑๘๑	สทศ.	วิชาการ	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๑๔	๔๕๖	สมป.	วิชาการ	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๑๕	๔๘๕	สมป.	วิชาการ	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๑๖	๖๘๓	สมป.	วิชาการ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๑๗	๕๐๒	สตผ.	วิชาการ	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๑๘	๔๓๕	สตผ.	วิชาการ	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๑๙	๔๓๖	สตผ.	วิชาการ	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๒๐	๕๐๙	สตผ.	วิชาการ	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๒๑	๔๕๑	สตผ.	วิชาการ	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๒๒	๔๕๗	สตผ.	วิชาการ	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๒๓	๒๖๖	สศส.	วิชาการ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๒๔	๓๒๔	สศส.	วิชาการ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๒๕	๓๕๘	สศส.	วิชาการ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๒๖	๑๐๗๗	ศบศ.	วิชาการ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๒๗	๖๔๖	สนผ.	วิชาการ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๒๘	๖๖๓	สนผ.	วิชาการ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๒๙	๖๗๐	สนผ.	วิชาการ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๓๐	๖๙๐	สนผ.	วิชาการ	นักวิเทศสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๓๑	๑๑๓๙	สนผ.	วิชาการ	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๓๒	๑๑๓๔	สวก.	วิชาการ	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ส่วนกลาง)

แนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	ตำแหน่งเลขที่	สังกัด	ประเภท	ตำแหน่ง	ระดับ	หมายเหตุ
๖๕	๑๐๓๕	สน.	วิชาการ	นิติกร	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๖๖	๑๐๓๖	สน.	วิชาการ	นิติกร	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๖๗	๑๐๓๗	สน.	วิชาการ	นิติกร	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๖๘	๑๐๓๘	สน.	วิชาการ	นิติกร	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๖๙	๑๐๓๙	สน.	วิชาการ	นิติกร	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๗๐	๑๐๕๒	สน.	วิชาการ	นิติกร	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๗๑	๑๐๕๔	สน.	วิชาการ	นิติกร	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๗๐	๕๖	ตสน.	วิชาการ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน
๗๑	๘๔	ตสน.	วิชาการ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการพิเศษ	เพื่อเลื่อน

บัญชีรายชื่อเขตคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ว่างในสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ส่วนกลาง)
 แนบท้ายประกาศ สพฐ. ประกาศ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการพิเศษ

- ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ **และ**
- ๑.๒ ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญหรือบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ทั้งนี้ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรีเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อนและปัจจุบันดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิปริญญา ผู้นั้นจะต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิปริญญา โดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ และสามารถเทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ **หรือ**
- ๑.๓ ดำรงตำแหน่งข้าราชการครู ไม่ต่ำกว่า ครูชำนาญการ/ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี **และ**
- ๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิในสายงานนักวิชาการศึกษา หรือที่เกี่ยวข้องหรือเกือกล ดังนี้ -ปริญญาตรี = ๑๐ ปี, ปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี) = ๙ ปี, ปริญญาตรี (หลักสูตร ๖ ปี) = ๘ ปี, ปริญญาโท = ๘ ปี, ปริญญาเอก = ๖ ปี

๒. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

- ๒.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ **และ**
- ๒.๒ ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญหรือบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และต้องปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ทั้งนี้ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรีเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน และปัจจุบันดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิปริญญา ผู้นั้นจะต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิปริญญา โดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ และสามารถเทียบเคียง หรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ **หรือ**
- ๒.๓ ดำรงตำแหน่งข้าราชการครู ไม่ต่ำกว่า ครูชำนาญการ/ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และต้องปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี **และ**
- ๒.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิในสายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หรือที่เกี่ยวข้องหรือเกือกล ดังนี้ - ปริญญาตรี = ๑๐ ปี, ปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี) = ๙ ปี, ปริญญาตรี (หลักสูตร ๖ ปี) = ๘ ปี, ปริญญาโท = ๘ ปี, ปริญญาเอก = ๖ ปี

๓. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

- ๓.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือได้รับปริญญาหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ **และ**
- ๓.๒ ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญหรือบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และต้องปฏิบัติงานด้านการบริหาร หรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี **ทั้งนี้ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรีเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน และปัจจุบันดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิปริญญา ผู้นั้นจะต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิปริญญาโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ และสามารถเทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ หรือ**
- ๓.๓ ดำรงตำแหน่งข้าราชการครู ไม่ต่ำกว่า ครูชำนาญการ/ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และต้องปฏิบัติงานด้านการบริหาร หรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี **และ**
- ๓.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิในสายงานในสายงานนักทรัพยากรบุคคลหรือที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ดังนี้ - ปริญญาตรี = ๑๐ ปี, ปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี) = ๙ ปี, ปริญญาตรี (หลักสูตร ๖ ปี) = ๘ ปี, ปริญญาโท = ๘ ปี, ปริญญาเอก = ๖ ปี

๔. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

- ๔.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ หรือได้รับปริญญาหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ **และ**
- ๔.๒ ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญหรือบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี **ทั้งนี้ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรีเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน และปัจจุบันดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิปริญญา ผู้นั้นจะต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิปริญญาโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ และสามารถเทียบเคียง หรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ หรือ**
- ๔.๓ ดำรงตำแหน่งข้าราชการครู ไม่ต่ำกว่า ครูชำนาญการ/ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี **และ**
- ๔.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิในสายงานด้านวิชาการเงินและบัญชี หรือที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ดังนี้ -ปริญญาตรี = ๑๐ ปี, ปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี) = ๙ ปี, ปริญญาตรี (หลักสูตร ๖ ปี) = ๘ ปี, ปริญญาโท = ๘ ปี, ปริญญาเอก = ๖ ปี

/๕. นักจัดการงานทั่วไป ...

๕. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

- ๕.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือได้รับปริญญาหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ **และ**
- ๕.๒ ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญหรือบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และต้องปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการภายในสำนักงาน หรือการบริหารราชการทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ทั้งนี้ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรีเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน และปัจจุบันดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิปริญญา ผู้นั้นจะต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิปริญญา โดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ และสามารถเทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ หรือ
- ๕.๓ ดำรงตำแหน่งข้าราชการครู ไม่ต่ำกว่า ครูชำนาญการ/ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และต้องปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการภายในสำนักงาน หรือการบริหารราชการทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี **และ**
- ๕.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิในสายงานนักจัดการงานทั่วไป หรือที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ดังนี้ -ปริญญาตรี = ๑๐ ปี, ปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี) = ๙ ปี, ปริญญาตรี (หลักสูตร ๖ ปี) = ๘ ปี, ปริญญาโท = ๘ ปี, ปริญญาเอก = ๖ ปี

๖. ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ

- ๖.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือได้รับปริญญาหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ **และ**
- ๖.๒ ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญหรือบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และต้องปฏิบัติงานด้านวิเทศสัมพันธ์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ทั้งนี้ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรีเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน และปัจจุบันดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิปริญญาผู้นั้นจะต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิปริญญา โดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษและสามารถเทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ หรือ
- ๖.๓ ดำรงตำแหน่งข้าราชการครู ไม่ต่ำกว่า ครูชำนาญการ/ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และต้องปฏิบัติงานด้านวิเทศสัมพันธ์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี **และ**
- ๖.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิในสายงานนักวิเทศสัมพันธ์ หรือที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ดังนี้ -ปริญญาตรี = ๑๐ ปี, ปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี) = ๙ ปี, ปริญญาตรี (หลักสูตร ๖ ปี) = ๘ ปี, ปริญญาโท = ๘ ปี, ปริญญาเอก = ๖ ปี

๗. ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ

- ๗.๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขานิติศาสตร์ หรือได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ **และ**
- ๗.๒. ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญหรือบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ทั้งนี้ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรีเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน และปัจจุบันดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิปริญญา ผู้นั้นจะต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิปริญญา โดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ และสามารถเทียบเคียง หรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ และ
- ๗.๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิในสายงานนิติกรหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ดังนี้ - ปริญญาตรี = ๑๐ ปี, ปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี) = ๙ ปี, ปริญญาตรี (หลักสูตร ๖ ปี) = ๘ ปี, ปริญญาโท = ๘ ปี, ปริญญาเอก = ๖ ปี

๘. ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ

- ๘.๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาใดสาขาหนึ่ง ทางคอมพิวเตอร์ และ
- ๘.๒. ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญหรือบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการคอมพิวเตอร์ ทั้งนี้ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรีเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อนและปัจจุบันดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิปริญญา ผู้นั้นจะต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิปริญญา โดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ และสามารถเทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ หรือ
- ๘.๓. ดำรงตำแหน่งข้าราชการครู ไม่ต่ำกว่า ครูชำนาญการ/ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการคอมพิวเตอร์หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี **และ**
- ๘.๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิในสายงานนักวิชาการคอมพิวเตอร์หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ดังนี้ - ปริญญาตรี = ๑๐ ปี, ปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี) = ๙ ปี, ปริญญาตรี (หลักสูตร ๖ ปี) = ๘ ปี ปริญญาโท = ๘ ปี, ปริญญาเอก = ๖ ปี

๙. ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ

๙.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ หรือได้รับปริญญาหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ **และ**

๙.๒ ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญหรือบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และต้องปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายใน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ทั้งนี้ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรีเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน และปัจจุบันดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิปริญญา ผู้นั้นจะต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิปริญญา โดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ และสามารถเทียบเคียง หรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ **หรือ**

๙.๓ ดำรงตำแหน่งข้าราชการครู ไม่ต่ำกว่า ครูชำนาญการ/ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และต้องปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายใน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี **และ**

๙.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิในสายงานตรวจสอบภายใน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ดังนี้ - ปริญญาตรี = ๑๐ ปี, ปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี) = ๙ ปี, ปริญญาตรี (หลักสูตร ๖ ปี) = ๘ ปี ปริญญาโท = ๘ ปี, ปริญญาเอก = ๖ ปี

.....