

แนวปฏิบัติ

การดำเนินการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

❖ มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแนวทางปฏิบัติ

มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแนวทางปฏิบัติ (อ้างอิง: หน้า ๓๕ – ๓๖) ของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ได้กำหนดแนวทางการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เห็นควรจัดสรรคืนทั้งหมด เพื่อให้ส่วนราชการสามารถแต่งตั้งบุคคลได้อย่างต่อเนื่องทันที

- ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ยกเว้นตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรืออยู่ในแผนการควบรวมสถานศึกษา ให้ส่วนราชการแต่งตั้งบุคคลได้อย่างต่อเนื่องทันที เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อการบริหารงานของสถานศึกษาตลอดจนการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาและนโยบายสำคัญของกระทรวงศึกษาธิการ

๒. ตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด พิจารณาจัดสรรตามเงื่อนไขเฉพาะกรณี ดังต่อไปนี้

๒.๑ ตำแหน่งสำหรับบรรณารักษ์วิทยากร

๒.๒ ตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในโรงเรียนระดับประถมศึกษา โรงเรียนขยายโอกาส และโรงเรียนระดับมัธยมศึกษา หรือกลุ่มสถานศึกษา* ที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบรวมสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ในพื้นที่ปกติ และไม่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ให้ ก.ค.ศ. สามารถพิจารณานำตำแหน่งที่มีอัตราว่างครูผู้สอนเกินเกณฑ์อัตราว่างของ ก.ค.ศ. มากำหนดเป็นตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาให้กับโรงเรียนที่มีนักเรียน ๖๑ – ๑๑๙ คน ที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการบริหารสถานศึกษาในระหว่างที่รอดำเนินการตามแผนการควบรวมโรงเรียนขนาดเล็ก**

๒.๓ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในโรงเรียนระดับประถมศึกษา โรงเรียนขยายโอกาส และโรงเรียนระดับมัธยมศึกษา ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดสตูล ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) และในพื้นที่พิเศษ เสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน

๒.๔ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในโรงเรียนการศึกษาเพื่อคนพิการ โรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์ และโรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ* หรือเป็นโรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project) หรือโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ**

* กลุ่มสถานศึกษา หมายถึง สถานศึกษาในสังกัด สพฐ. ที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบรวมสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไป ตามประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยกลุ่มสถานศึกษาถือเป็นเพียงหนึ่งสถานศึกษา

** การนำอัตราว่างครูผู้สอนเกินเกณฑ์มากำหนดเป็นตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาให้กับโรงเรียนที่มีนักเรียน ๖๑ – ๑๑๙ คน สพฐ. จะต้องบริหารอัตราว่างสายงานการสอนให้ครบถ้วนจนไม่มีสถานศึกษาใดขาดอัตราว่างสายงานการสอนก่อนเมื่อดำเนินการแล้วและยังคงมีอัตราว่างครูผู้สอนคงเหลือและประสงค์จะนำอัตราว่างเหลือมากำหนดเป็นตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ให้เสนอเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ในการบริหารอัตราว่างโดยมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ไปยัง สพฐ. เพื่อเสนอขอความเห็นชอบเป็นรายการ

*** โรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ จะต้องเป็นสถานศึกษาที่เข้าหลักเกณฑ์กำหนด และได้รับการเสนอขึ้นทูลเกล้าเพื่อรับเข้าโครงการในพระราชดำริ (ข้อมูลจาก สนก. สพฐ. ๐๒ ๖๒๘ ๖๗๐๕)



สแกน QR Code ตรวจสอบรายชื่อโรงเรียนตามโครงการในพระราชดำริ

❖ หลักการพิจารณาจัดสรร

ให้ สพท. และ สศศ. ดำเนินการตามแนวทางการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จัดสรรให้สถานศึกษาตามเงื่อนไข ดังนี้

๑.๑ โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ซึ่งไม่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือไม่อยู่ในแผนการควบรวมสถานศึกษา

๑.๒ โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดสตูล ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภोजะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) และในพื้นที่พิเศษ เสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน

๑.๓ โรงเรียนการศึกษาเพื่อคนพิการ โรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์ และโรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ หรือเป็นโรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project) หรือโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

๑.๔ ตำแหน่งที่เหลือจากการจัดสรร ตามข้อ ๑.๑, ๑.๒ และ ๑.๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ (สศศ.) รายงานส่งคืน สพฐ.

๒. ตำแหน่งครูผู้สอน ดำเนินการจัดสรรอัตราตามลำดับ ดังนี้

๒.๑ จัดสรรให้สถานศึกษาเพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการต่าง ๆ ดังนี้

๑) นักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๒) นักศึกษาทุนโครงการ สคค.

๒.๒ เมื่อจัดสรรอัตราไว้สำหรับรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนตามข้อ ๒.๑ แล้ว ให้คำนวณอัตรากำลังเพื่อสงวนอัตราไว้ร้อยละ ๒๕ สำหรับดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และร้อยละ ๕๐ กรณีเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

ตัวอย่าง บัญชีจัดสรรคืนอัตราข้าราชการครูที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวนอัตราเกษียณอายุราชการของเขตพื้นที่การศึกษา				ได้รับจัดสรรคืนจำนวนทั้งสิ้น (6) + (9)	ประกอบด้วย							ต้องแก้ไข สพท. อื่น
		ผอ.	รอง ผอ.	ครู	รวม (1)+(2)+(3)		ตำแหน่งผู้บริหาร (1) + (2)	ตำแหน่งครูสอน			เขตต้องดำเนินการ			
								ตำแหน่งของเขต	ได้รับเพิ่มจาก สพท. อื่น	รวม (7) + (8)	บรรจุโครงการผลิตครูพัฒนาท้องถิ่น	บรรจุโครงการสวค.	บริหารจัดการใช้ตัวเลขของปี จำนวน 25% (116/ 117)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)		
1	สพท.กระบี่	12	0	57	69	69	12	57	57	18		39		
2	สพท.กรุงเทพมหานคร	1	0	27	28	23	1	22	22	7		15	5	

ตัวอย่าง มีอัตราคงเหลือจากบรรจุ นศ.ทุน ข้อ ๒.๑ เท่ากับ ๓๙ อัตรา

วิธีคิด $39 \times 25\%$ เท่ากับ ๙.๗๕ อัตรา ปัดทศนิยมขึ้นเท่ากับ ๑๐ อัตรา

(กรณีที่ สพท. ไม่สามารถจัดสรรได้ครบตามจำนวนที่ได้รับจัดสรรคืน ให้คำนวณ ๒๕% จากจำนวนที่สามารถจัดสรรได้)

ทั้งนี้ อัตราที่สงวนไว้เพื่อดำเนินการสอบคัดเลือก ว ๑๖ และ ว ๑๗ จะต้องจัดสรรให้แก่สถานศึกษาตามเงื่อนไขที่ คปร. และ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๓ อัตราที่เหลือจาก ๒.๑ และ ๒.๒ สำหรับนำไปบริหารจัดการตามความสำคัญจำเป็น (รับย้าย/โอน/สอบแข่งขันฯ) ให้ สพท. จัดสรรให้สถานศึกษาตามเงื่อนไข ดังนี้

๑) จัดสรรให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒) จัดสรรให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดสตูล ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) และในพื้นที่พิเศษ เสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน

๓) โรงเรียนการศึกษาเพื่อคนพิการ โรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์ และโรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ หรือเป็นโรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project) หรือโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

๓. หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับจัดสรรอัตราคืน (ประกอบด้วย ตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา รอง ผอ.สถานศึกษา และข้าราชการครู) ไม่สามารถบริหารจัดการได้

เนื่องจากไม่มีสถานศึกษาที่มีอัตราว่างต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือ ไม่มีสถานศึกษาตามเงื่อนไข คปร. (คปร. กำหนดเงื่อนไขให้คืนฯ ในสถานศึกษาที่มีนักเรียนไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน, พื้นที่พิเศษ, โรงเรียนพระราชดำริ, โรงเรียนร่วมพัฒนา, โรงเรียนในโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ, บรรจุนักศึกษาทุน) และบริหารจัดการอัตราว่างให้สถานศึกษาทุกแห่งไม่มีความขาดครูแล้ว ขอให้สงวนอัตราว่างดังกล่าวไว้พร้อมรายงานส่งคืนอัตราให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามแบบรายงานส่งคืนอัตรา

ทั้งนี้ อัตราว่างที่ระบุใน “แบบรายงานส่งคืนอัตรา” เป็นอัตราที่ สพฐ. สงวนไว้ และห้าม สพท. นำไปใช้ทุกกรณี โดยอัตราดังกล่าวจะคงค้างอยู่ในบัญชีถือจ่าย จ.๑๘ ของ สพท. จนกว่าจะมีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดยัง สพท. อื่น หาก สพท. มีความประสงค์หรือความจำเป็นต้องใช้อัตราซึ่งเคยรายงานส่งคืน ให้ดำเนินการขออนุมัติ สพฐ. เป็นรายกรณี และยังไม่สามารถใช้ตำแหน่งดังกล่าวได้จนกว่า สพฐ. จะอนุมัติจัดสรรคืนอัตราดังกล่าว

❖ วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. นำอัตราที่ได้รับจัดสรร ตามบัญชีจัดสรรอัตรา (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) พิจารณาจัดสรรให้สถานศึกษา ในสังกัดตามเงื่อนไขในการจัดสรรตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ แนวทางปฏิบัติ รวมถึงหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด อย่างเคร่งครัด

๓. จัดทำข้อมูลรายละเอียดการพิจารณาจัดสรรคืนอัตราให้สถานศึกษาในสังกัด ตามแบบรายงาน ที่กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๔. จัดส่งแบบรายงานผลการจัดสรรอัตราเกษียณฯ ตามแบบที่กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) ทางอีเมล plankru2012@hotmail.com โดยจัดส่งในรูปแบบของไฟล์โปรแกรม Microsoft Excel พร้อมทั้งชื่อไฟล์ และชื่อหัวข้ออีเมลเป็นชื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามด้วย “จัดสรรเกษียณ ๒๕๖๖” ตัวอย่าง สพป.กระบี่ จัดสรรเกษียณ ๒๕๖๖, สพม.นนทบุรี จัดสรรเกษียณ ๒๕๖๖ เป็นต้น ภายในวันที่ตามหน้าหนังสือของ สพฐ.

๕. นำเสนอผลการพิจารณาจัดสรรอัตราเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พร้อมจัดส่งรายงาน การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ให้ สพฐ. จำนวน ๑ ชุด

❖ การรายงานข้อมูล

กรณีที่ ๑ **สพท. ได้รับจัดสรรอัตราคืน มากกว่า จำนวนอัตราเกษียณ ให้ดำเนินการจัดทำ**
รายละเอียด จำนวน ๓ รายการ ดังนี้

๑. แบบ คปร. รวม

รายงานตำแหน่งข้าราชการครูเกษียณอายุราชการทุกตำแหน่ง (ตารางด้านซ้าย) และตำแหน่ง ที่ได้รับการจัดสรรทุกตำแหน่ง (ตารางด้านขวา) โดยระบุในช่องหมายเหตุ ดังนี้

๑.๑ ได้รับจัดสรรคืน (กรณีเป็นตำแหน่งเกษียณอายุราชการของเขตพื้นที่การศึกษา) ให้ระบุ ช่องหมายเหตุ “**ได้รับจัดสรรคืน**”

หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไม่สามารถจัดสรรอัตราได้ เนื่องจากไม่มีสถานศึกษา ที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือ ไม่มีสถานศึกษาตามเงื่อนไข คปร. (คปร. กำหนดเงื่อนไขฯ ให้คืนฯ ในสถานศึกษาที่มีนักเรียนไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน, พื้นที่พิเศษ, โรงเรียนพระราชดำริ, โรงเรียนร่วมพัฒนา, โรงเรียนในโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ, บรรจุนักศึกษาทุน) และไม่ประสงค์จะรับจัดสรรคืนอัตรา ให้กรอกข้อมูลในช่อง ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ และในช่องหมายเหตุ “**ส่งคืน**”

๑.๒ ได้รับจัดสรรเพิ่ม กรณีได้รับจัดสรรเกลี่ยอัตราจาก สพท. อื่น ให้ระบุช่องหมายเหตุ “**รับเพิ่มจาก สพท.อื่น**”

หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับจัดสรรเพิ่ม แต่ไม่สามารถจัดสรรอัตราได้ เนื่องจาก ไม่มีสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือ ไม่มีสถานศึกษาตามเงื่อนไข คปร. (คปร. กำหนดเงื่อนไขฯ ให้คืนฯ ในสถานศึกษาที่มีนักเรียนไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน, พื้นที่พิเศษ, โรงเรียน พระราชดำริ, โรงเรียนร่วมพัฒนา, โรงเรียนในโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ, บรรจุนักศึกษาทุน) ให้กรอกข้อมูลในช่อง ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ ว่า “**ไม่มี ร.ร. ต่ำกว่าเกณฑ์**” และในช่องหมายเหตุ “**ไม่รับเพิ่ม**”

๑.๓ ข้อมูลปริมาณงานสถานศึกษา ใช้ข้อมูลความขาดครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. ณ ปัจจุบัน (ทั้งนี้ ให้หักอัตราเกษียณอายุราชการ ปี ๒๕๖๖ ออกไปก่อนการคำนวณครู)

๑.๔ หากจัดสรรอัตราให้สถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. และนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน ซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษหรืออยู่ในโครงการต่าง ๆ ขอให้ระบุในช่อง “หมายเหตุ” ด้วยว่าสถานศึกษาตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษใดหรือเป็นโครงการพิเศษใด เช่น เสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา ในพื้นที่ชายแดน โครงการพระราชดำริ โครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา โครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ หากเป็นโรงเรียนในพื้นที่ปกติ ไม่ต้องระบุ

๑.๕ เงินเดือน ระบุตามบัญชีถือจ่าย กรณีเงินเต็มขั้นและสไลด์ไปรับเงินเดือนในอันดับถัดไป เช่น ผู้เกษียณเงินเดือนเต็มขั้นในอันดับ คศ. ๓ และสไลด์ไปรับเงินเดือนในอันดับ คศ. ๔ ให้ใส่ คศ. ๓ เป็นต้น

ตาราง แบบ คปร. รวม

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี'๖๖				ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร				ปริมาณงานสถานศึกษา (ข้อมูลครู ณ ปัจจุบัน)			หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ	ขั้น	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ	ขั้น	จำนวน นักเรียน	ขาดครู จากเกณฑ์ ก.ค.ศ.	ตั้งอยู่ใน พื้นที่พิเศษ	
1	ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บ้านหนึ่ง/อ.สอง	1	คศ.4	60,150	ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บ้านหนึ่ง/อ.สอง	1	คศ.4	60,150	351	-3		ได้รับจัดสรรคืน
2	ครู/ร.ร.บ้านสอง/อ.สาม	2	คศ.3	47,660	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านสอง/อ.สาม	2	คศ.3	47,660	110	-2	ทุรกันดาร	ได้รับจัดสรรคืน
3	ครู/ร.ร.บ้านสาม/อ.สี่	3	คศ.3	42,330	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านสาม/อ.สี่	3	คศ.3	42,330	94	-2	พระราชดำริ	ได้รับจัดสรรคืน
4	ครู/ร.ร.บ้านสี่/อ.ห้า	4	คศ.3	45,290	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านเก้า/อ.สอง	4	คศ.3	45,290	653	-1		ได้รับจัดสรรคืน
5	ครู/ร.ร.บ้านห้า/อ.หก	5	คศ.2	39,100	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านสิบ/อ.หนึ่ง	5	คศ.2	39,100	750	-2		ได้รับจัดสรรคืน
					ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านหก/อ.ห้า				631	-3		รับเพิ่มจาก สพท.อื่น
					ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านเจ็ด/อ.หนึ่ง				1,520	-7		รับเพิ่มจาก สพท.อื่น
					ไม่มี ร.ร. ที่มี นร. ตั้งแต่ 120 คนขึ้นไป							ไม่รับเพิ่ม
					ไม่มี ร.ร.ต่ำกว่าเกณฑ์							ไม่รับเพิ่ม
			รวม	234,530					รวม	234,530		
รวมตำแหน่งเกษียณอายุราชการ 5 อัตรา / รวมเป็นเงิน 234,530 บาท					ได้รับจัดสรรรวม 9 อัตรา (ได้รับจัดสรรคืน 5 อัตรา) รับเพิ่มจาก สพท.อื่น 4 อัตรา							

๒. แบบ คปร. เพิ่ม

รายงานเฉพาะสถานศึกษาที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ ซึ่งจะได้รับเพิ่มจาก สพท. อื่น ต้องเป็นสถานศึกษาที่เป็นไปตามเงื่อนไข คปร. และมีสภาพอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. เท่านั้น

ตาราง แบบ คปร. เพิ่ม

ลำดับ ที่	หน่วยงานทางการศึกษา/ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี'๖๖ ที่ คปร.จัดสรรคืน				หน่วยงานทางการศึกษา/ตำแหน่งที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่				ปริมาณงานสถานศึกษา (ข้อมูลครู ณ ปัจจุบัน)			หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ	ขั้น	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ	ขั้น	จำนวน นักเรียน	ขาดครู จากเกณฑ์ ก.ค.ศ.	ตั้งอยู่ใน พื้นที่พิเศษ	
					ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านหก/อ.ห้า				631	-3		รับเพิ่มจาก สพท.อื่น
	ไม่ต้องกรอกข้อมูล				ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านเจ็ด/อ.หนึ่ง	ไม่ต้องกรอก			1,520	-7		รับเพิ่มจาก สพท.อื่น
					ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแปด/อ.สอง				2,578	-12		รับเพิ่มจาก สพท.อื่น
					ไม่มี ร.ร. ที่มี นร. ตั้งแต่ 120 คนขึ้นไป							ไม่รับเพิ่ม
					ไม่มี ร.ร.ต่ำกว่าเกณฑ์							ไม่รับเพิ่ม

๓. แบบรายงานปริมาณงานของสถานศึกษา

รายงานข้อมูลปริมาณงานของสถานศึกษาใช้ประกอบการพิจารณาขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ (ตามข้อ ๒ ข้างต้น) ให้ดำเนินการเฉพาะ สพท. ที่ได้รับจัดสรรอัตราเพิ่มเท่านั้น ทั้งนี้ สภาพอัตรากำลังที่กรอกในแบบรายงานปริมาณงานของสถานศึกษาให้หักจำนวนเกษียณปี ๒๕๖๖ ออกก่อน

กรณีที่ ๒ สพท. ได้รับความสรรอัตราคืน น้อยกว่า จำนวนอัตรากะชั้น ให้ดำเนินการจัดทำรายละเอียด จำนวน ๒ รายการ ดังนี้

๑. แบบ คปร. รวม

รายงานตำแหน่งข้าราชการครูเกษียณอายุราชการทุกตำแหน่ง (ตารางด้านซ้าย) และตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรทุกตำแหน่ง (ตารางด้านขวา) โดยระบุในช่องหมายเหตุ ดังนี้

๑.๑ ได้รับความสรรคืน (กรณีเป็นตำแหน่งเกษียณอายุราชการของเขตพื้นที่การศึกษา) ให้ระบุช่องหมายเหตุ “**ได้รับความสรรคืน**”

หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไม่สามารถจัดสรรอัตรာได้ เนื่องจากไม่มีสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือ ไม่มีสถานศึกษาตามเงื่อนไข คปร. (คปร. กำหนดเงื่อนไขให้คืนฯ ในสถานศึกษาที่มีนักเรียนไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน, พื้นที่พิเศษ, โรงเรียนพระราชดำริ, โรงเรียนร่วมพัฒนา, โรงเรียนในโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ, บรรจุนักศึกษาทุน) และไม่ประสงค์จะรับจัดสรรคืนอัตราให้กรอกข้อมูลในช่อง ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ และในช่องหมายเหตุ “**ส่งคืน**”

๑.๒ ตำแหน่งที่ต้องเกลี่ยให้ สพท. อื่น ให้ระบุช่องหมายเหตุ “**เกลี่ยให้ สพท.อื่น**”

ตาราง แบบ คปร. รวม

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี'๖๖			ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร			ปริมาณงานสถานศึกษา (ข้อมูล ณ ปัจจุบัน)			หมายเหตุ
	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ ชั้น	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ ชั้น	จำนวน นักเรียน	ขาดครู จากเกณฑ์ ก.ค.ศ.	ตั้งอยู่ใน พื้นที่พิเศษ	
1	ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บ้านนาหวาย/อ.สพม	1	คศ.4 60,150	ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บ้านหนึ่ง/อ.สอง	1	คศ.4 60,150	560	-2		ได้รับความสรรคืน
2	ครู/ร.ร.บ้านลุงปง/อ.ท่าตูม	2	คศ.3 47,660	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านสอง/อ.สาม	2	คศ.3 47,660	85	-1	ทรกัณฑ์	ได้รับความสรรคืน
3	ครู/ร.ร.บ้านลุงปง/อ.ท่าตูม	3	คศ.3 42,330	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านสาม/อ.สี่	3	คศ.3 42,330	120	-2		ได้รับความสรรคืน
4	ครู/ร.ร.บ้านลุงปง/อ.ท่าตูม	5555	คศ.3 45,290	ครู/ร.ร.บ้านลุงปง/อ.ท่าตูม	5555	คศ.3 45,290	180	1		ส่งคืน
5	ครู/ร.ร.บ้านคลองท่อม/อ.คลองท่อม	284	คศ.2 39,100	ครู/ร.ร.บ้านคลองท่อม/อ.คลองท่อม	284	คศ.2 39,100	1,520	2		เกลี่ยให้ สพท.อื่น
		รวม	234,530			รวม	234,530			
รวมตำแหน่งเกษียณอายุราชการ 5 อัตรารวมเป็นเงิน 234,530 บาท				ได้รับความสรรรวม 4 อัตรารวม (ได้รับความสรรคืน 4 อัตรารวม) คงไว้เกลี่ยให้ สพท. อื่น 1 อัตรารวม						

๒. แบบ คปร. เกลี่ย รายงานเฉพาะตำแหน่งที่ต้องเกลี่ยให้ สพท. อื่น

ตาราง แบบ คปร. เกลี่ย

ลำดับ ที่	หน่วยงานทางการศึกษา/ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี'๖๖ ที่ คปร. จัดสรรคืน			หน่วยงานทางการศึกษา/ตำแหน่งที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่			ปริมาณงานสถานศึกษา (ข้อมูล ณ ปัจจุบัน)			หมายเหตุ
	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ ชั้น	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ ชั้น	จำนวน นักเรียน	ขาดครู จากเกณฑ์ ก.ค.ศ.	ตั้งอยู่ใน พื้นที่พิเศษ	
1	ครู/ร.ร.บ้านคลองท่อม/อ.คลองท่อม	284	คศ.2 39,100	← ไม่ต้องกรอกข้อมูล →						
หมายเหตุ สพท. มีอัตรารับราชการครูเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 5 อัตรารวม ได้รับความสรรคืน 4 อัตรารวม เหลืออัตรารวมที่ต้องเกลี่ย จำนวน 1 อัตรารวม										

กรณีที่ ๓ สพท. ได้รับจัดสรรอัตราคืน เท่ากับ จำนวนอัตราเกษียณ ให้ดำเนินการจัดทำ รายละเอียด จำนวน ๑ รายการ ดังนี้

แบบ คปร. รวม

รายงานตำแหน่งข้าราชการครูเกษียณอายุราชการทุกตำแหน่ง (ตารางด้านซ้าย) และตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรทุกตำแหน่ง (ตารางด้านขวา) โดยระบุในช่องหมายเหตุ “ได้รับจัดสรรคืน”

หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไม่สามารถจัดสรรอัตราได้ เนื่องจากไม่มีสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือ ไม่มีสถานศึกษาตามเงื่อนไข คปร. (คปร. กำหนดเงื่อนไขให้คืนฯ ในสถานศึกษาที่มีนักเรียนไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน, พื้นที่พิเศษ, โรงเรียนพระราชดำริ, โรงเรียนร่วมพัฒนา, โรงเรียนในโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ, บรรจุนักศึกษาทุน) และไม่ประสงค์จะรับจัดสรรคืนอัตรา ให้กรอกข้อมูลในช่อง ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ และในช่องหมายเหตุ “ส่งคืน”

ตาราง แบบ คปร. รวม

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี 66				ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร				ปริมาณสถานศึกษา (ข้อมูล ณ ปัจจุบัน)			หมายเหตุ
	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น	จำนวน นักเรียน	ขาดครู จากเกณฑ์ ก.ค.ศ.	ตั้งอยู่ใน พื้นที่พิเศษ	
1	ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บ้านหนึ่ง/อ.สอง	1	คศ.3	60,150	ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บ้านหนึ่ง/อ.สอง	1	คศ.3	60,150	560	-2		ได้รับจัดสรรคืน
2	ครู/ร.ร.บ้านสอง/อ.สาม	2	คศ.3	47,660	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านสอง/อ.สาม	2	คศ.3	47,660	71	-2	เสี่ยงภัย	ได้รับจัดสรรคืน
3	ครู/ร.ร.บ้านสาม/อ.สี่	3	คศ.2	42,330	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านสาม/อ.สี่	3	คศ.2	42,330	99	-2	ร่วมพัฒนา	ได้รับจัดสรรคืน
4	ครู/ร.ร.บ้านสี่/อ.ห้า	4	คศ.3	45,290	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านสี่/อ.หนึ่ง	4	คศ.3	45,290	750	-2		ได้รับจัดสรรคืน
5	ครู/ร.ร.บ้านห้า/อ.หก	5	คศ.2	39,100	ครู/ร.ร.บ้านห้า/อ.หก	5	คศ.2	39,100	261	2		ส่งคืน
			รวม	234,530			รวม	234,530				
รวมตำแหน่งเกษียณอายุราชการ 5 อัตรา / รวมเป็นเงิน 234,530 บาท					ได้รับจัดสรรรวม 5 อัตรา (ได้รับจัดสรรคืน 5 อัตรา)							

หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับจัดสรรอัตราคืนไม่สามารถบริหารจัดการได้

เนื่องจาก ไม่มีสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือ ไม่มีสถานศึกษาตามเงื่อนไข คปร. (คปร. กำหนดเงื่อนไขให้คืนฯ ในสถานศึกษาที่มีนักเรียนไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน, พื้นที่พิเศษ, โรงเรียนพระราชดำริ, โรงเรียนร่วมพัฒนา, โรงเรียนในโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ, บรรจุนักศึกษาทุน) และบริหารจัดการให้สถานศึกษาทุกแห่งไม่มีความขาดครูแล้ว ขอให้ส่งวนอัตราร่างดังกล่าวพร้อมรายงานส่งคืนอัตราให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามแบบรายงานส่งคืนอัตรา

ตารางแบบส่งคืน

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	ขั้นเงินเดือน		ประเภท ตำแหน่ง	สาเหตุ ส่งคืน	หมายเหตุ
			อันดับ	เงินเดือน			
1	ครู/ร.ร.วัดน้อย/อ.เฉลิมพระเกียรติ	56874	คศ.4	60,150	ตำแหน่งเกษียณ 66	นักเรียนไม่ถึง 120 คน	
2	ครู/ร.ร.บ้านโคก/อ.บ้านโคก	3894	คศ.2	38,620	ตำแหน่งเกษียณ 66	นักเรียนไม่ถึง 120 คน	
3	ครู/ร.ร.บ้านตลาดควาย(ประชานุกูล)/อ.จอมบึง	934	คศ.3	58,260	ตำแหน่งเกษียณ 66	ไม่มีโรงเรียนที่ขาดเกณฑ์	
รวมทั้งสิ้น		3	อัตรา				

ทั้งนี้ อัตราว่างที่ระบุใน “แบบรายงานส่งคืนอัตรา” เป็นอัตราที่ สพฐ. สงวนไว้ และห้าม สพท. นำไปใช้ทุกกรณี โดยอัตราดังกล่าวจะคงค้างอยู่ในบัญชีถือจ่าย จ.๑๘ ของ สพท. จนกว่าจะมีการตัดโอนตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนไปยัง สพท. อื่น หาก สพท. มีความประสงค์หรือความจำเป็นต้องใช้อัตราที่เคยรายงานส่งคืน ให้ดำเนินการขออนุมัติ สพฐ. เป็นรายกรณี และให้ดำเนินการก่อนการใช้อัตราดังกล่าว

การจัดสรรนักศึกษาทุนโครงการ สควค. ระดับปริญญาโท ประเภท Premium จำนวน ๑๕ คน

ให้ สพท. ตามรายชื่อด้านล่างนี้ สงวนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยพิจารณาสาขาวิชาเอกตามข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาแนบท้ายแนวปฏิบัติฉบับนี้ เพื่อรองรับ การบรรจุนักศึกษาทุนโครงการ สควค. ระดับปริญญาโท ประเภท Premium จำนวน ๑๕ ราย ในสถานศึกษา ที่เป็นไปตามเงื่อนไข คปร. และหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทั้งนี้ สพฐ. จะจัดส่งหนังสือการวางแผนการบรรจุ พร้อมรายละเอียดเพิ่มเติมให้แก่ สพท. อีกครั้ง เมื่อได้รับข้อมูลจากสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแล้ว

ลำดับ	สำนักงานเขตพื้นที่	จำนวน	วิชาเอก	หมายเหตุ
1	สพม.กรุงเทพมหานคร เขต 1	1	คณิตศาสตร์	
2	สพม.กรุงเทพมหานคร เขต 2	1	เคมี	
3	สพม.ขอนแก่น	1	ฟิสิกส์	
4	สพม.เชียงราย	1	เคมี	
5	สพม.เชียงใหม่	1	คณิตศาสตร์	
6	สพม.นครราชสีมา	1	คณิตศาสตร์	
7	สพม.นครศรีธรรมราช	1	คอมพิวเตอร์	
8	สพม.ปทุมธานี	1	คณิตศาสตร์	
9	สพม.ปราจีนบุรี นครนายก	1	ฟิสิกส์	ภูมิลำเนา จ.นครนายก
10	สพม.ปัตตานี	1	ชีววิทยา	
11	สพม.มุกดาหาร	1	คณิตศาสตร์	
12	สพม.ลำปาง ลำพูน	1	เคมี	ภูมิลำเนา จ.ลำปาง
13	สพม.สุโขทัย	1	เคมี	
14	สพม.สุรินทร์	1	ชีววิทยา	
15	สพม.อุบลราชธานี อำนาจเจริญ	1	คณิตศาสตร์	ภูมิลำเนา จ.อำนาจเจริญ