



ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๖๐๕๗

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานราชการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๖๕๖
ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๖๗๐
ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีจัดสรรอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน	จำนวน ๑ ฉบับ
๒. บัญชีจัดสรรอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งในสำนักงาน	จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แนวปฏิบัติการจัดสรรอัตราพนักงานราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวน ๑ ฉบับ
๔. แบบรายงานการจัดสรรอัตราพนักงานราชการ	จำนวน ๑ ฉบับ
๕. แบบรายงานส่งคืนอัตรารว่างพนักงานราชการ	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ได้อนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการบริหารอัตรากำลังตามแนวทางที่กำหนด และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานส่งคืนอัตรารว่างพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ที่ว่างจากผู้ครองตำแหน่งเดิมได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ดำเนินการแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนครูผู้สอนในสถานศึกษา และผู้ปฏิบัติงานตามภาระงานที่เพิ่มขึ้นจากผลของจากผลของพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงจัดสรรอัตราพนักงานราชการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒ โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตามแนวปฏิบัติสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และรายงานผลการดำเนินการให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ plan9hr@gmail.com ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถดำเนินการจ้างพนักงานราชการในอัตราที่ได้รับจัดสรรเมื่อได้รับแจ้งเรื่องงบประมาณแล้ว และการจ้างพนักงานราชการถือเป็นการจ้างโดยไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นข้าราชการ ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่องค์กรกลางกำหนด

/อนึ่ง ให้...

อนึ่ง ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตบริหารจัดการอัตรากำลังครู โดยเกลี่ยอัตรากำลังครูจากสำนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และหมดความจำเป็น ให้แก่สถานศึกษาที่ยังขาดอัตรากำลังครูและมีความจำเป็นมากกว่า เมื่อได้บริหารจัดการอัตรากำลังครูตามความจำเป็นขาดแคลน และสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่งมีอัตรากำลังครูไม่ต่ำกว่าเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว หากมีอัตรากำลังครูสำนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ว่างลงและหมดความจำเป็น ให้รายงานส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ เพื่อบริหารจัดการตามความจำเป็นและความขาดแคลนในภาพรวมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิชณะ พิศนทวิตล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มแผนอัตรากำลัง

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๗ / ๐ ๒๖๒๘ ๕๑๑๑