

แนวปฏิบัติการจัดสรรอัตราพนักงานราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(ส่งพร้อมหนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๐๕๗ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ก. ตำแหน่งครูผู้สอน

๑. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (สพท.) นำอัตราว่างพนักงานราชการตามบัญชีจัดสรรสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ มาดำเนินการตามลำดับดังนี้

๑.๑ จัดสรรให้สถานศึกษาที่มีสภาพอัตรากำลังครูขาดจากเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งเป็นสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ปกติที่มีนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน และไม่เป็นสถานศึกษาในโครงการพิเศษ ตามเงื่อนไขการจัดสรรอัตราข้าราชการครูจากผลการเกษียณอายุราชการ ตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคน ภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนด (คำนวณอัตรากำลังครูโดยนับรวมข้าราชการครู พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน และอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงาน ให้ราชการ ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤติ) โดยจัดสรรให้สถานศึกษาที่ขาดอัตรากำลังครูมากกว่าก่อน เมื่อจัดสรรแล้ว สถานศึกษาต้องมีอัตรากำลังครูไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือ

๑.๒ จัดสรรให้สถานศึกษาที่มีสภาพอัตรากำลังครูขาดจากเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด (คำนวณอัตรากำลังครูโดยนับรวมข้าราชการครู พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน และอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤติ) โดยจัดสรรให้สถานศึกษาที่ขาดครูมากกว่าก่อน เมื่อจัดสรรแล้ว สถานศึกษาต้องมีอัตรากำลังครูไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑.๓ หากจัดสรรอัตราตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ แล้ว ยังมีอัตราว่างพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน เหลืออยู่ หรือไม่สามารถจัดสรรอัตราได้ตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ ให้ สพท. จัดสรรให้สถานศึกษาที่มีครูไม่ครบชั้นเรียน หรือขาดแคลนครูในสาขาวิชาเอกตามมาตรฐานวิชาเอกที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. รายงานผลการจัดสรรอัตราให้ สพฐ. ทราบ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

๓. หากจัดสรรตามข้อ ๑.๑ – ๑.๓ แล้ว ยังมีอัตราว่างคงเหลือให้รายงานส่งคืน สพฐ. ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

ข. ตำแหน่งในสำนักงาน

๑. ให้ สพท. นำอัตราว่างพนักงานราชการตามบัญชีจัดสรรสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ มาจัดสรรให้กลุ่มงานที่ขาดผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งมีภารกิจของกลุ่มตรงตามลักษณะงานของตำแหน่งที่ได้รับจัดสรร โดยพิจารณาลักษณะงาน จากมาตรฐานตำแหน่งและลักษณะงานของพนักงานราชการ ตามประกาศ สพฐ. ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การกำหนดชื่อตำแหน่ง ลักษณะงาน และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานราชการ ในหน่วยงาน การศึกษา สังกัด สพฐ. (เข้าถึงทางเว็บไซต์ <https://personnel.obec.go.th>)

๒. รายงานผลการจัดสรรอัตราให้ สพฐ. ทราบ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

๔. ห้ามมิให้ สพท. เปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานราชการที่ได้รับจัดสรรโดยไม่ได้รับอนุมัติจาก สพฐ.

๕. กรณี สพท. มีผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานเพียงพอแล้ว เมื่อมีอัตราพนักงานราชการว่างลง ให้รายงาน ส่งคืน สพฐ. ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

ทั้งนี้ ให้ สพท. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลในอัตราที่ได้รับจัดสรรตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และสามารถดำเนินการจ้างบุคคลในอัตราดังกล่าวได้ ต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณแล้ว