

# ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๑๖๑



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งครูการโรงเรียน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๐๖๘

ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๒/ว ๕๒๕๖

ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๒/ว ๓๔๔

ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างอิง ๑ ได้แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการจัดทำแนวทางการบริหารจัดการอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งครูการโรงเรียน เพื่อสนับสนุนนโยบายการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีประสิทธิภาพ โดยการบริหารจัดการทรัพยากรร่วมกัน ต่อมาสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้มีนโยบายให้ปรับปรุงคำสั่งมอบอำนาจการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และแก้ไขเพิ่มเติม ตามหนังสือที่อ้างอิง ๒ - ๓ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งครูการโรงเรียน มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กและแนวทางการมอบอำนาจตามหนังสือที่อ้างอิง ๒ - ๓ จึงยกเลิกแนวทางการบริหารจัดการอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งครูการโรงเรียน ตามหนังสือที่อ้างอิง ๑ และกำหนดแนวทางการบริหารจัดการอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งครูการโรงเรียน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการบริหารจัดการอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งครูการโรงเรียน ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารจัดการอัตรากำลังครูการโรงเรียน เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กเป็นกลุ่ม/ศูนย์/เครือข่ายโรงเรียน ภายใต้กรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งครูการโรงเรียนที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดความรับผิดชอบให้ครูการโรงเรียนแต่ละราย ปฏิบัติงานครูการของโรงเรียนขนาดเล็ก รายละเอียดไม่เกิน ๒ โรงเรียน

๒. กรณีโรงเรียนขนาดเล็กที่มีความประสงค์ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐแทนตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ดำเนินการดังนี้

๒.๑ หากมีความจำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลังครูการโรงเรียนปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุ ให้พิจารณาจัดสรรตามความจำเป็นเหมาะสมกับปริมาณงานและสภาพอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานที่มีอยู่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และเป็นไปตามความสมัครใจของอัตรากำลังครูการโรงเรียน

๒.๒ จัดสรรอัตราจ้างธุรการโรงเรียนปฏิบัติงานประจำกลุ่ม/ศูนย์/เครือข่ายโรงเรียน โดยมอบหมายให้ธุรการโรงเรียน ๑ ราย รับผิดชอบปฏิบัติงานธุรการของโรงเรียนขนาดเล็กที่อยู่ในกลุ่ม/ศูนย์/เครือข่ายโรงเรียน จำนวนไม่เกิน ๒ โรงเรียน และให้กำหนดสถานที่ปฏิบัติงานของธุรการโรงเรียนประจำกลุ่ม/ศูนย์/เครือข่ายโรงเรียนตามความเหมาะสม

๓. กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไม่มีโรงเรียนขนาดเล็ก หรือไม่มีโรงเรียนขนาดเล็กที่ประสงค์ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐแทน หรือไม่มีความจำเป็นต้องมีธุรการโรงเรียนปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เกลี่ยอัตราจ้างธุรการโรงเรียนที่ปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไปให้กลุ่ม/ศูนย์/เครือข่ายโรงเรียนที่ขาดแคลนผู้ปฏิบัติงานธุรการโรงเรียนตามแนวทางข้อ ๑

ทั้งนี้ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้เป็นไปตามข้อสั่งการมอบอำนาจการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาแจ้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องรวมทั้งหน่วยงานในสังกัดทราบเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพัฒนา พัฒนทวีตล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มแผนอัตรากำลัง

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๘