



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพร. กลุ่มเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารบุคคล โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๕๒

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๒๗๕

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ/ค่าตอบแทนพนักงานราชการ ในส่วนกลาง
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

เรียน ผอ.สำนัก/เทียบเท่า

ด้วย สพร. เห็นชอบแนวทางในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ให้แก่ ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในส่วนกลาง รวมทั้งข้าราชการที่ไปช่วยราชการต่างสังกัด สพร. โดยมอบ สพร. ดำเนินการแจ้งทุกสำนัก/เทียบเท่า เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ให้แก่ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ ในสังกัด

ทั้งนี้ เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และแล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนด จึงขอให้ทุกสำนัก/เทียบเท่า ดำเนินการ ดังนี้

๑. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ถือปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สพร. ตามประกาศ สพร. ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๒

๑.๒ แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สพร. พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามประกาศ สพร. ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓

๑.๓ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒

๑.๔ ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภท และระดับตำแหน่งสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๑.๕ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

๑.๖ หนังสือ สพร. ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย

๒. การจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ และข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่มาช่วยปฏิบัติราชการ สพร. ในแต่ละสำนัก/เทียบเท่า ให้เสนอขอเลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ส่วนที่เหลืออีกร้อยละ ๐.๑ สพร. จะนำไปบริหารตามนโยบาย สพร.

๓. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มาช่วยปฏิบัติราชการ สำนัก/เทียบเท่า ให้ถือปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัด สพฐ. พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามประกาศ สพฐ. ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๓.๒ กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๖๑

๓.๓ ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับ
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

ทั้งนี้ การจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มาช่วย
ปฏิบัติราชการ สพฐ. ในแต่ละสำนัก/เทียบเท่า ให้เสนอขอเลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือน
ที่จ่ายให้ข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

๔. การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้ถือปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์
และแนวปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ
พ.ศ. ๒๕๔๔

๔.๒ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓
โดยเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น (๑ เมษายน) ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่
๑ มีนาคม เฉพาะจำนวนเต็ม (ดั่งแนบ ๑๑)

๔.๓ วิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ
ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด ตามหนังสือ ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๐ ลงวันที่
๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓

ทั้งนี้ ให้แต่ละสำนัก/เทียบเท่า ประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกาศผลการประเมิน
พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างในรูปคณะกรรมการระดับสำนัก/เทียบเท่า โดยให้เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้นได้ไม่เกินโควตา
ร้อยละ ๑๕ ที่คำนวณได้จากจำนวนลูกจ้างประจำที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เฉพาะจำนวนเต็ม
โดยรวมลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ไว้ในโควตานี้ด้วย

๕. เมื่อสำนัก/เทียบเท่าพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนฯ ให้แก่ข้าราชการ (ภายในวงเงินจัดสรร
ร้อยละ ๒.๙) ตามข้อ ๒ /เลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำตามข้อ ๔ ในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้เสนอขอ
ความเห็นชอบต่อรองเลขาธิการ กพฐ. หรือผู้ช่วยเลขาธิการ กพฐ. ที่กำกับดูแลก่อน (ยกเว้น ตสน./กพร.)
แล้วจึงส่งผลการพิจารณาไปยัง สพร. กสป. (กลุ่มงานเลื่อนเงินเดือน) เพื่อเสนอเลขาธิการ กพฐ. ลงนาม
ในคำสั่งเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง โดยขอให้สำนัก/เทียบเท่า ดำเนินการตามปฏิทินอย่างเคร่งครัด

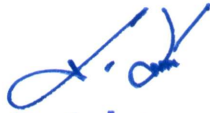
๖. ให้ตรวจสอบการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ในวันที่
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ อีกครั้ง หากมีรายใด ลาหรือมาทำงานสายเกินจากหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด ให้แจ้ง สพร.
กสป. (กลุ่มงานเลื่อนเงินเดือน) โดยด่วน เพื่อดำเนินการเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างต่อไป

๗. สำหรับพนักงานราชการ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานราชการ สพฐ. พ.ศ. ๒๕๕๔ และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี
ของพนักงานราชการ สพฐ. พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ปีละหนึ่งครั้ง
ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ให้กำหนดระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ โดยนำผลคะแนนทั้งสองครั้งมารวมกัน แล้วหารด้วย ๒ เพื่อหาค่าคะแนนในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้แก่พนักงานราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

สพร. (กลุ่มงานเลื่อนเงินเดือน) พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทนพนักงานราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ขอให้ทุกสำนัก/เทียบเท่า ส่งแบบรายงานที่เกี่ยวข้อง **พร้อมทั้งสำเนาเป็นไฟล์ข้อมูล Excel** ทางอีเมล : **nittaya.pi@hotmail.com** เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด สพร. ทั้งนี้ สำนัก/เทียบเท่า สามารถดาวน์โหลดแบบรายงานการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน และแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลได้ที่หน้าเว็บไซต์ สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ <https://personnel.obec.go.th> หัวข้อ “กลุ่มงานเลื่อนเงินเดือน” หรือตาม QR Code ที่ส่งมาพร้อมหนังสือฉบับนี้ และในเบื้องต้นให้ส่งแบบรายงานการนับมีตัวของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ มายัง สพร. (กลุ่มงานเลื่อนเงินเดือน) ภายในวันที่ **๔ มีนาคม ๒๕๖๗**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไป



(นายสุรินทร์ มั่นประสงค์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย
เอกสารแนบท้ายหนังสือ สพร. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๒๗๕
ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ปฏิทินการปฏิบัติงาน และสรุปสาระสำคัญเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ/ค่าตอบแทนพนักงานราชการ
สำหรับ สำนัก/เทียบเท่า ในส่วนกลาง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)



ลิงก์ : <https://shorturl.asia/HSqk6>

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ แบบประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)



ลิงก์ : <https://shorturl.asia/EL1iT>

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ เอกสารหมายเลข ๑ - ๑๒



ลิงก์ : <https://shorturl.asia/0tJpY>