



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพร. กลุ่มเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารบุคคล โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๕๒

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๓๓๔

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ/ค่าตอบแทนพนักงานราชการ ในส่วนกลาง
ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

เรียน ผอ.สำนัก/เทียบเท่า

ด้วย สพร. เห็นชอบแนวทางในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ให้แก่ ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในส่วนกลาง รวมทั้งข้าราชการที่ไปช่วยราชการต่างสังกัด สพร. โดยมอบ สพร. ดำเนินการแจ้งทุกสำนัก/เทียบเท่า เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ให้แก่ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ ในสังกัด

ทั้งนี้ เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด จึงขอให้ทุกสำนัก/เทียบเท่า ดำเนินการ ดังนี้

๑. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ถือปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สพร. ตามประกาศ สพร. ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๒

๑.๒ แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สพร. พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามประกาศ สพร. ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓

๑.๓ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒

๑.๔ ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภท และระดับตำแหน่งสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๑.๕ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

๑.๖ หนังสือ สพร. ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย

๑.๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕

๒. การจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ และข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่มาช่วยปฏิบัติราชการ สพร. ในแต่ละสำนัก/เทียบเท่า ให้เสนอขอเลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ ส่วนที่เหลืออีกร้อยละ ๐.๑ สพร. จะนำไปบริหารตามนโยบาย สพร.

๓. การพิจารณา...

“เรียนดี มีความสุข”

๓. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มาช่วยปฏิบัติราชการที่สำนัก/เทียบเท่า ให้ถือปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ. พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามประกาศ สพฐ. ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๓.๒ กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

๓.๓ ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

ทั้งนี้ การจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มาช่วยปฏิบัติราชการ สพฐ. ในแต่ละสำนัก/เทียบเท่า ให้เสนอขอเลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗

๔. การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้ถือปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๔.๒ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓ ข้อ ๑ ระบุว่า “การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครึ่งปีหลัง (วันที่ ๑ ตุลาคม) ให้อยู่ภายในวงเงินเลื่อนร้อยละ ๖ ของจำนวนอัตราค่าจ้างที่มีผู้ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำจำนวนเงินที่ได้ใช้ในการเลื่อนขั้นครึ่งปีแรก (วันที่ ๑ เมษายน) มาหักออกก่อน (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ) ทั้งนี้ จำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างรวมกันทั้งปีสองขั้นจะต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม”

๔.๓ วิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด ตามหนังสือ ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓

กรณีลูกจ้างประจำรายที่สำนัก/เทียบเท่าได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป) ที่อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง จำนวน ๑ ชั้น (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) แต่วงเงินเลื่อนขั้นค่าจ้างเกินร้อยละ ๖ ให้สำนัก/เทียบเท่าเสนอเลื่อนขั้นค่าจ้าง จำนวน ๐.๕ ชั้น ไปก่อน ซึ่งหากภายหลัง สพฐ. ได้บริหารวงเงินรวมการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำทั่วประเทศเรียบร้อยแล้ว และยังคงมีวงเงินคงเหลือ สพร. จะได้เสนอเลขาธิการ กพฐ. แก้ไขคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ (เพิ่มเติม) ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำของสำนัก/เทียบเท่าต่อไป

๕. เมื่อสำนัก/เทียบเท่าพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนฯ ให้แก่ข้าราชการ (ภายในวงเงินจัดสรร ร้อยละ ๒.๙) ตามข้อ ๒ /เลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำตามข้อ ๔ ในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้เสนอขอความเห็นชอบต่อรองเลขาธิการ กพฐ. หรือผู้ช่วยเลขาธิการ กพฐ. ที่กำกับดูแลก่อน (ยกเว้น ตสน./กพร.) แล้วจึงส่งผลการพิจารณาไปยัง สพร. กสป. (กลุ่มงานเลื่อนเงินเดือน) เพื่อเสนอเลขาธิการ กพฐ. ลงนามในคำสั่งเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง โดยขอให้สำนัก/เทียบเท่า ดำเนินการตามปฏิทินอย่างเคร่งครัด

๖. ข้าราชการ...

๖. ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ ให้สำนัก/เทียบเท่า ส่งผลการพิจารณา เงินเดือนไปยัง สพร. เพื่อดำเนินการส่งเงินเดือนให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ทั้งนี้ เงินที่ใช้เงินเดือน/ค่าจ้าง ต้องรวมกับข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ไม่ได้เกษียณอายุราชการ

๗. ให้ตรวจสอบการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ อีกครั้ง หากมีรายใด ลาหรือมาทำงานสายเกินจากหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด ให้แจ้ง สพร. กสป. (กลุ่มงานเงินเดือน) โดยด่วน เพื่อดำเนินการเงินเดือนหรือค่าจ้างต่อไป

๘. สำหรับพนักงานราชการ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ สพฐ. พ.ศ. ๒๕๕๔ และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สพฐ. พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ปีละหนึ่งครั้ง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยกำหนดระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ โดยนำผลคะแนนทั้งสองครั้งมารวมกันแล้วหารด้วย ๒ เพื่อหาค่าคะแนนในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้แก่พนักงานราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

สพร. (กลุ่มงานเงินเดือน) พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทนพนักงานราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ขอให้ทุกสำนัก/เทียบเท่า ส่งแบบรายงานที่เกี่ยวข้อง **พร้อมทั้งสำเนาเป็นไฟล์ข้อมูล Excel** ทางอีเมล : **nittaya.pi@hotmail.com** เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด สพฐ. ทั้งนี้ สำนัก/เทียบเท่า สามารถดาวน์โหลดแบบรายงานการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน และแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลได้ที่หน้าเว็บไซต์ สำนักพัฒนา ระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ <https://personnel.obec.go.th> หัวข้อ “กลุ่มงานเงินเดือน” หรือตาม QR Code ที่ส่งมาพร้อมหนังสือฉบับนี้ และในเบื้องต้นให้ส่งแบบรายงานการนับมีตัวของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ มายัง สพร. (กลุ่มงานเงินเดือน) ภายในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไป



(นายศุภสิน ภูศรีโสม)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย
เอกสารแนบท้ายหนังสือ สพร. ด่วนที่สุด ที่ ศร ๐๔๐๐๙/ว ๕๑๙๔
ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ปฏิทินการปฏิบัติงาน และสรุปสาระสำคัญเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ/ค่าตอบแทนพนักงานราชการ
สำหรับ สำนัก/เทียบเท่า ในส่วนกลาง ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)



ลิงก์ : <https://shorturl.asia/024TQ>

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ แบบประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา
(ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)



ลิงก์ : <https://shorturl.asia/fYmsN>

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ เอกสารหมายเลข ๑ - ๑๓



ลิงก์ : <https://shorturl.asia/RrndJ>