

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๐๐๕



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดสรรอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๕๘๑

ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. บัญชีจัดสรรบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลน	จำนวน ๑ ชุด
	๒. บัญชีจัดสรรบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ตั้งใหม่และขาดแคลน	จำนวน ๑ ชุด
	๓. บัญชีจัดสรรครุรายได้เงินแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิภฤต	จำนวน ๑ ชุด
	๔. บัญชีจัดสรรครูดุแลนักเรียนประจำพักนอน	จำนวน ๑ ชุด
	๕. บัญชีจัดสรรเจ้าหน้าที่ประจำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (Lab boy)	จำนวน ๑ ชุด
	๖. บัญชีจัดสรรนักรการภารโรง	จำนวน ๑ ชุด
	๗. บัญชีจัดสรรธุรการโรงเรียน อัตราละ ๑๕,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑ ชุด
	๘. บัญชีจัดสรรธุรการโรงเรียน อัตราละ ๙,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑ ชุด
	๙. แนวทางการบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จำนวน ๑ ชุด
	๑๐. แนวทางการบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการในสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จำนวน ๑ ชุด
	๑๑. แบบรายงานการกำหนดตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลน	จำนวน ๑ ชุด
	๑๒. แบบรายงานส่งคืนอัตราว่างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งบัญชีจัดสรรอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมแนวทางการบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอเรียนว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานงบประมาณได้แจ้งกรอบการจัดสรรงบประมาณโดยไม่ได้จัดสรรเงินสมทบกองทุนประกันสังคม และให้ปรับวิธีการจ้างเป็นวิธีการจ้างเหมาบริการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในการนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการเป็นไปอย่างต่อเนื่องเกิดประโยชน์ต่อราชการ และสอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณ จึงให้ยกเลิกหนังสือที่อ้างถึง และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการจ้างอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการตามบัญชีจัดสรรสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๘ และบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการตามแนวทางการบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สิ่งที่ส่งมาด้วย ๙ - ๑๐ สำหรับตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติงานในสำนัก...

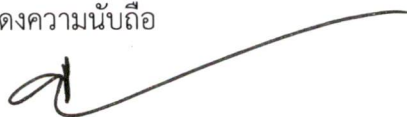
“เรียนดี มีความสุข”

ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถพิจารณากำหนดชื่อตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลนที่ว่างลงได้ตามความต้องการจำเป็นพื้นฐานและขาดแคลน ภายใต้กรอบจำนวนอัตราที่ได้รับจัดสรร โดยรายงานให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ ตามแบบรายงานการกำหนดตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลนสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๑ ทั้งนี้ หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษมีอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการที่หมดความสำคัญ จำเป็น เมื่อว่างลงให้รายงานส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และห้ามนำอัตราไปใช้สรรหารายใหม่ทดแทนจนกว่าจะได้รับแจ้งการจัดสรรคืนจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๒

อนึ่ง ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และแจ้งสถานศึกษาในสังกัดเพื่อทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดข้อเรียกร้องและข้อร้องเรียนเนื่องจากการจ้างอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการเป็นการจ้างโดยไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานราชการหรือข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นพนักงานราชการหรือข้าราชการ ต้องดำเนินการตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการหรือองค์กรกลางกำหนดตามลำดับ และการจ้างอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการจะดำเนินการจ้างได้ต่อเมื่อได้รับแจ้งเรื่องงบประมาณแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพัฒนา พัฒนทวีตล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รักษาการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มแผนอัตรากำลัง

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๘