

## แนวทางการบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๕๕๑ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีประสิทธิภาพ จึงให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการในสำนักงาน ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดอย่างเคร่งครัด ประกอบด้วย

ที่	อัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
๑	ตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)
๒	ตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ตั้งใหม่และขาดแคลน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการ ดังนี้

### ๑. การดำเนินการสำหรับอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการที่ว่างลงทุกอัตรา

๑.๑ กรณีอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปรับวิธีการจ้างเป็นวิธีการจ้างเหมาบริการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และเคยรายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการจ้างโดยวิธีการจ้างเหมาบริการฯ ต่อไป ในอัตราค่าจ้างเดิม

๑.๒ กรณีอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการที่ยังไม่ได้ปรับวิธีการจ้างเป็นวิธีการจ้างเหมาบริการฯ หากอัตราว่างลงในคราวแรก ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปรับวิธีการจ้างเป็นวิธีการจ้างเหมาบริการฯ และรายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบทันที ตามแบบรายงานอัตรารว่างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการที่ปรับวิธีการจ้างใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๑) พร้อมส่งไฟล์ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [employee5638@gmail.com](mailto:employee5638@gmail.com)

๑.๓ เมื่อรายงานอัตรารว่างตามข้อ ๑.๒ เรียบร้อยแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสรรหาผู้ปฏิบัติงานให้ราชการรายใหม่ ตามตำแหน่งและอัตราค่าจ้างเดิม โดยวิธีการจ้างเหมาบริการฯ ในอัตราที่ว่างลงได้ทันที โดยไม่ต้องรอสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งจัดสรรอัตรา หากอัตราดังกล่าวว่างลงในคราวต่อไป สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถสรรหารายใหม่ทดแทนอัตรารว่างได้ตามข้อ ๑.๑

### ๒. การดำเนินการจ้างอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการรายใหม่ทดแทนอัตรารว่าง

ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดทำข้อกำหนดในการดำเนินการจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการรายใหม่เพื่อทดแทนอัตรารว่าง ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสมกับตำแหน่งและภารกิจงานที่ต้องการจ้างอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ทั้งนี้ ตามระยะเวลา งบประมาณ และอัตราค่าจ้างที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยวิธีการจ้างเหมาบริการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐