

**แนวทางการบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๐๐๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗)

เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับงบประมาณ จึงให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการในสำนักงาน ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดอย่างเคร่งครัด ประกอบด้วย

ที่	อัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
๑	ตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)
๒	ตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ตั้งใหม่และขาดแคลน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษาดำเนินการ ดังนี้

๑. ปรับวิธีการจ้างอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการทุกอัตรา ทุกตำแหน่ง (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒) เป็นวิธีการจ้างเหมาบริการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในอัตราค่าจ้างเดิม โดยไม่ได้รับเงินสมทบเพิ่มพิเศษเพื่อจ่ายประกันสังคม และให้ดำเนินการตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ว ๖๗ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๓

๒. หากมีอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการว่างลงให้สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษาดำเนินการสรรหารายใหม่ทดแทนได้ โดยวิธีการจ้างเหมาบริการฯ ต่อไปตามตำแหน่งและอัตราค่าจ้างเดิม และไม่ต้องรายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถพิจารณากำหนดชื่อตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลนที่ว่างลงได้ตามความต้องการจำเป็นพื้นฐานและขาดแคลน ภายใต้กรอบจำนวนอัตราที่ได้รับจัดสรร ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย ตำแหน่งพนักงานทำความสะอาด หรือตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ทั้งนี้ หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กำหนดชื่อตำแหน่งเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ให้รายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ ตามแบบรายงานการกำหนดตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลน พร้อมส่งไฟล์รูปแบบ Microsoft Excel ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ employee5638@gmail.com ด้วยอีกทางหนึ่ง

๔. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดทำข้อกำหนดในการดำเนินการจ้างอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ รายใหม่เพื่อทดแทนอัตราว่าง ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสมกับตำแหน่งและภารกิจงานที่ต้องการจ้างอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ทั้งนี้ ตามระยะเวลา งบประมาณ และอัตราค่าจ้างที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยวิธีการจ้างเหมาบริการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐