

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๖๘๖๗



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดสรรอัตราและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นค่าจ้างบุคลากรสนับสนุนการปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งนักการภารโรง กรณีทดแทนลูกจ้างประจำเกษียณอายุและว่างโดยเหตุอื่นในระหว่างปี เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างอิง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๐๐๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗

- | | | |
|------------------|--|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. บัญชีสรุปการจัดสรรอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ
ตำแหน่งนักการภารโรง | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. บัญชีรายละเอียดการจัดสรรอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ
ตำแหน่งนักการภารโรง | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๓. บัญชีจัดสรรงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘ นักการภารโรง | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๔. แบบรายงานผลการดำเนินการจัดสรรอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ
ตำแหน่งนักการภารโรง | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๕. แบบรายงานข้อมูลอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๖. แบบรายงานงบประมาณค่าจ้างคงเหลือ | จำนวน ๑ ชุด |

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งการจัดสรรอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ และแนวทางการบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอเรียนว่า กระทรวงศึกษาธิการได้มีนโยบายลดภาระงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนของครู โดยให้โรงเรียนมีผู้ปฏิบัติงานนักการภารโรงครบทุกโรงเรียน ซึ่งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา มีลูกจ้างประจำเกษียณอายุและว่างโดยเหตุอื่นในระหว่างปีเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ลงมติเห็นชอบในหลักการการจ้างนักการภารโรงให้ครบทุกโรงเรียนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ รวมถึงสถานศึกษาในสังกัดมีประสิทธิภาพไม่เกิดผลกระทบในการปฏิบัติราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงจัดสรรอัตราและงบประมาณ เพื่อเป็นค่าจ้างบุคลากรสนับสนุนการปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งนักการภารโรง ทดแทนลูกจ้างประจำเกษียณอายุและว่างโดยเหตุอื่นในระหว่างปีเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากแผนงาน ยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมหลักจัดหาบุคลากรสนับสนุนการปฏิบัติงานให้ราชการ กิจกรรมรณรงค์ครูให้นักเรียนสำหรับโรงเรียนปกติ งบรายจ่ายอื่น

รายการ...

“เรียนดี มีความสุข”

รายการค่าใช้จ่ายโครงการจัดหาบุคลากรสนับสนุนการปฏิบัติงานให้ราชการ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เพื่อจัดสรรให้กับสถานศึกษาในสังกัด ซึ่งเป็นสถานศึกษาที่ไม่มีผู้ปฏิบัติงานในลักษณะนักรการโรง ครึ่งที่ ๑ โดยจัดสรรค่าจ้าง ระยะเวลา ๕ เดือน (พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึง มีนาคม ๒๕๖๘) รายละเอียดการจัดสรรอัตราและงบประมาณ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการอัตราจ้าง ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการในสถานศึกษาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามหนังสือที่อ้างถึง อย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ การจัดสรรอัตราและงบประมาณ เพื่อเป็นค่าจ้างบุคลากรสนับสนุนการปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งนักรการโรง ทดแทนลูกจ้างประจำเกษียณอายุและว่างโดยเหตุอื่นในระหว่างปี เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นการจัดสรรให้กับสถานศึกษาที่ไม่มีผู้ปฏิบัติงานในลักษณะนักรการโรง ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณค่าจ้างบุคลากรสนับสนุนการปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งนักรการโรง ครึ่งที่ ๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษรายงานผลการดำเนินการ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ ภายในวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และรายงานข้อมูลอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งนักรการโรง และงบประมาณค่าจ้างคงเหลือ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามแบบรายงานข้อมูลอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ ภายในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ และแบบรายงานงบประมาณค่าจ้างคงเหลือ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ โดยให้หักค่าจ้างเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ ไว้แล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖ ภายในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ พร้อมส่งแบบรายงานทั้ง ๓ แบบ ในรูปแบบไฟล์ Microsoft Excel ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ employee5638@gmail.com ด้วยอีกทางหนึ่ง

อนึ่ง ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษบริหารจัดการอัตราจ้าง ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และแจ้งสถานศึกษา ในสังกัดเพื่อทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดข้อเรียกร้องและข้อร้องเรียน เนื่องจากการจ้างอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการเป็นการจ้างโดยไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุ หรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานราชการหรือข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นพนักงานราชการ หรือข้าราชการ ต้องดำเนินการตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการหรือองค์กรกลางกำหนด ตามลำดับ และการจ้างอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการจะดำเนินการจ้างได้ต่อเมื่อได้รับแจ้งเรื่องงบประมาณแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี



(ธนุ วงษ์จินดา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มแผนอัตรากำลัง

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๘

“เรียนดี มีความสุข”