**รายละเอียดเอกสารสำหรับการสมัครเข้ารับการคัดเลือก**

1. หนังสืออนุญาต - สำหรับผู้สมัครทุกคน ให้สำนัก/หน่วยงาน อนุญาตการสมัคร

เข้ารับการคัดเลือก

2. แบบ สพฐ. 2 แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

- สำหรับผู้สมัครที่ปัจจุบันดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ

เพื่อการสมัครดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

และระดับชำนาญการพิเศษ

3. แบบ สพฐ. 3 แบบการเสนอผลงาน

- สำหรับผู้สมัครคัดเลือกเพื่อการย้าย การโอน หรือการเลื่อน เพื่อดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

4. แบบ สพฐ. 4 แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

- สำหรับผู้สมัครคัดเลือกเพื่อการย้าย การโอน หรือการเลื่อน เพื่อดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

5. แบบ สพฐ. 5 แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

- สำหรับผู้สมัครเข้ารับการประเมินทุกราย ทุกระดับ ระดับชำนาญการ

จะต้องได้คะแนนในการประเมินคุณลักษณะบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

และระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องได้คะแนนในการประเมินคุณลักษณะ

บุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน หากไม่ผ่าน

การประเมินไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

6. แบบ สพฐ. 6 แบบประกอบการพิจารณานับระยะเวลาเกื้อกูล

- สำหรับผู้สมัครเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่มีระยะเวลาในการ

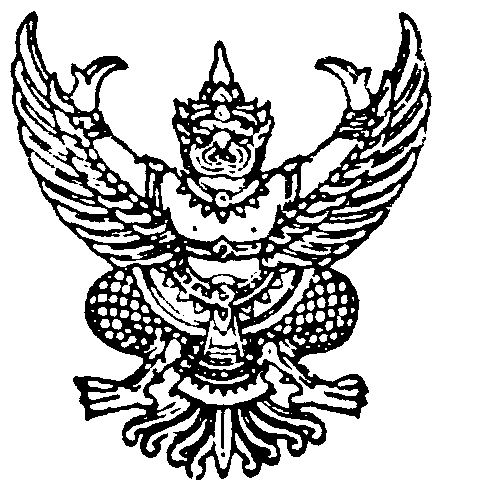
ดำรงตำแหน่งหรือระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่เป็นไปตาม

ที่ ก.พ. กำหนด

7. ประเภททั่วไป - แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (สำหรับการย้าย หรือการเลื่อน)

- แบบการเสนอผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

……………………………………………………..

 **บันทึกข้อความ**

**ส่วนราชการ**

**ที่** ศธ **วันที่**

# **เรื่อง** รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) หรือเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

# ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ว่างใน สพฐ. (ส่วนกลาง)

# เรียน เลขาธิการ กพฐ. (ผ่าน ผอ. สพร.)

ด้วย (ชื่อ-สกุล) ..............................................................ตำแหน่ง .............................................. สังกัด (สำนัก/กลุ่ม/สถานศึกษา) ...................................................................................................................... (กรณีช่วยราชการ) ปัจจุบันช่วยราชการสังกัด (สำนัก/กลุ่ม) ....................................................................... ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ................................................................................ ตำแหน่งเลขที่ .......................................... สังกัด ...................................................................................................

สำนัก/กลุ่ม ขอเรียนว่า รับทราบและอนุญาตให้ข้าราชการดังกล่าวสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามความประสงค์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) ...............................................................

(.............................................................)

ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กลุ่ม

**แบบ สพฐ. 2**

**แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล**

รูปถ่าย

ขนาด 1.5 นิ้ว

(ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดทำข้อมูลตามหัวข้อต่อไปนี้ทุกหัวข้อ พิมพ์ในกระดาษ A4

โดยรับรองว่าข้อมูลที่รายงานนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการไว้ด้วย)

**ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล**

1. ชื่อ (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก) ..........................................................................................................................

2. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน) ..................................................... ระดับ ............................. ตำแหน่งเลขที่ ......................

งาน/ฝ่าย/กลุ่ม ................................................................ สำนัก .......................................................................

ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อ ..................................................... อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ........................................ บาท

ช่วยราชการสำนัก ..............................................................................................................................................

โทรศัพท์มือถือ ................................................. E-mail : ………………………………………………………………..………

หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน (บรรยายโดยสรุปเป็นข้อๆ)

...........................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................

3. ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก................................ ตำแหน่งเลขที่ ................... สังกัด .............................

4. ประวัติส่วนตัว

เกิดวันที่ ............ เดือน ................................ พ.ศ. .............. เกษียณอายุราชการ วันที่ 1 ตุลาคม .................

ภูมิลำเนาจังหวัดที่เกิด .......................................................................... นับถือศาสนา ....................................

ชื่อคู่สมรส ........................................................................... อาชีพ .................................................................

จำนวนบุตร/ธิดา .............................................................. คน

วัน เดือน ปี ที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ................................................................................................................

วัน เดือน ปี ที่เข้าสู่ระดับปัจจุบัน .....................................................................................................................

เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ .............................................................. ปีที่ได้รับ ...............................

5. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก ปีที่สำเร็จการศึกษา สถาบัน

(ปริญญา/ประกาศนียบัตร)

...................................................................... ..................................... ..........................................

...................................................................... ..................................... ..........................................

6. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต) ............................................................................................

วันออกใบอนุญาต ...................................................................... วันหมดอายุ ..................................................

7. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ ทั้งนี้ จะต้องถูกต้อง

ตรงตาม ก.พ. 7)

วัน เดือน ปี ชื่อตำแหน่ง/ระดับ อัตราเงินเดือน สังกัด

........................................ ........................................ ................................. ....................................

........................................ ........................................ ................................. ....................................

........................................ ........................................ ................................. ....................................

ฯลฯ

/7. ประวัติ …

-2-

8. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

8.1 การฝึกอบรม

ปี ระยะเวลา หลักสูตร สถาบัน ...................................... ........................................ .................................... ....................................

ฯลฯ

8.2 การดูงาน

ปี ระยะเวลา เรื่องที่ดูงาน สถานที่ ...................................... ........................................ .................................... ....................................

ฯลฯ

9. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานอื่น ๆ เกี่ยวกับอะไรบ้างที่พิจารณาเห็นว่าสำคัญ

เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น โดยให้เสนอเป็นข้อ ๆ)

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

10. ประวัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ย้อนหลัง 3 ปี)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ...................... ครั้งที่ 1 (ต.ค. - มี.ค.) ระดับ ........... ครั้งที่ 2 (เม.ย.- ก.ย.) ระดับ ............

ปีงบประมาณ พ.ศ. ...................... ครั้งที่ 1 (ต.ค. - มี.ค.) ระดับ ........... ครั้งที่ 2 (เม.ย.- ก.ย.) ระดับ ............

ปีงบประมาณ พ.ศ. ...................... ครั้งที่ 1 (ต.ค. - มี.ค.) ระดับ ........... ครั้งที่ 2 (เม.ย.- ก.ย.) ระดับ ............

11. เหตุการณ์สำคัญ ๆ ในชีวิตราชการ ซึ่งช่วยบ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะสำคัญ

............................................................................................................................................................................

12. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

............................................................................................................................................................................

13. ประวัติทางวินัย

เคยถูกลงโทษทางวินัย .................................................... เมื่อ ......................................................

อยู่ในระหว่างถูสอบสวนทางวินัย

อยู่ในระหว่างถูกลงโทษทางวินัย

ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และไม่เคยอยู่ในระหว่างถูสอบสวนทางวินัย

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่รายงานไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ................................................... (ผู้ขอประเมิน)

( ..............................................)

ตำแหน่ง ..................................................

(วันที่ ) ....................................................

/ตอนที่ 2 …

-3-

**ตอนที่ 2 การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล**

1. คุณวุฒิการศึกษา

( ) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

( ) ไม่ตรง แต่ ก.พ. ยกเว้นตามมาตรา 56 หรือ 62

2. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้)

( ) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใบอนุญาต ................)

( ) ไม่ตรงตามที่กำหนด

3. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

( ) ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

( ) ไม่ครบ แต่จะครบกำหนดในวันที่ ..............................................................................................

4. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ให้รวมถึงการ

ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลด้วย)

( ) ตรงตามที่ ก.พ. กำหนด

( ) ไม่ตรง

( ) ส่งให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. สพฐ. แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณา

( ) ......................................................................................................................................................

สรุปผลการตรวจคุณสมบัติของบุคคล

( ) อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้

( ) อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. สพฐ.

แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง

( ) ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล .................................................................................................)

(ลงชื่อ) ................................................... (ผู้ตรวจสอบคุณสมบัติ)

( ..............................................)

ตำแหน่ง ..................................................

(วันที่ ) ....................................................

**หมายเหตุ**  ในกรณีที่ได้รับการคัดเลือกลงตำแหน่งว่างแล้ว จะต้องส่งผลงานตามชื่อเรื่องและจำนวนที่ได้เสนอไว้

**แบบ สพฐ. 3**

**แบบการเสนอผลงาน**

**ระดับชำนาญการพิเศษ**

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง**

ชื่อผู้ขอประเมิน .........................................................................................................................................................

ตำแหน่งปัจจุบัน ............................................................................... ตำแน่งเลขที่ ................................................

สังกัด ........................................................................................................................................................................

หน้าทีความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ................................................................. ตำแหน่งเลขที่ .........................................................

สังกัด .........................................................................................................................................................................

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**ส่วนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน**

ผลงานที่เสนอจำนวน .................... เรื่อง ดังสรุปแต่ละเรื่องตามหัวข้อต่อไปนี้

**1**. **เรื่อง** .....................................................................................................................................................................

2. **ระยะเวลาในการดำเนินการ** (ให้ระบุเดือน/ปีที่เริ่มต้นดำเนินการ ถึงเดือน/ปีที่เสร็จ) ……………………………….....

....................................................................................................................................................................................

**3. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบกรณีที่ใช้ในการปฏิบัติงาน** ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................................

**4. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน**

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................................

**5. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)**

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................................

6. การนำไปใช้ ...

- 2 –

**6. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ**

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................................

**7. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ**

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................................

**8. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ**

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................................

**9. ข้อเสนอแนะ**

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................................

**10. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)**

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................................

**11. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)**

1) ชื่อ (ผู้ดำเนินการ) ตำแหน่ง ................................................... สัดส่วนผลงาน ........................

2) ชื่อ (ผู้ร่วมดำเนินการ) ตำแหน่ง ................................................... สัดส่วนผลงาน ........................

3) ชื่อ (ผู้ร่วมดำเนินการ) ตำแหน่ง ................................................... สัดส่วนผลงาน ........................

ฯลฯ

รวม 100%

(คณะกรรมการประเมินผลงานหลายคณะมีความเห็นว่าเป็นไปได้ยากที่ผู้เสนอจะเป็นผู้ดำเนินการเองทั้ง 100%)

**ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างตันเป็นความจริงทุกประการ**

**ลงชื่อ ............................................................**

**( ................................................... )**

**ผู้ขอประเมิน**

**(วันที่) .............../.........................../....................**

ขอรับรองว่าสัดส่วน ...

- 3 –

**ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)**

|  |  |
| --- | --- |
| **รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน** | **ลายมือชื่อ** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ**

**ลงชื่อ ............................................................**

**( ................................................... )**

**ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล**

**ลงชื่อ ............................................................**

**( ................................................... )**

**ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป**

**หมายเหตุ** คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย 2 ระดับ คือผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชา

ที่เหนือขึ้นไปอีก 1 ระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกันก็ให้มี

**แบบ สพฐ. 4**

**แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน**

**ระดับชำนาญการพิเศษ**

**----------------------------**

**1. เรื่อง** .................................................................................................................................................

**2. หลักการและเหตุผล**

**.........................................................................................................................................................................**

**......................................................................................................................................................................... ......................................................................................................................................................................... .........................................................................................................................................................................**

**3. บทวิเคราะห์/ แนวคิด/ ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นได้และแนวทางแก้ไข**

**.........................................................................................................................................................................**

**......................................................................................................................................................................... ......................................................................................................................................................................... .........................................................................................................................................................................**

**4. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

**.........................................................................................................................................................................**

**......................................................................................................................................................................... ......................................................................................................................................................................... .........................................................................................................................................................................**

**5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ**

**.........................................................................................................................................................................**

**......................................................................................................................................................................... ......................................................................................................................................................................... .........................................................................................................................................................................**

**ลงชื่อ ............................................................**

**( ................................................... )**

**ผู้ขอประเมิน**

**(วันที่) .............../.........................../....................**

**แบบ สพฐ. 5**

**แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล**

ผู้ขอประเมิน ................................................ ตำแหน่ง ............................................... ตำแหน่งเลขที่ ......................

สังกัด .........................................................................................................................................................................

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ....................................................................... ตำแหน่งเลขที่ .....................

สังกัด .........................................................................................................................................................................

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ตอนที่ 1 รายการประเมิน** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้รับ** |
| **1.** **ความรับผิดชอบ** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้อง  อย่างมีประสิทธิภาพ  - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดหวัง  - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ปัญหา หรือข้อผิดพลาด  ที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีก  เรื่อยๆ หรืองานใดที่พบว่า มีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือ  ปล่อยทิ้งไว้ จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆ อีก  **2.** **ความคิดริเริ่ม** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน  - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้  - แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตนเอง  - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้า  อยู่ตลอดเวลา  - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน  - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก  **3.** **การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใดๆ  - วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หล่ายวิธี  - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึกของตนเอง)  **4.** **ความประพฤติ** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - รักษาวินัย  - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน  - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรณยาบรรณของข้าราชการพลเรือน  **5. ความสารถในการสื่อความหมาย** พิจารณาจากพฤติกรรม  - สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงาน ผู้รับบริการ  และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน  - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจอย่างชัดเจน โดยใช้ภาษา  อย่างถูกต้องเหมาะสม | 20  20  15  15  15 |  |

/6. การพัฒนาตนเอง ...

-2-

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ตอนที่ 1 รายการประเมิน** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้รับ** |
| **6. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น**  - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/  วิชาชีพอยู่เสมอ  - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา  - นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | 15 |  |
| **รวม** | **100** |  |

|  |
| --- |
| **ตอนที่ 2 สรุปความเห็นในการประเมิน** |
| **ความเห็นของผู้ประเมิน** (ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล)  ( ) ผ่านการประเมิน  ( ) ไม่ผ่านการประเมิน  (ระบุเหตุผล) ..................................................................................................................................    (ลงชื่อผู้ประเมิน) .................................................  (...............................................)  (ตำแหน่ง) .........................................................  วันที่ .........................................................  **ความเห็นของผู้อำนวยการสำนัก**  ( ) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น  ( ) มีความเห็นต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้  .........................................................................................................................................................  (ลงชื่อผู้ประเมิน) .................................................  (...............................................)  (ตำแหน่ง) .........................................................  วันที่ ......................................................... |

**หมายเหตุ** 1. การประเมินระดับชำนาญการ จะต้องได้รับคะแนนในการประเมินคุณลักษณะบุคคลไม่น้อยกว่า

ร้อยละ 60 ขึ้นไป และระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องได้รับคะแนนในการประเมินคุณลักษณะ

บุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน

2. หากไม่ผ่านการประเมิน ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

3. กรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานที่ต้องขึ้นตรงกับผู้อำนวยการสำนัก

เป็นผู้ประเมินตามแบบฟอร์มนี้คือผู้อำนวยการสำนัก

**แบบ สพฐ. 6**

**แบบเอกสารประกอบการพิจารณานับระยะเวลาเกื้อกูล**

ชื่อ (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก) .................................................................................................................................

ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ...........................................................................................................................

กรณีมาช่วยราชการที่ สพฐ. ตามคำสั่ง .................................. มาช่วยราชการที่สำนัก/หน่วยงาน ............................

ตั้งแต่วันที่ ..................... เดือน .................................. พ.ศ. .................... ด้วยเหตุ .................................................

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล มีดังนี้

(ถ้ามีหลายตำแหน่งหรือหลายสังกัดให้แยกเป็นช่วง ๆ)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| วันที่ เดือน ปี (ตั้งแต่ – ถึง) | ตำแหน่ง/สังกัด | รายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติ |
|  |  |  |

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง

(ลงชื่อ) ........................................... (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก) (ลงชื่อ) .......................................... ผู้บังคับบัญชา

(..........................................) (.........................................)

ตำแหน่ง ....................................................... ตำแหน่ง ..........................................................

วัน/เดือน/ปี ................................................. วัน/เดือน/ปี ....................................................

(ลงชื่อ) ................................ อดีตผู้บังคับบัญชา

(....................................)

ตำแหน่ง ...........................................................

วัน/เดือน/ปี ......................................................

**คำชี้แจง** รายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติจะต้องเป็นลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล

กับตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก