

แบบมอบหมายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

1. ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง.....
ฝ่าย/งาน/กลุ่มงาน..... สำนัก.....
กรม/ สำนักงาน..... ระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ถึงวันที่ เดือน พ.ศ.

2. ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง.....

3. ผลการปฏิบัติงาน

3.1 งานที่มอบหมาย

3.1.1 รายละเอียดของงาน (เนื้องาน / ขั้นตอนการปฏิบัติงาน)

.....
.....
.....

3.1.2 ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และพฤติกรรมที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

3.1.3 อื่น ๆ (ถ้ามี)

.....
.....

3.2 ผลผลิตของงานที่คาดหวัง และตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน

- ผลผลิตของงานที่คาดหวัง

.....
.....
.....

- ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน

.....
.....
.....

/4. การพัฒนาผู้ทดลอง...

4. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจะต้องเข้าร่วมในการปฐมนิเทศ และอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ภายในระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

- 4.1 การปฐมนิเทศเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับส่วนราชการ
- 4.2 การเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- 4.3 การอบรมสัมมนาพร้อมกันเพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี
- 4.4 การอบรมอื่น ๆ ที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี)

5. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

5.1 ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

1. ตำแหน่ง.....ประธานกรรมการ
2. ตำแหน่ง..... กรรมการ
3. ตำแหน่ง..... กรรมการ

5.2 รายละเอียดการประเมิน ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ความสามารถในการเรียนรู้งาน
- ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่
- ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย
- ความรู้ที่จำเป็น/ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 2 พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติราชการ

- ความประพฤติ
- ความมีคุณธรรม จริยธรรม
- การรักษาวินัย
- การร่วมแรงร่วมใจ

5.3 ข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย

- บันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- รายงานผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้บังคับบัญชา
- รายงานผลการทดลองตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด

/ 5.4 สัดส่วนของ...

5.4 สัตส่วนของคะแนนและมาตรฐานการประเมิน

- สัตส่วนคะแนนการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ส่วนที่ 1 คะแนนผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ร้อยละ 50
ส่วนที่ 2 คะแนนพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติราชการ ร้อยละ 50
- มาตรฐานการประเมิน แต่ละส่วนต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60

การลงชื่อเพื่อมอบหมายงาน และรับมอบหมายงานในการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(ลงชื่อ)
(.....)

ตำแหน่ง.....
ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
วันที่ เดือน..... พ.ศ.

(ลงชื่อ)
(.....)

ตำแหน่ง.....
ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
วันที่ เดือน..... พ.ศ.

(ลงชื่อ)
(.....)

ตำแหน่ง.....
ผู้บังคับบัญชาผู้มอบหมายงาน
วันที่ เดือน..... พ.ศ.

แบบบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)

การประเมินครั้งที่ 1

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ถึงวันที่ เดือน..... พ.ศ.

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง.....ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติ

หน้าที่ราชการของ (นาย/นาง/นางสาว)

ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

งาน/กลุ่ม/ฝ่าย..... สำนัก.....

กรม/สำนักงาน..... เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ขอรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการดังกล่าว ครั้งที่..... ระหว่างวันที่..... เดือน.....

พ.ศ. ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ดังนี้

1. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

| รายการ | ระดับการประเมินพฤติกรรม | | | | |
|--|---|--|---|--|--|
| | ต่ำกว่า ความคาดหวัง มาก (1) (5 คะแนน) | ต่ำกว่า ความคาดหวัง ค่อนข้างมาก (2) (10 คะแนน) | เป็นไป ตามความ คาดหวัง (3) (15 คะแนน) | สูงกว่า ความคาดหวัง ค่อนข้างมาก (4) (20 คะแนน) | สูงกว่า ความคาดหวัง มาก (5) (25 คะแนน) |
| 1.1 ความสามารถในการเรียนรู้งาน | | | | | |
| 1.2 ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่ | | | | | |
| 1.3 ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย | | | | | |
| 1.4 ความรู้ที่จำเป็น/ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| รวม | | | | | |

จุดเด่น.....

.....
.....
.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง.....

.....
.....
.....

2. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติราชการ

| รายการ | ระดับการประเมินพฤติกรรม | | | | |
|--|---|--|---|--|--|
| | ต่ำกว่า ความคาดหวัง มาก (1) (5 คะแนน) | ต่ำกว่า ความคาดหวัง ค่อนข้างมาก (2) (10 คะแนน) | เป็นไป ตามความ คาดหวัง (3) (15 คะแนน) | สูงกว่า ความคาดหวัง ค่อนข้างมาก (4) (20 คะแนน) | สูงกว่า ความคาดหวัง มาก (5) (25 คะแนน) |
| 2.1 ความประพฤติ 2.2 ความมีคุณธรรม จริยธรรม 2.3 การรักษาวินัย 2.4 การร่วมแรงร่วมใจ | | | | | |
| รวม | | | | | |

จุดเด่น

.....

.....

.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง

.....

.....

.....

3. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- 1. การปฐมนิเทศ ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
- 2. การเรียนรู้ด้วยตนเอง ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
- 3. การอบรมสัมมนาพร้อมกัน ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
- 4. การอบรมอื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี) ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

แบบบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)

การประเมินครั้งที่ 2

วันที่ เดือน..... พ.ศ. ถึงวันที่ เดือน พ.ศ.

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง.....ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติ

หน้าที่ราชการของ (นาย/นาง/นางสาว)

ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

งาน/กลุ่ม/ฝ่าย..... สำนัก.....

กรม/สำนักงาน..... เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ขอรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ของข้าพเจ้าดังกล่าว ครั้งที่..... ระหว่างวันที่..... เดือน.....

พ.ศ. ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ดังนี้

1. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

| รายการ | ระดับการประเมินพฤติกรรม | | | | |
|--|---|--|---|--|--|
| | ต่ำกว่า ความคาดหวัง มาก (1) (5 คะแนน) | ต่ำกว่า ความคาดหวัง ค่อนข้างมาก (2) (10 คะแนน) | เป็นไป ตามความ คาดหวัง (3) (15 คะแนน) | สูงกว่า ความคาดหวัง ค่อนข้างมาก (4) (20 คะแนน) | สูงกว่า ความคาดหวัง มาก (5) (25 คะแนน) |
| 1.1 ความสามารถในการเรียนรู้งาน | | | | | |
| 1.2 ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่ | | | | | |
| 1.3 ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย | | | | | |
| 1.4 ความรู้ที่จำเป็น/ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| รวม | | | | | |

จุดเด่น

.....

.....

.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง

.....

.....

.....

2. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติราชการ

| รายการ | ระดับการประเมินพฤติกรรม | | | | |
|----------------------------|---|--|---|--|---|
| | ต่ำกว่า ความคาดหวัง มาก (1) (5 คะแนน) | ต่ำกว่า ความคาดหวัง ค่อนข้างมาก (2) (10 คะแนน) | เป็นไป ตามความ คาดหวัง (3) (15 คะแนน) | สูงกว่า ความคาดหวัง ค่อนข้างมาก (4) (20 คะแนน) | สูงกว่า ความคาดหวัง มาก (5) (25คะแนน) |
| 2.1 ความประพฤติ | | | | | |
| 2.2 ความมีคุณธรรม จริยธรรม | | | | | |
| 2.3 การรักษาวินัย | | | | | |
| 2.4 การร่วมแรงร่วมใจ | | | | | |
| รวม | | | | | |

จุดเด่น.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง.....

3. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- 1. การปฐมนิเทศ ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
- 2. การเรียนรู้ด้วยตนเอง ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
- 3. การอบรมสัมมนาด้วยกัน ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
- 4. การอบรมอื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี) ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ

(ลงชื่อ)
 (.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับผู้บังคับบัญชา)

การประเมินครั้งที่ 1

วันที่ เดือน..... พ.ศ. ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว)
ตำแหน่ง..... งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....
สำนัก..... กรม/สำนักงาน.....
ระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา 6 เดือน ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ.
ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

| | ต่ำกว่า ความคาดหวัง มาก (1) (5 คะแนน) | ต่ำกว่า ความคาดหวัง ค่อนข้างมาก (2) (10 คะแนน) | เป็นไป ตามความ คาดหวัง (3) (15 คะแนน) | สูงกว่า ความคาดหวัง ค่อนข้างมาก (4) (20 คะแนน) | สูงกว่า ความคาดหวัง มาก (5) (25คะแนน) |
|--|---|--|---|--|--|
| 1. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | | | | | |
| 1.1 ความสามารถในการเรียนรู้งาน | | | | | |
| 1.2 ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่ | | | | | |
| 1.3 ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย | | | | | |
| 1.4 ความรู้ที่จำเป็น/ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| รวม | | | | | |
| 2. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติราชการ | ต่ำกว่า ความคาดหวัง มาก (1) (5 คะแนน) | ต่ำกว่า ความคาดหวัง ค่อนข้างมาก (2) (10 คะแนน) | เป็นไป ตามความ คาดหวัง (3) (15 คะแนน) | สูงกว่า ความคาดหวัง ค่อนข้างมาก (4) (20 คะแนน) | สูงกว่า ความคาดหวัง มาก (5) (25 คะแนน) |
| 2.1 ความประพฤติ | | | | | |
| 2.2 ความมีคุณธรรม จริยธรรม | | | | | |
| 2.3 การรักษาวินัย | | | | | |
| 2.4 การร่วมแรงร่วมใจ | | | | | |
| รวม | | | | | |

จุดเด่น.....

.....

.....

.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง.....

.....

.....

3. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- | | | | | |
|--|-----------------------|---------------|-----------------------|--------------------|
| 1. การปฐมนิเทศ | <input type="radio"/> | ดำเนินการแล้ว | <input type="radio"/> | ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| 2. การเรียนรู้ด้วยตนเอง | <input type="radio"/> | ดำเนินการแล้ว | <input type="radio"/> | ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| 3. การอบรมสัมมนาพร้อมกัน | <input type="radio"/> | ดำเนินการแล้ว | <input type="radio"/> | ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| 4. การอบรมอื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี) | <input type="radio"/> | ดำเนินการแล้ว | <input type="radio"/> | ยังไม่ได้ดำเนินการ |

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชา

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับผู้บังคับบัญชา)

การประเมินครั้งที่ 2

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว)
ตำแหน่ง..... งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....
สำนัก..... กรม/สำนักงาน.....
ระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา 6 เดือน ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ.
ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

| | ต่ำกว่า ความคาดหวัง มาก (1) (5 คะแนน) | ต่ำกว่า ความคาดหวัง ค่อนข้างมาก (2) (10 คะแนน) | เป็นไป ตามความ คาดหวัง (3) (15 คะแนน) | สูงกว่า ความคาดหวัง ค่อนข้างมาก (4) (20 คะแนน) | สูงกว่า ความคาดหวัง มาก (5) (25คะแนน) |
|--|---|--|---|--|--|
| 2. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | | | | | |
| 1.5 ความสามารถในการเรียนรู้งาน | | | | | |
| 1.6 ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่ | | | | | |
| 1.7 ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย | | | | | |
| 1.8 ความรู้ที่จำเป็น/ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| รวม | | | | | |
| 2. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติราชการ | ต่ำกว่า ความคาดหวัง มาก (1) (5 คะแนน) | ต่ำกว่า ความคาดหวัง ค่อนข้างมาก (2) (10 คะแนน) | เป็นไป ตามความ คาดหวัง (3) (15 คะแนน) | สูงกว่า ความคาดหวัง ค่อนข้างมาก (4) (20 คะแนน) | สูงกว่า ความคาดหวัง มาก (5) (25 คะแนน) |
| 2.1 ความประพฤติ | | | | | |
| 2.2 ความมีคุณธรรม จริยธรรม | | | | | |
| 2.3 การรักษาวินัย | | | | | |
| 2.4 การร่วมแรงร่วมใจ | | | | | |
| รวม | | | | | |

จุดเด่น.....

.....

.....

.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง.....

.....

.....

3. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- | | | | | |
|--|-----------------------|---------------|-----------------------|--------------------|
| 1. การปฐมนิเทศ | <input type="radio"/> | ดำเนินการแล้ว | <input type="radio"/> | ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| 2. การเรียนรู้ด้วยตนเอง | <input type="radio"/> | ดำเนินการแล้ว | <input type="radio"/> | ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| 3. การอบรมสัมมนาพร้อมกัน | <input type="radio"/> | ดำเนินการแล้ว | <input type="radio"/> | ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| 4. การอบรมอื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี) | <input type="radio"/> | ดำเนินการแล้ว | <input type="radio"/> | ยังไม่ได้ดำเนินการ |

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชา

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)

การประเมินครั้งที่ 1

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว)
ตำแหน่ง..... งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....
สำนัก..... กรม/สำนักงาน.....
ระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา 6 เดือน ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ.
ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

| | ต่ำกว่า ความคาดหวัง มาก (1) (5 คะแนน) | ต่ำกว่า ความคาดหวัง ค่อนข้างมาก (2) (10 คะแนน) | เป็นไป ตามความ คาดหวัง (3) (15 คะแนน) | สูงกว่า ความคาดหวัง ค่อนข้างมาก (4) (20 คะแนน) | สูงกว่า ความคาดหวัง มาก (5) (25 คะแนน) |
|--|---|--|---|--|--|
| 1. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | | | | | |
| 1.1 ความสามารถในการเรียนรู้งาน | | | | | |
| 1.2 ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่ | | | | | |
| 1.3 ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย | | | | | |
| 1.4 ความรู้ที่จำเป็น/ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| รวม | | | | | |
| 2. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติราชการ | ต่ำกว่า ความคาดหวัง มาก (1) (5 คะแนน) | ต่ำกว่า ความคาดหวัง ค่อนข้างมาก (2) (10 คะแนน) | เป็นไป ตามความ คาดหวัง (3) (15 คะแนน) | สูงกว่า ความคาดหวัง ค่อนข้างมาก (4) (20 คะแนน) | สูงกว่า ความคาดหวัง มาก (5) (25 คะแนน) |
| 2.1 ความประพฤติ | | | | | |
| 2.2 ความมีคุณธรรม จริยธรรม | | | | | |
| 2.3 การรักษาวินัย | | | | | |
| 2.4 การร่วมแรงร่วมใจ | | | | | |
| รวม | | | | | |

ผลการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- พัฒนารครบ 3 ส่วน
- พัฒนาไม่ครบ 3 ส่วน

สรุปผล การประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด
- ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ประธานกรรมการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

กรรมการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

กรรมการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)

การประเมินครั้งที่ 2

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว)
ตำแหน่ง..... งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....
สำนัก..... กรม/สำนักงาน.....
ระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา 6 เดือน ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ.
ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

| | ต่ำกว่า ความคาดหวัง มาก (1) (5 คะแนน) | ต่ำกว่า ความคาดหวัง ค่อนข้างมาก (2) (10 คะแนน) | เป็นไป ตามความ คาดหวัง (3) (15 คะแนน) | สูงกว่า ความคาดหวัง ค่อนข้างมาก (4) (20 คะแนน) | สูงกว่า ความคาดหวัง มาก (5) (25 คะแนน) |
|--|---|--|---|--|--|
| 1. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | | | | | |
| 1.1 ความสามารถในการเรียนรู้งาน | | | | | |
| 1.2 ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่ | | | | | |
| 1.3 ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย | | | | | |
| 1.4 ความรู้ที่จำเป็น/ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| รวม | | | | | |
| 2. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติราชการ | ต่ำกว่า ความคาดหวัง มาก (1) (5 คะแนน) | ต่ำกว่า ความคาดหวัง ค่อนข้างมาก (2) (10 คะแนน) | เป็นไป ตามความ คาดหวัง (3) (15 คะแนน) | สูงกว่า ความคาดหวัง ค่อนข้างมาก (4) (20 คะแนน) | สูงกว่า ความคาดหวัง มาก (5) (25 คะแนน) |
| 2.1 ความประพฤติ | | | | | |
| 2.2 ความมีคุณธรรม จริยธรรม | | | | | |
| 2.3 การรักษาวินัย | | | | | |
| 2.4 การร่วมแรงร่วมใจ | | | | | |
| รวม | | | | | |

ผลการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- พัฒนาครบ 3 ส่วน
- พัฒนาไม่ครบ 3 ส่วน

สรุปผล การประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด
- ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

(ลงชื่อ)
(.....)

ตำแหน่ง.....

ประธานกรรมการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

(ลงชื่อ)
(.....)

ตำแหน่ง.....

กรรมการ

วันที่ เดือน..... พ.ศ.

(ลงชื่อ)
(.....)

ตำแหน่ง.....

กรรมการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

แบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)

ของ (นาย/นาง/นางสาว)

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้มีคำสั่ง ที่..... /.....
ลงวันที่..... แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
เพื่อดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ (นาย/นาง/นางสาว).....
ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....
สำนัก..... กรม/ สำนักงาน.....
ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ถึงวันที่ เดือน พ.ศ.

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการของข้าราชการดังกล่าว ปรากฏผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

การประเมินครั้งที่ 1

ระหว่างวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ถึงวันที่ เดือน พ.ศ.

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
- ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล.....
.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)

ตำแหน่ง.....
ประธานกรรมการประเมินผล
การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ความเห็นของผู้มีอำนาจบรรจุแต่งตั้งตามมาตรา 53

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

การประเมินครั้งที่ 2

ระหว่างวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ถึงวันที่ เดือน พ.ศ.

การพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- พัฒนาครบ 3 ส่วน
- พัฒนาไม่ครบ 3 ส่วน

ผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้รับราชการต่อไป
- ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากราชการ
- เห็นควรให้ขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก เดือน

เหตุผล.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ประธานกรรมการประเมินผล

การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ความเห็นของผู้มีอำนาจบรรจุแต่งตั้งตามมาตรา 53

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ตัวอย่าง

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

ที่ /๒๕๖๗

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ซึ่งมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดรับราชการต่อไป

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... ที่...../.....ลงวันที่.....เดือน.....

พ.ศ. ๒๕๖๗ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน.....ราย โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.เป็นต้นไป นั้น

บัดนี้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ดังกล่าว จำนวน ราย ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาเป็นเป็นเวลา ๖ เดือนแล้ว ปรากฏว่ามีผลการทดลองทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด สมควรให้รับราชการต่อไป

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูป การศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๖ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา.....ในการประชุมครั้งที่...../๒๕๖๗ เมื่อวันที่.....กันยายน ๒๕๖๗ จึงให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ดังกล่าวรับราชการต่อไป จำนวนราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่

กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวอย่าง

บัญชีรายละเอียดการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ซึ่งมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดรับราชการต่อไป

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... ที่ /๒๕๖๗ ลงวันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งและส่วนราชการที่บรรจุ | | | | เลข จ่าย ตรง | วันที่บรรจุ/วันที่เริ่ม ทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ | วันที่พ้นทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ | หมายเหตุ |
|-----|---|---|-------------------|------------|-------------------|--------------------|--|--|----------|
| | | ตำแหน่ง/สังกัด | ตำแหน่ง ประเภท | ระดับ | ตำแหน่ง เลขที่ | | | | |
| ๑ | นางสาวโชคดี รุ่งรวย ๑ ๒๓๔ ๕๖๗๘๙ ๑๐ ๑ | นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... | วิชาการ | ปฏิบัติการ | อ ๒๒ | ๑๒๓๔๕๖๗ | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ | พฤษภาคม ๒๕๖๗ | |
| | หมายเหตุ | ๑. บรรจุและแต่งตั้งตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ ๒๓๔๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. การเรียนรู้ด้วยตนเอง หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการใหม่ (e-Learning) เมื่อวันที่..... ๓. ผ่านการอบรมสัมมนาร่วมกัน เมื่อวันที่..... ๔. การพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พัฒนาครบ ๓ ส่วน เมื่อวันที่ | | | | | | | |