

แนวทางการดำเนินการปรับค่าตอบแทนแรกบรรจุ การปรับค่าตอบแทนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ และการปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๑๔๓
ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

๑. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ๑.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗
- ๑.๒ หนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร (คพร) ๑๐๐๘.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
- ๑.๓ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๑.๔ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๑๒๕๗/๒๕๖๘ เรื่อง มอบอำนาจการสั่งปรับค่าตอบแทนแรกบรรจุ การปรับค่าตอบแทนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ และการปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ระยะเวลาการปรับค่าตอบแทนพนักงานราชการ

๒.๑ ปรับค่าตอบแทนแรกบรรจุ

- ครั้งที่ ๑ : ปรับให้พนักงานราชการที่ได้รับการจัดจ้างตั้งแต่หรือหลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
- ครั้งที่ ๒ : ปรับให้พนักงานราชการที่ได้รับการจัดจ้างตั้งแต่หรือหลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒.๒ ปรับค่าตอบแทนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ

- ครั้งที่ ๑ : ปรับให้พนักงานราชการที่ได้รับการจัดจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
- ครั้งที่ ๒ : ปรับให้พนักงานราชการที่ได้รับการจัดจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒.๓ ปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

ปรับให้พนักงานราชการสำหรับกลุ่มงานซึ่งต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ที่มีอัตราค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท

๓. ผู้ได้รับการปรับค่าตอบแทนพนักงานราชการ

- ๓.๑ พนักงานราชการที่ได้รับการจัดจ้างและทำสัญญาตั้งแต่หรือหลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และปฏิบัติงานจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
- ๓.๒ พนักงานราชการที่ได้รับการจัดจ้างและทำสัญญาตั้งแต่หรือหลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และสิ้นสุดสัญญาจ้างก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
- ๓.๓ พนักงานราชการที่ได้รับการจัดจ้างและทำสัญญาก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และปฏิบัติงานปฏิบัติงานจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
- ๓.๔ พนักงานราชการที่ได้รับการจัดจ้างและทำสัญญาก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และสิ้นสุดสัญญาจ้างก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
- ๓.๕ พนักงานราชการที่คำนวณอัตราค่าตอบแทนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบแล้ว ค่าตอบแทนใหม่ได้น้อยกว่าค่าตอบแทนปัจจุบัน ให้พนักงานราชการผู้นั้นได้รับค่าตอบแทนตามที่ได้รับอยู่ในปัจจุบัน
- ๓.๖ เงินชดเชยที่ได้รับเมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้วจะต้องไม่เกินกว่าอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงของบัญชีกลุ่มงาน

๔. วิธีการปรับค่าตอบแทน

๔.๑ ปรับค่าตอบแทนแรกบรรจุ ให้ปรับค่าตอบแทนแรกบรรจุตามบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ของพนักงานราชการ (แนบท้ายประกาศ คพร. เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘) โดยพิจารณาจากคุณวุฒิที่ใช้ในการจ้างงานพนักงานราชการ

๔.๒ ปรับค่าตอบแทนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ ให้ปรับค่าตอบแทนตามแนวทางการดำเนินการปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ตามหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร (คพร) ๑๐๐๘.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘) โดยคำนวณเงินชดเชยและอัตราค่าตอบแทนใหม่ ตามสูตรคำนวณ ดังนี้

เงินชดเชย = อัตราชดเชย (๐.๘๔) x (ค่าตอบแทนปัจจุบัน - อัตราแรกบรรจุเดิม)

อัตราค่าตอบแทนใหม่ = อัตราแรกบรรจุใหม่ + เงินชดเชย

ตัวอย่างการคำนวณอัตราค่าตอบแทนใหม่ของพนักงานราชการตามคุณวุฒิต่าง ๆ (๑ พ.ศ. ๒๕๖๗)

คุณวุฒิการศึกษา	กลุ่มงาน	อัตราชดเชย (ก)	ค่าตอบแทนปัจจุบัน (ข) (ค่าสมมติ)	อัตราแรกบรรจุเดิม (ค)	เงินชดเชย (ง) = ก x [(ข) - (ค)]	อัตราแรกบรรจุใหม่ (จ)	อัตราค่าตอบแทนใหม่ (จ) + (ง) (ปัดเป็นฐานสิบ)
ปวช.	บริการ/เทคนิค	๐.๘๔	๑๕,๐๐๐	๑๑,๒๘๐	๓,๑๒๔.๘	๑๒,๔๐๔	๑๕,๕๒๘
ปวส.	บริการ/เทคนิค	๐.๘๔	๑๙,๐๘๐	๑๓,๘๐๐	๔,๔๓๕.๒	๑๕,๑๓๕	๑๙,๖๒๐
ปริญญาตรี	บริหารทั่วไป	๐.๘๔	๒๓,๐๕๐	๑๘,๐๐๐	๔,๒๔๒	๑๙,๘๐๐	๒๔,๐๔๒
	วิชาชีพเฉพาะ	๐.๘๔	๒๕,๗๘๐	๑๙,๕๐๐	๕,๒๗๕.๒	๒๑,๔๕๐	๒๖,๗๒๕
ปริญญาโท	บริหารทั่วไป	๐.๘๔	๒๒,๗๐๐	๒๑,๐๐๐	๑,๔๐๘	๒๒,๔๐๘	๒๔,๕๑๖
	วิชาชีพเฉพาะ	๐.๘๔	๒๓,๖๐๐	๒๒,๗๕๐	๗๑๔	๒๓,๓๖๐	๒๔,๗๖๐
ปริญญาเอก	บริหารทั่วไป	๐.๘๔	๒๙,๐๗๐	๒๕,๒๐๐	๓,๒๕๐.๘	๒๘,๔๕๐	๓๐,๗๐๐
	วิชาชีพเฉพาะ	๐.๘๔	๓๓,๐๖๐	๒๗,๓๐๐	๔,๘๓๖.๔	๓๒,๑๓๖	๓๔,๘๗๖

ทั้งนี้ การปรับค่าตอบแทนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ใช้หลักการเดียวกัน

๔.๓ ปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ให้ดำเนินการหลังจากปรับค่าตอบแทนแรกบรรจุ หรือปรับค่าตอบแทนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบแล้ว หากยังได้รับค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท ให้ได้รับ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท

ตัวอย่าง

พนักงานราชการ	อัตราค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (บาท/เดือน)	รวม (บาท/เดือน)
นาย ก.	๑๑,๔๘๐	๒,๐๐๐	๑๓,๔๘๐
นาย ข.	๑๒,๔๐๐	๒,๐๐๐	๑๔,๔๐๐
นาย ค.	๑๓,๖๐๐	๑,๐๐๐	๑๔,๖๐๐
นาย ง.	๑๔,๓๒๐	๒๘๐	๑๔,๖๐๐

๕. การดำเนินการปรับค่าตอบแทนพนักงานราชการ

๕.๑ การดำเนินการครั้งที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๕.๑.๑ สำรวจและจัดเตรียมข้อมูลพนักงานราชการที่ได้รับการปรับค่าตอบแทนแรกบรรจุ การปรับค่าตอบแทนขาดเซย์ผู้ได้รับผลกระทบ และการปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

๕.๑.๒ จัดทำบัญชีรายละเอียดแนบท้าย โดยใส่ข้อมูลให้ครบทุกช่องและตรวจสอบความถูกต้องและเรียบร้อยของข้อมูลก่อนเสนอคำสั่งให้ผู้มีอำนาจลงนาม

๕.๑.๓ จัดทำคำสั่งให้พนักงานราชการได้รับการปรับค่าตอบแทนแรกบรรจุ การปรับค่าตอบแทนขาดเซย์ผู้ได้รับผลกระทบ และการปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ และเสนอคำสั่งให้ผู้มีอำนาจลงนาม

๕.๑.๔ จัดทำคำสั่งแก้ไข เรื่อง อนุญาตให้พนักงานราชการลาออกจากการปฏิบัติงาน เฉพาะในส่วนเงินค่าตอบแทน

๕.๒ การดำเนินการครั้งที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘)

๕.๒.๑ แก้ไขคำสั่งการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีและหรือให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) เฉพาะผู้ได้รับการปรับค่าตอบแทนพนักงานราชการ โดยคงค่าร้อยละที่ได้เลื่อนตามเดิม

๕.๒.๒ แก้ไขคำสั่งจ้างพนักงานราชการ (ต่อสัญญาจ้าง) วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

๕.๒.๓ แก้ไขสัญญาจ้างเฉพาะรายที่ได้รับการปรับ

๕.๓ การดำเนินการครั้งที่ ๓ (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป)

๕.๓.๑ สำรวจ จัดเตรียมข้อมูลพนักงานราชการ และจัดทำบัญชีรายละเอียดแนบท้าย โดยใส่ข้อมูลให้ครบทุกช่องและตรวจสอบความถูกต้องและเรียบร้อยของข้อมูลก่อนเสนอคำสั่งให้ผู้มีอำนาจลงนาม

๕.๓.๒ จัดทำคำสั่งให้พนักงานราชการได้รับการปรับค่าตอบแทนแรกบรรจุ การปรับค่าตอบแทนขาดเซย์ผู้ได้รับผลกระทบ และการปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และเสนอคำสั่งให้ผู้มีอำนาจลงนาม

๕.๓.๓ จัดทำคำสั่งแก้ไข เรื่อง อนุญาตให้พนักงานราชการลาออกจากการปฏิบัติงาน เฉพาะในส่วนเงินค่าตอบแทน

ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการจัดทำตารางช่วยคำนวณการปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (Excel) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการดำเนินงาน โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สามารถนำตารางดังกล่าวไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ตามความเหมาะสม

(ตัวอย่างคำสั่ง)



คำสั่ง.....

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง ให้พนักงานราชการได้รับการปรับค่าตอบแทน

.....

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดการปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุและการปรับค่าตอบแทนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ รวมทั้งการปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการ

อาศัยอำนาจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ หนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร (คปร) ๑๐๐๘.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๒๕๗/๒๕๖๘ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง มอบอำนาจการสั่งปรับค่าตอบแทนแรกบรรจุ การปรับค่าตอบแทนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ และการปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการ จึงให้พนักงานราชการได้รับการปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ ค่าตอบแทนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(.....)

ผู้อำนวยการ.....

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดให้พนักงานราชการได้รับการปรับค่าตอบแทน

แนบท้ายคำสั่ง..... ที่ /๒๕๖๘ สั ง ณ วันที่

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง เลขที่	คุณวุฒิแรก บรรจุ	ค่าตอบแทน ปัจจุบัน (บาท)	อัตราแรก บรรจุเดิม (บาท)	เงินชดเชย (๐.๘๔) (บาท)	อัตราแรก บรรจุใหม่ (บาท)	จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (ส่วนต่าง) (บาท)	อัตรา ค่าตอบแทน ๑ พ.ค. ๖๗ (บาท)	หมายเลขบัตร ประจำตัวประชาชน	หมายเหตุ
๑	นายสมชาย...	ครูผู้สอน/รร.สอนดี	บริหารทั่วไป	xxxx	ปริญญาตรี	๒๓,๐๕๐	๑๘,๐๐๐	๔,๒๔๒	๑๙,๘๐๐	๑,๐๐๐	๒๔,๐๕๐	xxxx	
๒	นายสมควร...	พนักงานอาคาร สถานที่ยานพาหนะ/ รร.สอนดี	บริการ	xxxx	ม.๖	๑๑,๘๘๐	๑๐,๔๓๐	๑,๒๑๘	๑๑,๔๘๐	๘๒๐	๑๒,๗๐๐	xxxx	

หมายเหตุ : (๑) เงินชดเชยที่ได้รับเมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว จะต้องไม่เกินกว่าอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงของบัญชีกลุ่มงาน

(๒) กรณีที่คำนวณแล้ว อัตราค่าตอบแทนใหม่ได้น้อยกว่าค่าตอบแทนปัจจุบัน หมายความว่า พนักงานราชการผู้นั้นไม่ได้อยู่ในขอบข่ายที่ได้รับค่าตอบแทนชดเชย โดยพนักงานราชการผู้นั้นจะได้รับค่าตอบแทนตามที่ได้รับอยู่ในปัจจุบัน

(๓) กรณีกลุ่มงานซึ่งต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ที่มีอัตราค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท

(๔) กรณีพนักงานราชการลาออก ให้ระบุวันที่ลาออกในช่องหมายเหตุ (ถ้ามี)