

2024 พ.ศ. ๒๕๖๗



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นต้น ศษ.
เลขที่ 31686
วันที่ 5 มิ.ย. 2568

ที่ สจป.ศปพ.023/2568

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
85/1 หมู่ 2 ถนนแจ้งวัฒนะ
ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

28 พฤษภาคม 2568

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมหลักสูตรฝึกอบรมแบบลงมือทำจากโจทย์จริงขององค์กร "การประเมินผลลัพธ์ทางการเงิน
ของงานบริหารทรัพยากรมนุษย์และการบริหารจัดการขององค์กร" (Return on Investment : ROI in HR-OD-
ESG-CSR-CSV and General Management) รุ่นที่ 6

เรียน รองเลขาธิการ กพฐ. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดหลักสูตรฝึกอบรมแบบลงมือทำจากโจทย์จริงขององค์กร ฯ

กลุ่มบริหารทั่วไป สพร.
เลขที่ 12912/843
วันที่ 5 มิ.ย. 2568 15:40 น.

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center) สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
สถาบันอุดมศึกษาภายใต้การสนับสนุนจากบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) จัดตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. 2555 เพื่อพัฒนาระบบ
บริหารทรัพยากรมนุษย์แบบร่วมลงมือปฏิบัติจริงกับผู้บริหารและการออกแบบโปรแกรมพัฒนาผู้บริหาร/บุคลากร
จากโจทย์จริงขององค์กร

การบริหารทรัพยากรมนุษย์และการจัดการองค์กรด้านต่างๆ เช่น CSR ความยั่งยืนหรือบริการต่างๆ เป็นการ
ลงทุนที่มีมูลค่าสูง ที่ควรวัดผลตอบแทนการลงทุน (Return on Investment : ROI) อย่างไรก็ตามงานดังกล่าวอาจมี
ผลลัพธ์ที่เป็นนามธรรม (Intangible Value) ที่ต้องการเทคนิคในการแปลงเป็นมูลค่าทางการเงินเพื่อรายงานต่อผู้บริหาร
องค์กร ผู้ถือหุ้น หรือตอบเกณฑ์ประเมินคุณภาพองค์กรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน ที่ค่อนข้างยาก

ศูนย์ฯ ใคร่ขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วม หลักสูตรฝึกอบรมแบบลงมือทำจากโจทย์จริงขององค์กร "การประเมิน
ผลลัพธ์ทางการเงินของงานบริหารทรัพยากรมนุษย์และการบริหารจัดการขององค์กร" (Return on Investment :
ROI in HR-OD-ESG-CSR-CSV and General Management) รุ่นที่ 6 ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 24-25 กรกฎาคม
2568 ซึ่งท่านจะได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับทีมวิทยากรที่มีประสบการณ์จริงด้านการวางระบบการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์ที่พิสูจน์ความสำเร็จได้ พร้อมการประยุกต์ใช้จริงในองค์กรและโปรแกรมคำนวณที่นำไปใช้ได้ในอนาคต
ทั้งนี้ ขอความกรุณาส่งใบสมัครตอบกลับทาง E-mail: hrcenter@pim.ac.th หากท่านต้องการข้อมูลเพิ่มเติม
กรุณาติดต่อคุณสุพัตรา คมพุดชา โทรศัพท์ 0 2855 0456, 0 2855 1399, 095 369 9660

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับการตอบรับจากท่านในโอกาสนี้ และต่อไป

- เรียน ผอ.สพร.
- ☒ เพื่อโปรดทราบ
 - ☒ เพื่อโปรดพิจารณา
 - ☐ เห็นความชอบ.....
 - ☐ อื่นๆ.....

ขอแสดงความนับถือ

[Signature]

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์)
รองอธิการบดีส่วนพัฒนางานบริการวิชาการและองค์กร
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

สืบเอก *[Signature]*
(พิษณุ เก่งกลิทธิย์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป

[Signature]

ผอ. สพร. *[Signature]*

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
โทรศัพท์ 02 855 0456, 02 855 1399, 095 369 9660
E-mail: hrcenter@pim.ac.th

[Signature]

(นายพัฒน วัฒนวิธิต)
รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นต้น

(นายศุภสิน ภูศรีสม)

5 มิ.ย. 2568

๒๖ พ.ค. ๒๕๖๘

หลักสูตรฝึกอบรมแบบลงมือทำจากโจทย์จริงขององค์กร
(ครอบคลุมงาน HR-OD/ ESG/ CSR/ CSV และการบริหารจัดการอื่นๆ)

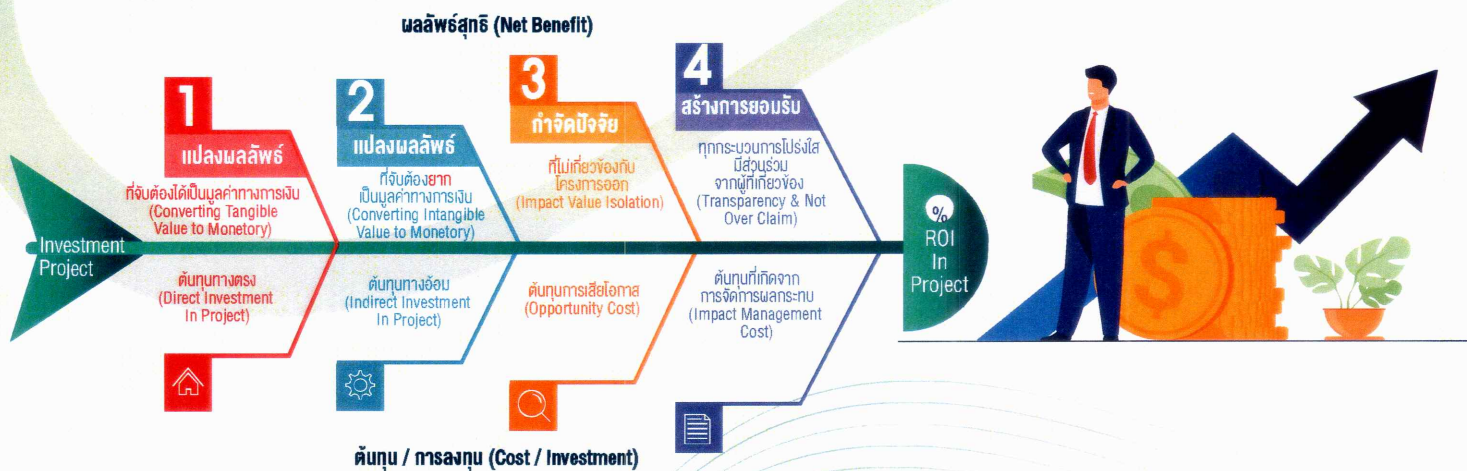
“การประเมินผลลัพธ์ทางการเงิน ของงานบริหารทรัพยากรมนุษย์และการบริหารจัดการขององค์กร”

(Return on Investment : ROI in HR-OD-ESG-CSR-CSV and General Management) รุ่นที่ 6

การบริหารทรัพยากรมนุษย์และการบริหารจัดการขององค์กรในยุคปัจจุบัน ล้วนเป็นการลงทุนระยะยาว ใช้ต้นทุนสูง และวัดผลได้ยาก เนื่องจากเป็นเรื่องของ Intellectual Capital มีคุณค่าแต่เป็นนามธรรมสูง ไม่ว่าจะเป็นการบริหารทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาองค์กรในด้านต่างๆ การบริหารความยั่งยืน หรือ CSR-CSV เป็นต้น

อย่างไรก็ตาม ผู้บริหารระดับสูงและองค์กรควรมองต่างต้องการรู้ผลประเมินเหล่านั้นว่ามีค่าเสมือนผลตอบแทนทางการเงิน ในระดับใดดังปรากฏในเกณฑ์การประเมินคุณภาพองค์กร เช่น SE-AM และอื่นๆ จากงานวิจัยพบว่า องค์กรควรมีการวัดผลงานสำคัญๆ เหล่านี้อย่างเป็นระบบ มีความน่าเชื่อถือ มีรายงานอย่างเป็นรูปแบบให้มากกว่า 80% ของโครงการที่ทำ แต่ในความเป็นจริงองค์กรทำได้น้อยมากหรือแทบไม่เป็นระบบเลย

หลักสูตรฝึกอบรมแบบลงมือทำจากโจทย์จริงขององค์กรนี้จะช่วยปิด GAP โดยครอบคลุมงานด้าน HR-OD/ ESG / CSR/ CSV และการบริหารจัดการองค์กรอื่นๆ ซึ่งใช้หลักการใกล้เคียงกัน



LEARNING HIGHLIGHT

1 ด้านการหาผลลัพธ์สุทธิ (Net Benefit) ทางการเงินจาก 4 ส่วนที่สำคัญ คือ

1. แปลงผลลัพธ์ที่ต้องได้ให้ออกมาเป็นมูลค่าทางการเงินด้วยวิธีการต่างๆ
2. แปลงผลลัพธ์ที่ต้องได้ให้ออกมาเป็นมูลค่าทางการเงิน
3. กำจัดปัจจัยที่เกิดขึ้นเองหรือเกิดจากการกระทำอื่นๆ ซึ่งส่งผลเป็นบวกหรือลบออกจากมูลค่าทางการเงิน (Isolation)
4. ทำให้ทุกกระบวนการโปร่งใส มีส่วนร่วมจากผู้ที่เกี่ยวข้องและเกิดการยอมรับ (Transparency & Not Over Claim)

2 ด้านต้นทุนหรือการลงทุน (Net Cost) ประกอบด้วย 4 ส่วนที่สำคัญ คือ

1. ต้นทุนทางตรงที่ต้องจ่ายหรือการลงทุน เช่น ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม
2. ต้นทุนทางอ้อมที่ต้องจ่ายหรือการลงทุน เช่น เวลาของผู้ปฏิบัติงาน หรือการออกแบบโครงการ
3. ต้นทุนการเสียโอกาสที่ควรใช้เวลาทรัพยากรนั้นไปทำอย่างอื่น แต่ต้องใช้ในการทำโครงการนี้
4. ต้นทุนที่ต้องใช้บริหารจัดการกับผลกระทบ ทั้งทางลบ-ทางบวกที่เกิดขึ้นจากโครงการนั้นๆ เช่น ทำให้บุคลากร ที่ไม่ประสบความสำเร็จในโครงการลาออก เกิดผลกระทบทางลบต่อสังคมจนต้องเยียวยาแก้ไข เป็นต้น

3 คำนวณผลตอบแทนทางการเงินของโครงการ/ งาน ด้วยโปรแกรม Excel ที่ใช้งานง่ายแสดงผล 3 ค่า ที่นิยมใช้คือ

1. Return on Investment (ROI)
 2. Benefit-Cost Ratio (BCR)
 3. Payback-Period
- วิธีการนำผลไปใช้และการเขียนรายงานผล

ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์

รองอธิการบดี ส่วนพัฒนางานบริหารวิชาการและองค์กร
ผู้เชี่ยวชาญด้านการประเมินผลงานองค์กร
และการบริหารทรัพยากรบุคคล
แบบ Return on Investment



ผศ.กิตติกร บุญส่ง

ผอ.ศูนย์วิจัยและพัฒนา
ผู้เชี่ยวชาญด้านการประเมินผลงานองค์กร
และการบริหารทรัพยากรบุคคล
แบบ Return on Investment



ดร.มัลลิกา บุญญาศรีรัตน์

ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
สำคัญองค์กร บบริหารความยั่งยืน
ผู้เชี่ยวชาญด้านการประเมินผลงาน
ด้าน Social Return on Investment



คุณมนัสศิริ บุตยกุล

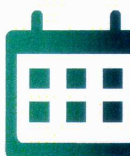
รองผู้อำนวยการ สำนักบริหารกลยุทธ์
และนวัตกรรม
ผู้เชี่ยวชาญด้านการประเมินผลงาน
ด้าน Social Return on Investment



ค่าลงทะเบียน

18,000 บาท/คน (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%)

รับจำนวนจำกัด 30 ท่าน / รุ่น



วันที่ 24-25 กรกฎาคม 2568

ณ ห้อง 4-0806 อาคาร CP ALL Academy

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์





หลักสูตรฝึกอบรมแบบลงมือทำจากโจทย์จริงขององค์กร

(ครอบคลุมงาน HR - OD/ ESG/ CSR-CSV และงานบริหารจัดการอื่นๆ)

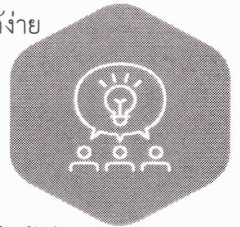
“การประเมินผลลัพธ์ทางการเงินของงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ และการบริหารจัดการองค์กร”

(Return on Investment : ROI in HR - OD/ ESG/ CSR-CSV and General Management) **รุ่นที่ 6**

หลักการและความสำคัญของหลักสูตร

กว่า 20 ปีที่ระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์และการจัดการองค์กร ทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจและเอกชน ได้รับอิทธิพลการบริหาร ในแนวคิดทุนทางปัญญา (Intellectual Capital) ประกอบด้วย ทุนองค์กร (Organization Capital) เช่น ภาพลักษณ์องค์กร CSR และทุนมนุษย์ (Human Capital) และอื่นๆ ที่ต้องการวัดผลลัพธ์การบริหารเป็นตัวเงิน (Financial) อิทธิพลทางความคิดนี้ปรากฏชัดเจนอยู่ในเกณฑ์การประเมิน คุณภาพองค์กรรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) ผู้บริหารและผู้ลงทุน มักถามหาว่ามีโครงการลงทุนเหล่านี้แล้วจะเกิดผลตอบแทนทางการเงินได้อย่างไรบ้างอยู่เสมอ

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการจัดการองค์กรเหล่านี้ เป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มในมิติที่จับต้องได้ง่าย และจับต้องได้ยาก (Tangible & Intangible Value Creation) ซึ่งต้องมีการบูรณาการความรู้ด้านการวัดประเมินผล การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ทางการเงิน (Return on Investment : ROI) เข้ากับวิธีการวัดแบบผลลัพธ์เชิงสังคม หรือผลลัพธ์ที่จับต้องได้ยาก (Social Return on Investment : SROI) ซึ่งเป็นเทคนิคการประเมินผลตอบแทนทางการเงิน ของงานด้านสิ่งแวดล้อมความยั่งยืนที่มีความเป็นนามธรรมสูง เช่นกัน ทำให้การวัดผลลัพธ์ทางการเงินของหลักสูตรนี้ใช้กับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาองค์กร การบริหารความยั่งยืน CSR - CSV และงานบริหารจัดการอื่นๆ ได้ใกล้เคียง ความเป็นจริงมากขึ้น



จากการศึกษาของ Gartner พบว่า องค์กรชั้นนำวัดผลลัพธ์การลงทุนด้านทรัพยากรมนุษย์ถึงระดับ ROI แล้ว 33% ในขณะที่ Fenix Bretz (2021) พบว่า องค์กรภาครัฐวัดผลระดับ ROI ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่ได้ดำเนินการ ประมาณ 20% ในขณะเดียวกันงานด้าน ESG มีการวัดผลสำเร็จระดับการเงินเพียง 30% ทั้งที่ PWC มีการวิจัยพบว่า ผู้ลงทุนกว่า 80% ต้องการเห็นการประเมินในระดับนี้

จากการที่ทีมวิทยากรมีโอกาสในการทำงานในองค์กรชั้นนำที่ใช้การวัดผลด้วยระบบนี้มาก่อนประกอบกับได้ให้คำปรึกษากับองค์กรต่างๆ จำนวนมากจึงพบว่าองค์กรในประเทศไทยยังมีการวัดผลระดับผลลัพธ์ทางการเงิน อย่างไม่เป็นระบบ มากนัก ทั้งที่ผู้บริหารและเกณฑ์การประเมินผลคุณภาพองค์กรมีการเรียกร้องต้องการ **“ถึงเวลาที่นักบริหารทรัพยากร มนุษย์ นักพัฒนาองค์กร นักบริหารความยั่งยืนและผู้บริหารงานด้านอื่นๆ จะต้องทำการวัดประเมินผล ทางการเงินจากการบริหารทรัพยากรมนุษย์ พัฒนาองค์กร การบริหารความยั่งยืน CSR-CSV และงานบริหารจัดการอื่นๆ ได้อย่างเป็นระบบ”**

วัตถุประสงค์

“ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถ”

01

นำระบบและเครื่องมือไปใช้ในการบริหารผลลัพธ์ทางการเงินของงานด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ ด้านความยั่งยืน CSR และงานบริหารจัดการอื่นๆ ได้

02

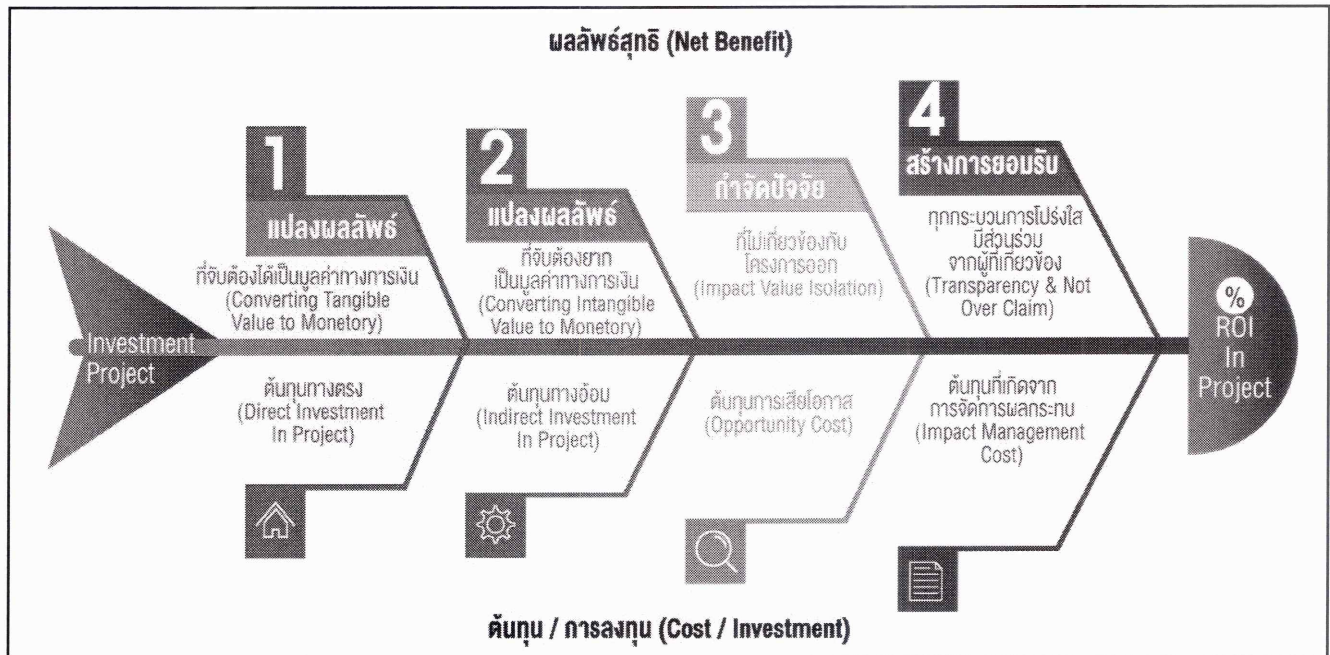
ประยุกต์วิธีการเก็บข้อมูลการประเมินผลให้สอดคล้องกับบริบทของแต่ละงานและแต่ละองค์กรได้

03

สามารถใช้ค่าประเมินผลที่เป็นที่นิยม เช่น ROI - BRC Payback Period ในการรายงานผลและเสนอแนะใน การตัดสินใจของผู้บริหารและนักลงทุน

กรอบความคิดและสาระสำคัญของหลักสูตร

ทีมวิทยากรได้พัฒนากรอบความคิดในการออกแบบหลักสูตรการวัดและประเมินผลลัพธ์ทางการเงินจากการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยการบูรณาการการวัดผลแบบ ROI เข้ากับ SROI เพื่อให้การวัดผลมีความครบถ้วนรอบด้านมากขึ้น ดังแสดงด้วยภาพต่อไปนี้



จากกรอบความคิดข้างต้นสามารถนำไปใช้การวัดผล ROI in Project ในระยะ 1-3 ปี โดยที่การคำนวณ

1. ด้านการหาผลลัพธ์สุทธิ (Net Benefit) ทางการเงิน เกิดจาก 4 ส่วนที่สำคัญ คือ

1. แปลงผลลัพธ์ที่จับต้องได้ให้ออกมาเป็นมูลค่าทางการเงินด้วยวิธีการต่างๆ
2. แปลงผลลัพธ์ที่จับต้องยากให้ออกมาเป็นมูลค่าทางการเงิน
3. กำจัดปัจจัยที่เกิดขึ้นเองหรือเกิดจากการกระทำอื่นๆ ซึ่งส่งผลเป็นบวกหรือลบออกจากมูลค่าทางการเงิน (Isolation)
4. ทำให้ทุกกระบวนการโปร่งใส มีส่วนร่วมจากผู้ที่เกี่ยวข้องและเกิดการยอมรับ (Transparency & Not Over Claim)

2. ด้านต้นทุนหรือการลงทุน (Net Cost) ประกอบด้วย 4 ส่วนที่สำคัญ คือ

1. ต้นทุนทางตรงที่ต้องจ่ายโดยตรง เช่น ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม
2. ต้นทุนทางอ้อมที่ต้องจ่ายหรือลงทุน เช่น เวลาของผู้ปฏิบัติงาน หรือ การออกแบบโครงการซึ่งอาจนำมาใช้ซ้ำได้อีก
3. ต้นทุนการเสียโอกาสที่ควรใช้เวลาทรัพยากรนั้นไปทำอย่างอื่นแต่ต้องใช้ในการทำโครงการนี้
4. ต้นทุนที่ต้องใช้บริหารจัดการผลกระทบ ทั้งทางลบ-ทางบวก ที่เกิดขึ้นจากโครงการนั้นๆ เช่น ทำให้บุคลากรที่ไม่ประสบความสำเร็จในโครงการลาออกเกิดผลกระทบทางลบต่อสังคมจนต้องเยียวยาแก้ไข เป็นต้น

3. การคำนวณผลตอบแทนทางการเงินของโครงการ/ งาน ด้วยโปรแกรม Excel ที่ใช้งานง่าย

แสดงผล 3 ค่าที่นิยมใช้คือ

1. Return on Investment (ROI)
2. Benefit Cost Ratio (BCR)
3. Payback Period

วิธีการคำนวณผลไปใช้และการเขียนรายงานผล

เวลา (Time Line)	เรื่องที่เรียนรู้ (Learning Issues)	วิธีการเรียนรู้ (Learning Method)	ผลลัพธ์การเรียนรู้ (Learning Outcome)
14.45-16.00 น.	1. ระบบเครื่องมือและเทคนิคการแปลงผลลัพธ์โครงการเป็นมูลค่าทางการเงินอย่างเป็นระบบโปร่งใส ปีที่ 1 - กำหนดผลลัพธ์ที่จับต้องได้ง่ายและการแปลงมูลค่าทางการเงิน - กำหนดผลลัพธ์ที่จับต้องยากและแปลงเป็นมูลค่าทางการเงิน - การกำจัดปัจจัยที่ไม่ได้เกิดจากโครงการแต่ส่งผลต่อโครงการทั้งทางบวกและทางลบ - สร้างการยอมรับและสร้างความโปร่งใสมอบรับได้ 2. การใช้โปรแกรม Excel อย่างง่ายเพื่อช่วยประมวลผล	- บรรยาย - กรณีศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ - ฝึกปฏิบัติจริง Step by Step จากโจทย์จริงขององค์กร / หรือโจทย์กลางที่เตรียมให้กรณีผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่ได้เตรียมมา - Share Learning จากผู้เข้ารับการฝึกอบรม (ตามความสมัครใจ) เพื่อเพิ่มประสบการณ์ให้หลากหลาย - Discussion	- สามารถแปลงผลลัพธ์ทางการเงินสุทธิของโครงการได้ - สามารถใช้โปรแกรม Excel เพื่อใช้ประมวลผล
วันที่ 2 09.00-10.30 น.	1. Recap ระบบการวัดและประเมินผลสัมฤทธิ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ พัฒนางาน ESG CSR-CSV และงานบริหารจัดการอื่นๆ 2. กรณีศึกษาจากองค์กรทั้งในและต่างประเทศที่หลากหลาย 3. การหาต้นทุนสุทธิ (Net Cost) โครงการบริหารและพัฒนา (ต่อเนื่องจากข้อมูลวันแรก) 4. การหาผลลัพธ์สุทธิ (Net Benefit) จากโครงการจากโจทย์ของผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (ต่อเนื่องจากข้อมูลวันแรก) 5. การใช้โปรแกรม Excel อย่างง่ายเพื่อช่วยในการประมวลผล	- บรรยาย - กรณีศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ 5 กรณีศึกษา - ฝึกปฏิบัติจริง Step by Step จากโจทย์จริงขององค์กร / หรือโจทย์กลางที่เตรียมให้กรณีผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่ได้เตรียมมา - Share Learning จากผู้เข้ารับการฝึกอบรม (ตามความสมัครใจ) เพื่อเพิ่มประสบการณ์ให้หลากหลาย - Discussion	- สามารถกำหนดและแปลงต้นทุนโครงการด้านต่างๆ ในปี ที่ 1-3 ได้ - สามารถกำหนดผลลัพธ์สุทธิที่เป็นมูลค่าทางการเงินของโครงการได้ ในปี ที่ 1-3 - สามารถกำหนดและแปลงผลลัพธ์โครงการเป็นมูลค่าสุทธิทางการเงินระยะ 1-3 ปีได้ - มีแนวทางสำหรับการประเมินระยะที่ยาวกว่า 3 ปี - มีแนวทางสำหรับคำนวณการประเมินเป็น ค่าอื่น เช่น SROI / BRC Payback Period
10.45-12.00 น.	- การคำนวณ ROI ปีที่ 1 - การทวนสอบตรวจสอบความโปร่งใสและสร้างการยอมรับ ROI - Share Learning / Forward Feedback		- มีแนวทางในการประยุกต์ใช้กับโครงการ/งานในลักษณะเดียวกันได้ เช่น ระบบสารสนเทศองค์กร การบริการภายใน เป็นต้น
13.00-14.30 น.	- แปลงต้นทุนการลงทุนที่เกิดขึ้นในปีที่ 2-3 - การกำหนดค่า Drop off / Gain Up ของผลลัพธ์โครงการ - แปลงผลลัพธ์สุทธิจากโครงการ HR ในปีที่ 2-3		
14.45-16.00 น.	- คำนวณค่า ROI ในปีที่ 2-3 - แนวทางในการหาค่า ROI ระยะกว่า 3 ปี - แนวทางในการประยุกต์ใช้กับโครงการ/งานอื่นที่มีลักษณะที่ใกล้เคียงกัน เช่น ด้านลูกค้า / CSR / Innovation - การจัดทำรายงานการวัดและประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการเงินจากการบริหารทรัพยากรมนุษย์ พัฒนางาน ESG CSR-CSV และงานบริหารจัดการอื่นๆ - Share Learning / Forward Feedback		



หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center) สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
โทร 02 855 1399, 095 369 9660 E-mail : hrcenter@pim.ac.th

ผู้ประสานงาน

คุณนราธิป ร้อยคำ โทร. 02 855 1399, 086 766 6871 E-mail: naratiproy@pim.ac.th
คุณสุพัตรา คมพุดชา โทร. 02 855 0456, 092 595 1635 E-mail: supatrakho@pim.ac.th

ระยะเวลาและสถานที่

วันที่ 24 -25 กรกฎาคม 2568 (หลักสูตรต่อเนื่อง 2 วัน)

ณ ห้อง 4-0806 อาคาร CP ALL Academy

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ถ.แจ้งวัฒนะ จ.นนทบุรี

(สมัครเข้าร่วม ภายในวันที่ 10 กรกฎาคม 2568 หรือเมื่อครบกำหนด 30 ท่าน)

1. นำส่งชื่อ-นามสกุล / องค์กร / E-mail / ผู้เข้าร่วม ทาง E-mail : hrcenter@pim.ac.th
2. ลงทะเบียนออนไลน์ โดยสแกน QR Code และกรอกข้อมูลตอบกลับ พร้อมระบุเรื่องที่จะใช้เป็นกรณีศึกษา

จากโจทย์จริงขององค์กร (ถ้ามี)

QR Code ลงทะเบียน หลักสูตรฝึกอบรมแบบลงมือทำจากโจทย์จริงขององค์กร

(ครอบคลุมงาน HR - OD/ ESG/ CSR-CSV และงานบริหารจัดการอื่นๆ)

“การประเมินผลลัพธ์ทางการเงินของงานบริหารทรัพยากรมนุษย์และการบริหารจัดการองค์กร”

(Return on Investment : ROI in HR - OD/ ESG/ CSR-CSV and General Management)

