

การดำเนินการจัดสรรอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

❖ มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2566 – 2570) และแนวทางปฏิบัติ

มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2566 – 2570) และแนวทางปฏิบัติ (อ้างอิง: หน้า 35 – 36) ของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ได้กำหนดแนวทางการจัดสรรอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ดังนี้

1. ตำแหน่งที่เห็นควรจัดสรรคืนทั้งหมด เพื่อให้ส่วนราชการสามารถแต่งตั้งบุคคลได้อย่างต่อเนื่องทันที

- ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 120 คนขึ้นไป ยกเว้นตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรืออยู่ในแผนการควบรวมสถานศึกษา ให้ส่วนราชการแต่งตั้งบุคคลได้อย่างต่อเนื่องทันที เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อการบริหารงานของสถานศึกษาตลอดจนการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาและนโยบายสำคัญของกระทรวงศึกษาธิการ

2. ตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด พิจารณาจัดสรรตามเงื่อนไขเฉพาะกรณี ดังต่อไปนี้

2.1 ตำแหน่งสำหรับบรรณารักษ์วิทยฐานะ

2.2 ตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในโรงเรียนระดับประถมศึกษา โรงเรียนขยายโอกาส และโรงเรียนระดับมัธยมศึกษา หรือกลุ่มสถานศึกษา¹ ที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบรวมสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 120 คนขึ้นไป ในพื้นที่ปกติ และไม่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ให้ ก.ค.ศ. สามารถพิจารณานำตำแหน่งที่มีอัตรากำลังครูผู้สอนเกินเกณฑ์อัตรากำลังของ ก.ค.ศ. มากำหนดเป็นตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาให้กับโรงเรียนที่มีนักเรียน 61 – 119 คน² ที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการบริหารสถานศึกษาในระหว่างที่รอดำเนินการตามแผนการควบรวมโรงเรียนขนาดเล็ก

¹ กลุ่มสถานศึกษา หมายถึง สถานศึกษาในสังกัด สพฐ. ที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบรวมสถานศึกษาตั้งแต่ 2 แห่งขึ้นไป ตามประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยกลุ่มสถานศึกษาถือเป็นเพียงหนึ่งสถานศึกษา

² การนำอัตรากำลังครูผู้สอนเกินเกณฑ์มากำหนดเป็นตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาให้กับโรงเรียนที่มีนักเรียน 61 – 119 คน สพฐ. จะต้องบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูฯ สายงานการสอนให้ครบถ้วนจนไม่มีสถานศึกษาใดภายในสังกัดของ สพฐ. ขาดอัตรากำลังข้าราชการครูฯ สายงานการสอน

1. สพฐ. จะต้องบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูฯ สายงานการสอนให้ครบถ้วนจนไม่มีสถานศึกษาใดภายในสังกัดของ สพฐ. ขาดอัตรากำลังข้าราชการครูฯ สายงานการสอน

2. โรงเรียนปลายทางที่มีนักเรียน 61 – 119 คน และต้องการกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จะต้องมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการบริหารสถานศึกษาในระหว่างที่รอดำเนินการตามแผนการควบรวมโรงเรียนขนาดเล็ก

3. เมื่อดำเนินการตามข้อ 1. แล้ว สพฐ. ยังคงมีอัตรากำลังครูผู้สอนคงเหลือ และประสงค์จะนำอัตรากำลังเหลือดังกล่าว มากำหนดเป็นตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ให้เสนอเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ในการบริหารอัตรากำลังเพื่อขอความเห็นชอบ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

4. จัดส่งมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พร้อมด้วยเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์จากการบริหารอัตรากำลังดังกล่าว ไปยัง สพฐ. เพื่อเสนอ ก.ค.ศ. ขอความเห็นชอบเป็นรายกรณี

2.3 ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในโรงเรียนระดับประถมศึกษา โรงเรียนขยายโอกาส และโรงเรียนระดับมัธยมศึกษา ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดสตูล ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ 4 อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) และในพื้นที่พิเศษ เสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน

2.4 ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในโรงเรียนการศึกษาเพื่อคนพิการ โรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์ และโรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ³ หรือเป็นโรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project) หรือโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

³โรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ จะต้องเป็นสถานศึกษาที่เข้าหลักเกณฑ์กำหนด และได้รับการเสนอขึ้นทูลเกล้าเพื่อรับเข้า

โครงการในพระราชดำริ (ข้อมูลจาก ศตร. สพฐ. พ.ศ. 2568)

*แสกน QR Code เพื่อตรวจสอบรายชื่อโรงเรียน

ตามโครงการในพระราชดำริ

Link : <https://shorturl.at/5teW1>



❖ หลักการพิจารณาจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ให้ สพท. และ สศศ. ดำเนินการตามแนวทางการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จัดสรรให้สถานศึกษาตามเงื่อนไข ดังนี้

1.1 โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 120 คนขึ้นไป ซึ่งไม่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือไม่อยู่ในแผนการควบรวมสถานศึกษา

1.2 โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า 120 คน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดสตูล ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ 4 อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) และในพื้นที่พิเศษ เสี่ยงภัย ทุรกินดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน

1.3 โรงเรียนการศึกษาเพื่อคนพิการ โรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์ และโรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ หรือเป็นโรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project) หรือโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

1.4 ตำแหน่งที่เหลือจากการจัดสรร ตามข้อ 1.1, 1.2 และ 1.3 ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ (สศศ.) รายงานส่งคืน สพฐ.

2. ตำแหน่งครูผู้สอน ดำเนินการจัดสรรอัตราตามลำดับ ดังนี้

2.1 จัดสรรให้สถานศึกษาเพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการต่าง ๆ ดังนี้

2.1.1 นักศึกษาทุนโครงการสร้างโอกาสทางการศึกษาสำหรับนักเรียนในพื้นที่ห่างไกล เป็นครูรุ่นใหม่เพื่อพัฒนาคุณภาพโรงเรียนของชุมชน (ครูรัก(ษ์)ถิ่น)

2.2.2 นักศึกษาทุนโครงการเพชรในตม รุ่นที่ 36

2.2 เมื่อจัดสรรอัตราไว้สำหรับรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนตามข้อ 2.1 แล้ว ให้คำนวณอัตรากำลังเพื่อส่งวนอัตราไว้ร้อยละ 25 สำหรับดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.6/ว 16 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2557 และร้อยละ 50 กรณีในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.6/ว 17 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2557

ตัวอย่าง บัญชีจัดสรรคืนอัตราข้าราชการครูที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวนอัตราเกษียณอายุราชการ ของเขตพื้นที่การศึกษา				ได้รับจัดสรรคืน จำนวนทั้งสิ้น (6) + (9)	ประกอบด้วย							ต้องเกลี่ยให้ สพท. อื่น
		ผอ.	รอง ผอ.	ครู	รวม (1)+(2)+(3)		ตำแหน่ง ผู้บริหาร (1) + (2)	ตำแหน่งครูผู้สอน						
								ตำแหน่งของ เขต	ได้รับเพิ่ม จาก สพท. อื่น	รวม (7) + (8)	เขตต้องดำเนินการ			
											บรรจุโครงการครู รัก(ษ์)ถิ่น	บรรจุ โครงการ เพชรในตม	บริหารจัดการ ใช้ตัวเลขของนี้ จำนวน 25% (ว16/ ว17)	
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1	สพท.กระบี่	3	0	32	35	35	3	32		32	3		29	
2	สพท.กรุงเทพมหานคร	3	1	8	12	7	4	3		3			3	5
3	สพท.กาญจนบุรี เขต 1	5	0	30	35	30	5	25		25	1		24	5
4	สพท.กาญจนบุรี เขต 2	4	0	18	22	11	4	7		7			7	11
5	สพท.กาญจนบุรี เขต 3	3	0	14	17	47	3	14	30	44	7		37	
6	สพท.กาญจนบุรี เขต 4	1	0	7	8	8	1	7		7			7	
7	สพท.กาฬสินธุ์ เขต 1	10	0	53	63	44	10	34		34			34	19
8	สพท.กาฬสินธุ์ เขต 2	6	0	39	45	31	6	25		25			25	14
9	สพท.กาฬสินธุ์ เขต 3	5	0	45	50	32	5	27		27	1	1	25	18
10	สพท.กำแพงเพชร เขต 1	6	0	29	35	30	6	24		24			24	5

ตัวอย่าง การคำนวณ 25%, 50% (ว16/ว17)

1) กรณี สพท. มีอัตราคงเหลือจากการบรรจุ นศ.ทุน ตามข้อ 2.1

สพท.กระบี่ ได้รับจัดสรรคืนรวม 35 อัตรา เป็นครูผู้สอน จำนวน 32 อัตรา จัดสรรให้โครงการครูรัก(ษ์)ถิ่น จำนวน 3 อัตรา คงเหลืออัตราครูผู้สอนที่สามารถจัดสรรได้ จำนวน 29 อัตรา

วิธีคิด $29 \times 25\%$ เท่ากับ 7.25 อัตรา ปัดเศษนิยมลงเท่ากับ 7 อัตรา

(หากมีเศษเศษนิยมตั้งแต่ 0.5 ขึ้นไป ให้คิดอัตราเพิ่มขึ้นอีก 1 อัตรา)

ดังนั้น จากอัตราที่สามารถจัดสรรได้ จำนวน 29 อัตรา ต้องสงวนอัตราจำนวน 7 อัตราไว้สำหรับ ว16 และสามารถนำไปจัดสรรได้ จำนวน 22 อัตรา

2) กรณีที่ สพท. ไม่สามารถจัดสรรได้ครบตามจำนวนที่ได้รับจัดสรรคืน ให้คำนวณ 25% จากจำนวนที่สามารถจัดสรรได้

ตัวอย่าง กรณีได้รับจัดสรรคืนจาก สพฐ. 100 อัตรา แต่มีสถานศึกษาในสังกัดที่มีอัตรากำลังครูผู้สอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นไปตามเงื่อนไข คปร. จำนวน 60 อัตรา ให้คำนวณ 25% จาก 60 อัตรา จะได้เท่ากับ 15 อัตรา

วิธีคิด ได้รับจัดสรรคืน

จำนวน 100 อัตรา

อัตราที่สามารถจัดสรรได้

จำนวน 60 อัตรา

$$= 60 \times 25\% = 15 \text{ อัตรา}$$

ดังนั้น จากอัตราที่สามารถจัดสรรได้ จำนวน 60 อัตรา ต้องสงวนอัตราจำนวน 15 อัตราไว้สำหรับ ว16 และสามารถนำไปจัดสรรได้ จำนวน 45 อัตรา

*** สำหรับการคำนวณ ว17 ให้ใช้ 50% ***

ทั้งนี้ อัตราที่สงวนไว้เพื่อดำเนินการสอบคัดเลือก ว16 และ ว17 จะต้องจัดสรรให้แก่สถานศึกษาตามเงื่อนไขที่ คปร. และ ก.ค.ศ. กำหนด

2.3 อัตราที่เหลือจาก 2.1 และ 2.2 สำหรับนำไปบริหารจัดการตามความสำคัญจำเป็น (รับย้าย/โอน/สอบแข่งขันฯ) ให้ สพท. จัดสรรให้สถานศึกษาตามเงื่อนไข ดังนี้

1) จัดสรรให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 120 คนขึ้นไป ที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

2) จัดสรรให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า 120 คน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดสตูล ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ 4 อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) และในพื้นที่พิเศษ เสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน

3) โรงเรียนการศึกษาเพื่อคนพิการ โรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์ และโรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ หรือเป็นโรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project) หรือโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

3. อัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการที่ได้รับจัดสรรคืนและไม่สามารถบริหารจัดการได้

หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับจัดสรรอัตราคืน (ประกอบด้วย ตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา รอง ผอ.สถานศึกษา และข้าราชการครู) ไม่สามารถบริหารจัดการได้ เนื่องจากไม่มีสถานศึกษาที่มีอัตราว่างต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือ ไม่มีสถานศึกษาตามเงื่อนไข คปร. (คปร. กำหนดเงื่อนไขให้คืนฯ ในสถานศึกษาที่มีนักเรียนไม่น้อยกว่า 120 คน, พื้นที่พิเศษ, โรงเรียนพระราชดำริ, โรงเรียนร่วมพัฒนา, โรงเรียนในโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ, บรรจุนักศึกษาทุน) และบริหารจัดการอัตราว่างให้สถานศึกษาทุกแห่งไม่มีความขาดครูแล้ว ขอให้ส่งงบอัตราว่างดังกล่าวไว้ พร้อมรายงานส่งคืนอัตราให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามแบบรายงานส่งคืนอัตรา (แบบส่งคืน ผบ. และ/หรือ แบบส่งคืนครู)

ทั้งนี้ อัตราว่างที่ระบุใน “แบบรายงานส่งคืนอัตรา” เป็นอัตราที่ สพฐ. สงวนไว้ และห้าม สพท. นำไปใช้ทุกกรณี โดยอัตราดังกล่าวจะคงค้างอยู่ในบัญชีถือจ่าย จ.18 ของ สพท. จนกว่าจะมีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดยัง สพท. อื่น หาก สพท. มีความประสงค์หรือความจำเป็นต้องใช้อัตราซึ่งเคยรายงานส่งคืน ให้ดำเนินการขออนุมัติ สพฐ. เป็นรายกรณี และยังไม่สามารถใช้ตำแหน่งดังกล่าวได้จนกว่า สพฐ. จะอนุมัติจัดสรรคืนอัตราดังกล่าว

ตัวอย่าง แบบรายงานส่งคืน ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

แบบรายงานส่งคืนตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ตำแหน่งผู้บริหาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... ส่งพร้อมหนังสือ..... ที่ ศธ..... ลงวันที่.....2568)							
ลำดับ ที่	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	ชั้นเงินเดือน		ประเภท ตำแหน่ง	สาเหตุ ส่งคืน	หมายเหตุ
			อันดับ	เงินเดือน			
1	ผอ./รร.สอนดี/อ.ท่าหลวง	124	คศ.4	60,150	ตำแหน่งเกษียณ 68	นักเรียนไม่ถึง 120 คน	
2	ผอ./รร.ตั้งใจเรียน/อ.นิวยอร์ก	999	คศ.3	55,120	ตำแหน่งเกษียณ 68	นักเรียนไม่ถึง 120 คน	
3	รอง ผอ./รร.บ้านยางคู่/อ.ปากท่อ	3438	คศ.2	38,620	ตำแหน่งเกษียณ 68	ไม่มีโรงเรียนที่ขาดเกณฑ์	
รวมทั้งสิ้น		3	อัตรา				

ตัวอย่าง แบบรายงานส่งคืน ตำแหน่งครูผู้สอน

แบบรายงานส่งคืนตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... ส่งพร้อมหนังสือ..... ที่ ศธ..... ลงวันที่.....2568)							
ลำดับ ที่	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	ชั้นเงินเดือน		ประเภท ตำแหน่ง	สาเหตุ ส่งคืน	หมายเหตุ
			อันดับ	เงินเดือน			
1	ครู/รร.วัดน้อย/อ.เฉลิมพระเกียรติ	56874	คศ.4	60,150	ตำแหน่งเกษียณ 68	นักเรียนไม่ถึง 120 คน	
2	ครู/รร.บ้านโคก/อ.บ้านโคก	3894	คศ.2	38,620	ตำแหน่งเกษียณ 68	นักเรียนไม่ถึง 120 คน	
3	ครู/รร.บ้านตลาดควาย(ประชานุกุล)/อ.จอมบึง	934	คศ.3	58,260	ตำแหน่งเกษียณ 68	ไม่มีโรงเรียนที่ขาดเกณฑ์	
รวมทั้งสิ้น		3	อัตรา				

ทั้งนี้ อัตราว่างที่ระบุใน “แบบรายงานส่งคืนอัตรา” เป็นอัตราที่ **สพฐ. สงวนไว้ และห้าม สพท. นำไปใช้ทุกกรณี** โดยอัตราดังกล่าวจะคงค้างอยู่ในบัญชีถ้อยง่าย จ.18 ของ สพท. จนกว่าจะมีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปยัง สพท. อื่น หาก สพท. มีความประสงค์หรือความจำเป็นต้องใช้อัตราที่เคยรายงานส่งคืน ให้ดำเนินการขออนุมัติ สพฐ. เป็นรายกรณี และให้ดำเนินการก่อนการใช้อัตราดังกล่าว

❖ วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
2. นำอัตราที่ได้รับจัดสรร ตามบัญชีจัดสรรอัตรา (สิ่งที่ส่งมาด้วย 1) พิจารณาจัดสรรให้สถานศึกษา ในสังกัดตามเงื่อนไขในการจัดสรรตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2566 - 2570) และ แนวทางปฏิบัติ รวมถึงหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด อย่างเคร่งครัด
3. จัดทำข้อมูลรายละเอียดการพิจารณาจัดสรรคืนอัตราให้สถานศึกษาในสังกัด ตามแบบรายงาน ที่กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย 4)
4. จัดส่งแบบรายงานผลการจัดสรรอัตราเกษียณฯ ตามแบบที่กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย 4) ทาง <https://shorturl.at/Bh1kN> โดยจัดส่งในรูปแบบของไฟล์โปรแกรม Microsoft Excel พร้อมตั้งชื่อไฟล์ เป็นชื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามด้วย “จัดสรรเกษียณฯในสถานศึกษา2568” ตัวอย่างเช่น **สพป.กระบี่_จัดสรรเกษียณฯ2568ในสถานศึกษา, สพม.แพร่_จัดสรรเกษียณฯ2568ในสถานศึกษา** เป็นต้น ภายในวันศุกร์ที่ 31 ตุลาคม 2568
5. นำเสนอผลการพิจารณาจัดสรรอัตราเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พร้อมจัดส่งรายงาน การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ให้ สพฐ. จำนวน 1 ชุด

❖ การรายงานข้อมูล

กรณีที่ 1

สพท. ได้รับจัดสรรอัตราคืน มากกว่า จำนวนอัตราเกษียณ ให้ดำเนินการจัดทำ รายละเอียด จำนวน 3 รายการ ดังนี้

1. แบบ คปร. รวม

รายงานตำแหน่งข้าราชการครูเกษียณอายุราชการทุกตำแหน่ง (ตารางด้านซ้าย) และตำแหน่ง ที่ได้รับการจัดสรรทุกตำแหน่ง (ตารางด้านขวา) โดยระบุในช่องหมายเหตุ ดังนี้

1.1 ได้รับจัดสรรคืน (กรณีเป็นตำแหน่งเกษียณอายุราชการของเขตพื้นที่การศึกษา) ให้ระบุช่องหมายเหตุ “ได้รับจัดสรรคืน”

หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไม่สามารถจัดสรรอัตราได้ เนื่องจากไม่มีสถานศึกษา ที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือ ไม่มีสถานศึกษาตามเงื่อนไข คปร. (คปร. กำหนดเงื่อนไข ให้คืนฯ ในสถานศึกษาที่มีนักเรียนไม่น้อยกว่า 120 คน, พื้นที่พิเศษ, โรงเรียนพระราชดำริ, โรงเรียนร่วมพัฒนา, โรงเรียนในโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ, บรรณานักศึกษาทุน) และไม่ประสงค์จะรับจัดสรรคืนอัตรา ให้กรอกข้อมูลในช่อง ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ และในช่องหมายเหตุ “ส่งคืน”

1.2 ได้รับจัดสรรเพิ่ม กรณีได้รับจัดสรรเกลี่ยอัตราจาก สพท. อื่น ให้ระบุช่องหมายเหตุ “รับเพิ่มจาก สพท.อื่น”

หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับจัดสรรเพิ่ม แต่ไม่สามารถจัดสรรอัตราได้ เนื่องจากไม่มีสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือ ไม่มีสถานศึกษาตามเงื่อนไข คปร. (คปร. กำหนดเงื่อนไขฯ ให้คินฯ ในสถานศึกษาที่มีนักเรียนไม่น้อยกว่า 120 คน, พื้นที่พิเศษ, โรงเรียนพระราชดำริ, โรงเรียนร่วมพัฒนา, โรงเรียนในโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ, บรรจุนักศึกษาทุน) ให้กรอกข้อมูลในช่อง ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ ว่า “ไม่มี รร. ต่ำกว่าเกณฑ์” และในช่องหมายเหตุ “ไม่รับเพิ่ม”

1.3 ข้อมูลปริมาณงานสถานศึกษา ใช้ข้อมูลความขาดครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. ณ ปัจจุบัน (ทั้งนี้ ให้หักอัตราเกษียณอายุราชการ ปี 2568 ออกไปก่อนการคำนวณครู)

1.4 หากจัดสรรอัตราให้สถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. และนักเรียนน้อยกว่า 120 คน ซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษหรืออยู่ในโครงการต่าง ๆ ขอให้ระบุในช่อง “หมายเหตุ” ด้วยว่าสถานศึกษาตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษใดหรือเป็นโครงการพิเศษใด เช่น เสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะภูเขา ในพื้นที่ชายแดน โครงการพระราชดำริ โครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา โครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ หากเป็นโรงเรียนในพื้นที่ปกติ ไม่ต้องระบุ

1.5 เงินเดือน ระบุตามบัญชีถ้อยจ่าย กรณีเงินเต็มขั้นและสไลด์ไปรับเงินเดือนในอันดับถัดไป เช่น ผู้เกษียณเงินเดือนเต็มขั้นในอันดับ คศ. 3 และสไลด์ไปรับเงินเดือนในอันดับ คศ. 4 ให้ใส่ คศ. 3 เป็นต้น

ตัวอย่าง แบบ คปร. รวม (กรณีได้รับจัดสรร มากกว่า จำนวนอัตราเกษียณอายุราชการ)

บัญชีตำแหน่งข้าราชการครูเกษียณอายุราชการ และตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร จากผลการเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... ที่ ศธ..... ลงวันที่.....2568)										
ลำดับ ที่	ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี'68			ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร			ปริมาณงานสถานศึกษา (ข้อมูลครู ณ ปัจจุบัน)			
	ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ ขั้น	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ ขั้น	จำนวน นักเรียน	ขาดครู จากเกณฑ์ ก.ค.ศ.	ตั้งอยู่ใน พื้นที่พิเศษ	หมายเหตุ
1	ผอ.สถานศึกษา/รร.บ้านหนึ่ง/อ.สอง	1	คศ.4 60,150	ผอ.สถานศึกษา/รร.บ้านหนึ่ง/อ.สอง	1	คศ.4 60,150	351	-3		ได้รับจัดสรรคืน
2	ครู/รร.บ้านสอง/อ.สาม	2	คศ.3 47,660	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านสอง/อ.สาม	2	คศ.3 47,660	110	-2	ทุรกันดาร	ได้รับจัดสรรคืน
3	ครู/รร.บ้านสาม/อ.สี่	3	คศ.3 42,330	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านสาม/อ.สี่	3	คศ.3 42,330	94	-2	พระราชดำริ	ได้รับจัดสรรคืน
4	ครู/รร.บ้านสี่/อ.ห้า	4	คศ.3 45,290	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านเก้า/อ.สอง	4	คศ.3 45,290	653	-1		ได้รับจัดสรรคืน
5	ครู /รร.บ้านห้า/อ.หก	5	คศ.2 39,100	ครูผู้ช่วย/รร.บ้านสิบ/อ.หนึ่ง	5	คศ.2 39,100	750	-2		ได้รับจัดสรรคืน
				ครูผู้ช่วย/รร.บ้านหก/อ.ห้า			631	-3		รับเพิ่มจาก สพท.อื่น
				ครูผู้ช่วย/รร.บ้านเจ็ด/อ.หนึ่ง			1,520	-7		รับเพิ่มจาก สพท.อื่น
				ไม่มี รร. ที่มี นร. ตั้งแต่ 120 คนขึ้นไป						ไม่รับเพิ่ม
				ไม่มีรร.ต่ำกว่าเกณฑ์						ไม่รับเพิ่ม
			รวม 234,530			รวม 234,530				
รวมตำแหน่งเกษียณอายุราชการ 5 อัตรา / รวมเป็นเงิน 234,530 บาท				ได้รับจัดสรร รวม 9 อัตรา (ได้รับจัดสรรคืน 5 อัตรา) รับเพิ่มจาก สพท.อื่น 4 อัตรา						

2. แบบ คปร. เพิ่ม

รายงานเฉพาะสถานศึกษาที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ ซึ่งจะได้รับเพิ่มจาก สพท. อื่น ต้องเป็นสถานศึกษาที่เป็นไปตามเงื่อนไข คปร. และมีสภาพอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. เท่านั้น

ตัวอย่าง แบบ คปร. เพิ่ม

บัญชีรายละเอียดขออนุมัติกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... ส่งพร้อมหนังสือ..... ที่ ศร..... ลงวันที่.....2568)													
ลำดับ ที่	หน่วยงานทางการศึกษา/ตำแหน่งเทียบอาชีวราชการ ปี 68 ที่ คปร.จัดสรรคืน				หน่วยงานทางการศึกษา/ตำแหน่งที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่				ปริมาณงานสถานศึกษา (ข้อมูลครู ณ ปัจจุบัน)			หมายเหตุ	
	ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ ขั้น		ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ ขั้น		จำนวน นักเรียน	ขาดครู จากเกณฑ์ ก.ค.ศ.	ตั้งอยู่ใน พื้นที่พิเศษ		
					ครูผู้ช่วย/รร.บ้านหค/อ.ห้า				631	-3		รับเพิ่มจาก สพท.อื่น	
	ไม่ต้องกรอกข้อมูล				ครูผู้ช่วย/รร.บ้านเจ็ด/อ.หนึ่ง	ไม่ต้องกรอก				1,520	-7		รับเพิ่มจาก สพท.อื่น
					ครูผู้ช่วย/รร.บ้านแปด/อ.สอง				2,578	-12		รับเพิ่มจาก สพท.อื่น	
					ไม่มี รร. ที่มี นร. ตั้งแต่ 120 คนขึ้นไป							ไม่รับเพิ่ม	
					ไม่มีรร.ต่ำกว่าเกณฑ์							ไม่รับเพิ่ม	
หมายเหตุ ได้รับจัดสรรเพิ่มจาก สพท. อื่น จำนวน 5 อัตรา แต่มี รร. ที่จัดสรรได้แค่ 3 อัตรา ไม่รับเพิ่ม 2 อัตรา													

3. แบบรายงานปริมาณงานของสถานศึกษา

รายงานข้อมูลปริมาณงานของสถานศึกษาใช้ประกอบการพิจารณาขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ (ตามข้อ 2 ข้างต้น) ให้ดำเนินการเฉพาะ สพท. ที่ได้รับจัดสรรอัตราเพิ่มเท่านั้น ทั้งนี้ สภาอัตรากำลังที่กรอกในแบบรายงานปริมาณงานของสถานศึกษาให้หักจำนวนเกษียณปี 2568 ออกก่อน

ตัวอย่าง แบบรายงานปริมาณงานของสถานศึกษา

แบบรายงานปริมาณงานของสถานศึกษา			
1. โรงเรียน..... ตำบล..... อำเภอ.....		จังหวัด..... สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....	
2. รายละเอียดเกี่ยวกับห้องเรียนและนักเรียน			
ชั้นเรียน	จำนวน นักเรียน	จำนวน ห้องเรียน	
อนุบาล 3 ขวบ		0	
อนุบาล ปีที่ 1		0	
อนุบาล ปีที่ 2		0	
รวมก่อนประถมศึกษา	0	0	
ประถมศึกษา ปีที่ 1		0	
ประถมศึกษา ปีที่ 2		0	
ประถมศึกษา ปีที่ 3		0	
ประถมศึกษา ปีที่ 4		0	
ประถมศึกษา ปีที่ 5		0	
ประถมศึกษา ปีที่ 6		0	
รวมประถมศึกษา	0	0	
รวมประถมศึกษาทั้งสิ้น	0	0	
ชั้นเรียน	จำนวน นักเรียน	จำนวน ห้องเรียน	
มัธยมศึกษา ปีที่ 1		0	
มัธยมศึกษา ปีที่ 2		0	
มัธยมศึกษา ปีที่ 3		0	
รวมมัธยมต้น	0	0	
มัธยมศึกษา ปีที่ 4		0	
มัธยมศึกษา ปีที่ 5		0	
มัธยมศึกษา ปีที่ 6		0	
รวมมัธยมปลาย	0	0	
รวมมัธยมศึกษาทั้งสิ้น	0	0	
รวมทั้งสิ้น	0	0	
3. อัตราค่าจ้างข้าราชการครูฯ			
ผอ. สถานศึกษา	รอง ผอ. สถานศึกษา	ครูผู้สอน	รวม
ครูตาม จ.18			0
ครูตามเกณฑ์	0	0	0
-ขาด/+เกิน	0	0	0
หมายเหตุ ข้อมูลนักเรียนและข้อมูลอัตราค่าจ้างครู ณ ปัจจุบัน ทั้งนี้ ให้หักอัตราเกษียณอายุราชการ ปี 2568			

บัญชีตำแหน่งข้าราชการครูเกษียณอายุราชการ และตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร จากผลการเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... ที่ ศธ..... ลงวันที่.....2568)												
ลำดับ ที่	ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี68				ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร				ปริมาณงานสถานศึกษา (ข้อมูล ณ ปัจจุบัน)			หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อัตรา	เงินเดือน ขั้น	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อัตรา	เงินเดือน ขั้น	จำนวน นักเรียน	ขาดครู จากเกณฑ์ ก.ศ.ศ.	ตั้งอยู่ใน พื้นที่พิเศษ	
1	ผอ.สถานศึกษา/ร.บ้านนาหว้า/อ.สขม	1	คศ.4	60,150	ผอ.สถานศึกษา/ร.บ้านนาหว้า/อ.สขม	1	คศ.4	60,150	560	-2		ได้รับการจัดสรรคืน
2	ครู/ร.บ้านลุงปง/อ.ท่าตูม	2	คศ.3	47,660	ครูช่วย/ร.บ้านสอง/อ.สขม	2	คศ.3	47,660	85	-1		ได้รับการจัดสรรคืน
3	ครู/ร.บ้านลุงปง/อ.ท่าตูม	3	คศ.3	42,330	ครูช่วย/ร.บ้านสาม/อ.สี	3	คศ.3	42,330	120	-2		ได้รับการจัดสรรคืน
4	ครู/ร.บ้านลุงปง/อ.ท่าตูม	5555	คศ.3	45,290	ครู/ร.บ้านลุงปง/อ.ท่าตูม	5555	คศ.3	45,290	180	1		ส่งคืน
5	ครู/ร.บ้านคลองท่อม/อ.คลองท่อม	284	คศ.2	39,100	ครู/ร.บ้านคลองท่อม/อ.คลองท่อม	284	คศ.2	39,100	1,520	2		เกลี้ยให้ สพท.อื่น
				รวม 234,530				รวม 234,530				
รวมตำแหน่งเกษียณอายุราชการ 5 อัตรา/รวมเป็นเงิน 234,530 บาท					ได้รับการจัดสรร รวม 4 อัตรา (ได้รับการจัดสรรคืน 4 อัตรา) คงไว้เกลี้ยให้ สพท. อื่น 1 อัตรา							

บัญชีสรุปผลการใช้อัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ

เมื่อจัดทำข้อมูลการจัดสรรอัตราว่างฯ ตามแบบรายงานที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว ให้จัดทำบัญชีสรุปผลการใช้อัตราว่างฯ โดยกรอกจำนวนลงในแบบบัญชีสรุป ตามแบบรายงานที่กำหนด

ตัวอย่าง แบบรายงานปริมาณงานของสถานศึกษา

แบบรายงานผลการใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการในสถานศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

ส่งพร้อมหนังสือ..... ที่ ศธ..... ลงวันที่.....2568)

ที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวน อัตราเกษียณ ปี 68 (อัตรา)	จำนวนที่ได้รับ จัดสรรคืน จาก สพฐ. ทั้งสิ้น	ที่จัดสรรได้				ที่ไม่สามารถจัดสรรได้			หมายเหตุ
				บรรจุ นักศึกษาทุน โครงการต่างๆ	โรงเรียนพื้นที่ปกติ ที่มีนักเรียนตั้งแต่ 120 คน ขึ้นไป	โรงเรียน ที่มีลักษณะพิเศษ* นักเรียนน้อยกว่า 120 คน	รวม ที่จัดสรร ได้ทั้งหมด (1)+(2)+(3)	ติดเงื่อนไข คปร. (นักเรียนน้อยกว่า 120 คน)	ไม่มีโรงเรียน ต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ.	รวม ที่ต้องส่งคืน สพฐ.	
				(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(4)+(5)	
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	0	0		0	0	0	0	0	0	
2	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	0	0		0	0	0	0	0	0	
3	ครูผู้ช่วย (ครูผู้สอน)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
รวม		0	0	0	0	0	0	0	0	0	
