

แนวทางการบริหารจัดการอัตราจ้างบุคลากรสนับสนุนการปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตำแหน่งนักการภารโรง

กรณีทดแทนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานนักการภารโรงที่เกษียณอายุราชการ หรือว่างลงโดยเหตุอื่น

( ส่งพร้อมหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 49342 ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2568 )

### แนวทางการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

1. ให้พิจารณาจัดสรรอัตราและงบประมาณเพื่อเป็นค่าจ้างอัตราจ้างบุคลากรสนับสนุนการปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งนักการภารโรง ค่าจ้างเดือนละ 9,000 บาท ให้สถานศึกษาที่ไม่มีจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งนักการภารโรง หรือลูกจ้างประจำที่มีลักษณะงานเช่นเดียวกันกับนักการภารโรง ให้ครบทุกแห่งอย่างน้อย 1 ราย ต่อ 1 สถานศึกษา

2. กรณีที่ได้จัดสรรอัตราจ้างฯ ตำแหน่งนักการภารโรง แก่สถานศึกษาในสังกัดครบทุกแห่งแล้ว และยังมีอัตราคงเหลืออยู่ ให้นำอัตราดังกล่าวจัดสรรให้สถานศึกษาที่มีผู้ปฏิบัติงานนักการภารโรงไม่เพียงพอ โดยคำนึงถึงภาระงาน ความเหมาะสม และบริบทของพื้นที่

3. กรณีอัตราจ้างฯ ตำแหน่งนักการภารโรง ว่างลง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถจัดสรรให้สถานศึกษาเดิม หรือพิจารณาเกลี้ยอัตราว่างดังกล่าวไปยังสถานศึกษาอื่นก็ได้ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความสำคัญจำเป็นของสถานศึกษาเดิมเป็นลำดับแรก

4. แจ้งสถานศึกษาให้ดำเนินการจ้างในรูปแบบของการจ้างเหมาบริการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การจ้างเอกชนดำเนินงานของส่วนราชการ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค 0406.4/ว 67 ลงวันที่ 14 กรกฎาคม 2553

5. เมื่อดำเนินการจ้างแล้วเสร็จ ให้ส่งแบบรายงานข้อมูลมายังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พร้อมจัดส่งข้อมูลแบบรายงานในรูปแบบไฟล์ Microsoft Excel ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ employee5638@gmail.com โดยตั้งชื่อไฟล์และหัวข้อ E-mail เป็นชื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามด้วย “จัดสรรทดแทนลูกจ้างประจำ” ตัวอย่าง สพป.กระบี่ จัดสรรทดแทนลูกจ้างประจำ หรือ สพม.นนทบุรี จัดสรรทดแทนลูกจ้างประจำ เป็นต้น ภายในวันที่ 30 ธันวาคม 2568

### แนวทางการดำเนินการของสถานศึกษา

1. เมื่อได้รับจัดสรรอัตราจ้างฯ ตำแหน่งนักการภารโรง ให้จ้างในรูปแบบของการจ้างเหมาบริการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การจ้างเอกชนดำเนินงานของส่วนราชการ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค 0406.4/ว 67 ลงวันที่ 14 กรกฎาคม 2553

2. เมื่ออัตราจ้างฯ ตำแหน่งนักการภารโรง ว่างลง ให้รายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยสถานศึกษาจะสามารถดำเนินการจ้างผู้รับจ้างรายใหม่ได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งจัดสรรจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว

3. คุณสมบัติของอัตราจ้างฯ ตำแหน่งนักการภารโรง ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 44748 ลงวันที่ 17 กันยายน 2568

4. ให้สถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรอัตราจ้างฯ ตำแหน่งนักการภารโรง จัดทำข้อกำหนดและขอบเขตงาน (Terms of Reference :TOR) ให้ครอบคลุมตามตำแหน่งลักษณะงานที่ต้องการจ้าง และบริบทพื้นที่ของสถานศึกษา