



ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพร. กลุ่มเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารบุคคล โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๕๒

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๙๙๙๓

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ/ค่าตอบแทนพนักงานราชการ ในส่วนกลาง  
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙)

เรียน ผอ.สำนัก/เทียบเท่า

ด้วย สพร. เห็นชอบแนวทางในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) ให้แก่ ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในส่วนกลาง รวมทั้งข้าราชการที่ไปช่วยราชการต่างสังกัด สพร. และมอบ สพร. ดำเนินการแจ้งทุกสำนัก/เทียบเท่า เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ให้แก่ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ ในสังกัด

ทั้งนี้ เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และแล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนด จึงขอให้ทุกสำนัก/เทียบเท่า ดำเนินการ ดังนี้

๑. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ถือปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒

๑.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สพร. ตามประกาศ สพร. ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

๑.๓ แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สพร. พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามประกาศ สพร. ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

๑.๔ ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภท และระดับตำแหน่งสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๑.๕ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

๑.๖ หนังสือ สพร. ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย

๒. การจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ และข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่มาช่วยปฏิบัติราชการ สพร. ในแต่ละสำนัก/เทียบเท่า ให้เสนอขอเลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ส่วนที่เหลืออีกร้อยละ ๐.๑ สพร. จะนำไปบริหารตามนโยบาย สพร.

๓. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มาช่วยปฏิบัติราชการ ที่สำนัก/เทียบเท่า ให้ถือปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ กฏ...

“เรียนดี มีคุณธรรม”

๓.๑ กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

๓.๒ แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ. พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามประกาศ สพฐ. ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๓ ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

ทั้งนี้ การจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มาช่วยปฏิบัติราชการ สพฐ. ในแต่ละสำนัก/เทียบเท่า ให้เสนอขอเลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙

๔. การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้ถือปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๔.๒ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓ โดยเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น (๑ เมษายน) ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม เฉพาะจำนวนเต็ม

๔.๓ วิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓

ทั้งนี้ ให้แต่ละสำนัก/เทียบเท่า ประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกาศผลการประเมินพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ในรูปคณะกรรมการระดับสำนัก/เทียบเท่า โดยให้เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น ได้ไม่เกินโควตา ร้อยละ ๑๕ ที่คำนวณได้จากจำนวนลูกจ้างประจำที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เฉพาะจำนวนเต็ม โดยรวมลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ไว้ในโควตานี้ด้วย

๕. เมื่อสำนัก/เทียบเท่า พิจารณาการเลื่อนเงินเดือนฯ ให้แก่ข้าราชการ (ภายในวงเงินจัดสรร ร้อยละ ๒.๙) ตามข้อ ๒ /เลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำตามข้อ ๔ ในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้เสนอขอความเห็นชอบต่อรองเลขาธิการ กพฐ. หรือผู้ช่วยเลขาธิการ กพฐ. ที่กำกับดูแลก่อน (ยกเว้น ตสน./กพร.) แล้วจึงส่งผลการพิจารณามายัง สพร. กสป. (กลุ่มงานเลื่อนเงินเดือน) เพื่อเสนอเลขาธิการ กพฐ. ลงนามในคำสั่งเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง โดยขอให้สำนัก/เทียบเท่า ดำเนินการตามปฏิทินอย่างเคร่งครัด

๖. ให้ตรวจสอบการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ อีกครั้ง หากมีรายใด ลาหรือมาทำงานสายเกินจากหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด ตามหนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ (ข้อ ๑.๖) ให้แจ้ง สพร. กสป. (กลุ่มงานเลื่อนเงินเดือน) โดยด่วน เพื่อดำเนินการเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างต่อไป

๗. สำหรับพนักงานราชการ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ สพฐ. พ.ศ. ๒๕๕๔ และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สพฐ. พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ปีละหนึ่งครั้ง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้กำหนดระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ และครั้งที่ ๒ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ โดยนำผลคะแนนทั้งสองครั้งมารวมกัน แล้วหารด้วย ๒ เพื่อหาค่าคะแนนในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้แก่พนักงานราชการ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

สพร. (กลุ่มงานเลื่อนเงินเดือน) พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทนพนักงานราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ขอให้ทุกสำนัก/เทียบเท่า ส่งแบบรายงานที่เกี่ยวข้อง **พร้อมทั้งสำเนาเป็นไฟล์ข้อมูล Excel** ทางอีเมล : **salary.obec@gmail.com** เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด สพร. ทั้งนี้ สำนัก/เทียบเท่า สามารถดาวน์โหลดแบบรายงานการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ/ค่าตอบแทนพนักงานราชการ และแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ได้ทางเว็บไซต์ สพร. <https://personnel.obec.go.th> หัวข้อ “งานเลื่อนเงินเดือน” หรือตาม QR Code ที่ส่งมาพร้อมหนังสือฉบับนี้ และในเบื้องต้นให้ส่งแบบรายงานการนับมีตัวของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ มายัง สพร. กสป. (กลุ่มงานเลื่อนเงินเดือน) ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไป



(นายศุภสิน ภูศรีโสม)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย  
เอกสารแนบท้ายหนังสือ สพร. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๘๙๓  
ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

---

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ปฏิทินการปฏิบัติงาน และสรุปสาระสำคัญเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน  
ข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ/ค่าตอบแทนพนักงานราชการ  
สำหรับ สำนัก/เทียบเท่า ในส่วนกลาง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙)



ลิงก์ : <https://shorturl.asia/lf6bh>

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ แบบประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา  
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)



ลิงก์ : <https://shorturl.asia/8Jbwt>

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ เอกสารหมายเลข ๑ - ๑๒



ลิงก์ : <https://shorturl.asia/OtkiZ>